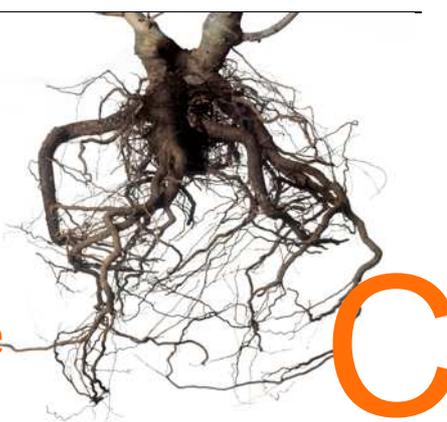


Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

Coordinación de programas para el Desarrollo Sostenible



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título	Coordinación de programas para el desarrollo sostenible.
Ámbito territorial	Comarcal.
Población	95.000
Entidad	EQ5 – ADIMAN – PRODESE – ADI EL ZANCARA
Contacto	José Carlos Jiménez. Telf.: 661072466. grupoeq5@gmail.com
Web	www.adiman.es; adizancara.es; www.cederprodece.org
Disponible en formato electrónico	
Otros formatos (indicar)	

2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Breve resumen (en dos líneas)

Establecimiento de un modelo de desarrollo

en el que converjan los principios de Agenda Local 21 – TSR – RSC y unidades de género.

Breve resumen

Trabajo de análisis comparativo de los diferentes programas que convergen en los Grupos de Desarrollo Rural y que tiene como objetivo el desarrollo territorial con la pretensión de identificar los objetivos, metodologías y herramientas coincidentes y aquellos que pueden ser complementarios. Con esta información se establecerá un proceso de desarrollo sostenible y una planificación estratégica de zona construida y enriquecida por cada uno de estos modelos de trabajo, facilitando sinergias, optimizando recursos, y generando equipos de trabajo especializados, que redunde en una mejora de la calidad de vida de la ciudadanía.

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa
(Permanente en el tiempo)
- Actividad
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: ENERO 2009

Fecha de finalización, en su caso:

DICIEMBRE 2011

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
 No

Vigente en la actualidad:

- Sí
 No

BBPP estable con vocación de permanencia

- Sí
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

5. Tipología de la BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

Explicar brevemente

Todos los programas y modelos se basan en

procesos participativos en los que estos principios están presentes.

7. Gestión interna de la RS

Describir brevemente

Este trabajo incide directamente en el modelo de gestión de cada uno de los GDR y exige la asunción por parte de equipo directivo y técnico de todos los principios de RS en el desarrollo de su trabajo.

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Grupo de desarrollo local.

9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Administración Local y Regional. Asociaciones empresariales y sindicatos, asociaciones que defienden los intereses de las persona o entidades afectadas, empresas que están abiertas a la participación.

10. Coste y financiación

Coste: De oportunidad

- Financiación con fondos propios. 100 %
- Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO.

DEBILIDADES:

Excesiva especialización de cada programa. Priorización de temas medioambientales y económicos.

AMENAZAS:

Impulso externo de la acción.



FORTALEZAS:

Convergencia de la gestión de los programas en una sola entidad por comarca.

OPORTUNIDADES:

Estabilidad de algunos de los programas.