

**Responsabilidad Social Territorial:
Ejemplos y buenas prácticas**

**Redes Locales de Apoyo al
Empleo y el Autoempleo.**



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título

Redes locales de apoyo al empleo y el autoempleo.

Ámbito territorial

Comarcal

Población

162.435 habitantes

Entidad

ADESIMAN - ADIMAN – ADI EL ZANCARA – CEDER ALCARRIA CONQUENSE - PRODESE

Contacto

ADESIMAN: Paloma Garcia Casado

Telf.- 969 212 700

pgarcia@adesiman.org.

ADIMAN: Miguel Ángel Moraga.

Telf: 967487600

mamoraga@adiman.es

ADI EL ZANCARA: Trinidad Tribaldos

Telf.- 967 162039

gerencia@adizancara.org

CEDER ALCARRIA: Clara I. Fernández-Cabrera

Telf- 969 372083

ceder@alcarriaconquense.com

PRODESE: Víctor Alcocer

Telf.- 969 232767

victor.prodece@gmail.com

Web

www.adiman.es ; www.adizancara.es ;

www.cederprodece.org ;

www.alcarriaconquense.com ;

www.adesiman.org

Disponible en formato electrónico

Otros formatos (indicar)

2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas):

Estructuras y procesos de concertación y consenso destinadas a formular estrategias de desarrollo y empleo conjuntas que aporten nuevas soluciones.

Breve resumen

En la actualidad las Redes Locales se configuran como espacios en los que participan de forma activa las entidades que tienen competencias, servicios o realizan acciones para el empleo y el apoyo al tejido empresarial de manera que se pongan en común los recursos con los que cuenta cada una de ellas. Esto permite establecer procesos de inserción laboral globales, en los que cada parte pueda intervenir en una fase de los mismos mejorando así la calidad de la atención y contribuyendo a una inserción real.

Así mismo, analizan de manera conjunta el mercado de trabajo, proponiendo alternativas innovadoras para solventar posibles problemas.

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa
(Permanente en el tiempo)

Actividad
 (Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)

Proyecto
 (Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: OCTUBRE 2008

Fecha de finalización, en su caso: VIGENTE

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí
 No

Vigente en la actualidad:

Sí
 No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

5. Tipología de la BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad

- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

Explicar brevemente

Las redes permiten y exigen que cada agente se responsabilice de un área del proceso de inserción de las personas, así mismo la red permite que todos los agentes, incluida los agentes civiles, sean tenidos en cuenta a la hora de definir estrategias de empleo. Por otra parte, intercambiar información sobre la actividad de cada entidad representada, mejora la transparencia en la ejecución y gestión de ellas.

7. Gestión interna de la RS

Describir brevemente:

Las redes siguen un modelo interno de gobernanza participativa basada en el consenso.

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Grupo de Desarrollo Rural.

9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

LOCALES Y REGIONAL. Asociaciones empresariales y sindicatos. Asociaciones que defienden los intereses de las personas o entidades afectadas. Está abierta a la participación a empresas.

10. Coste y financiación

Coste: **6.500 euros**

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos. 100 %

11. Observaciones y DAFO.

DEBILIDADES:

Falta de implantación comarcal de algunos servicios de ámbito provincial. Fuerte dependencia de subvenciones para el mantenimiento de todos los servicios y programas. Ninguna entidad comarcal /local asume estos programas con fondos propios.

FORTALEZAS:

Larga trayectoria de los agentes comarcales en la implementación de actuaciones de empleo, desarrollo rural, social, medioambiental, etc de ámbito comarcal. Existencia de Grupos de desarrollo rural con estrategias de desarrollo de ámbito comarca.

AMENAZAS:

Instauración de políticas presupuestarias restrictivas respecto a programas de empleo y desarrollo local, con la desaparición de la gran mayoría de los recursos en el medio rural.

OPORTUNIDADES:

Aprovechamiento de fondos FSE de ámbito estatal, con el CREA 2 donde se pueden sentar las bases para adaptar estas estructuras a las situaciones actuales de escasez de recursos.