

**Responsabilidad Social Territorial:  
Ejemplos y buenas prácticas**

**Integración Social e Igualdad  
de Oportunidades.**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

Título	<b>Integración social e igualdad de oportunidades.</b>
Ámbito territorial	<b>Local</b>
Población	<b>Burgos. 179.251 habitantes</b>
Entidad	<b>Ayuntamiento de Burgos</b>
Contacto	<b>Maite Curiel Iglesias.</b> Orientadora profesional Gerencia municipal de Servicios Sociales, Juventud e Igualdad de Oportunidades. Área de empleo empleo@aytoburgos.es
Web	<b>Ayuntamiento de Burgos</b>
Disponible en formato electrónico	<b>No</b>
Otros formatos (indicar)	<b>No</b>

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

Integración social e igualdad de oportunidades, programas de asesoramiento y orientación laboral a colectivos en riesgo de exclusión social. Programa URBAN y POA

**Breve resumen:**

Se lleva a cabo mediante itinerarios y planes de reinserción, acciones orientación, asesoramiento, derivaciones a cursos de capacitación y formación específica, formación en búsqueda activa de empleo, TIC.

**4. Estado de ejecución de la BP**

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa (Permanente en el tiempo)
- Actividad (Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto (Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: \_\_\_\_\_

Fecha de finalización, en su caso: \_\_\_\_\_

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
- No

Vigente en la actualidad:

- Sí

No

formación grupal.

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí

No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Programa del Ayuntamiento de Burgos

Otros aspectos a destacar:

### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: Programa de Orientación y Asesoramiento

### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

### Explicar brevemente

A través del Programa se pretende fomentar la inserción laboral de determinados colectivos en situación social desfavorecida, a través de itinerarios de inserción personalizados y

### 7. Gestión interna de la RS

Describir brevemente:

### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Responsable el Ayuntamiento de Burgos, pero con relación directa con entidades sociales y empresas de inserción.

### 9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Orientadora. Animadoras Comunitarias.  
Entidades sociales.  
Empresas Inserción

### 10. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios.
  - Financiación con fondos ajenos.
- Esta medida desarrolló dentro del programa URBAN con Fondos Europeos FEDER de 292.000 €, que finalizaron en 2013 y pasa a asumirlo el Ayuntamiento de Burgos con cofinanciación de Junta de Castilla y León a través del Convenio Marco de Servicios Sociales.

### 11. Observaciones y DAFO.

### 12.- Tipología Buenas Prácticas: Proyecto de Integración socio-laboral