

**Responsabilidad Social Territorial:  
Ejemplos y buenas prácticas**

**Formación en IO  
Equipo Técnico**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

**Título**

**Formación en IO del equipo técnico.**

**Ámbito territorial**

**Comarcal**

**Población**

**45.108 hab.**

**Entidad**

**ADI EL ZANCARA**

**Contacto**

**Trinidad Tribaldos Higuera y Ana Pilar Camacho.**

Plaza Arrabal del Coso s/n  
 Las Pedroñeras (Cuenca)  
 Telf. 967 16 20 39/ 967 13 90 80.  
 zancara@adizancara.es,  
 gerencia@adizancara.es

**Web**

**www.adizancara.es**

**Disponible en formato electrónico**

**Otros formatos (indicar)**

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP  
(señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

Formación en igualdad de Oportunidades del

equipo técnico de la Asociación.

**Breve resumen:**

Con el objetivo de facilitar la aplicación del enfoque de género en el trabajo diario que el equipo técnico de ADI El Zancara desarrolla con sus grupos de interés, desde la Unidad de Género se han impartido 10 horas de formación. Sensibilización de la plantilla en IO tanto para el mejor desempeño de sus relaciones con los usuarios como con los compañeros y compañeras.

**4. Estado de ejecución de la BP**

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa  
(Permanente en el tiempo)
- Actividad  
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto  
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: OCTUBRE 2008

Fecha de finalización, en su caso: VIGENTE

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
- No

Vigente en la actualidad:

- Sí
- No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí   
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

Formación puntual y a demanda del equipo técnico, a excepción de los periodos de inicio de proyecto que se realiza con todo el personal.

**5. Tipología de la BP:**

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

**6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST**

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

**Explicar brevemente**

Se da a cada persona las herramientas necesarias para hacer efectiva la Igualdad de Oportunidades en su puesto de trabajo favoreciendo su

empoderamiento y el de los-as usuarios-as atendidos-as.

**7. Gestión interna de la RS**

**Describir brevemente**

Mediante el Programa de Desarrollo Comarcal basado en el Plan Estratégico de ADI el ZANCARA.

**8. Agente(s) responsable(s) de la actuación**

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

Relacionar

Unidad de Género GDR.

**9. Participantes**

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

Relacionar

Grupo de Desarrollo Rural

**10. Coste y financiación**

- Coste: De oportunidad
- Financiación con fondos propios. Técnica de IO de la Entidad.
  - Financiación con fondos ajenos.

**11. Observaciones y DAFO.**

Para introducir de manera transversal la Igualdad de Oportunidades en todas las acciones del Grupo de desarrollo el primer paso ha sido formar y sensibilizar al equipo técnico como canalizador y transmisor del principio de igualdad.