

## Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

# Talleres Productivos sobre RSC



### Ficha resumen de buenas prácticas

#### 1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título	<b>Talleres Productivos Sobre RSC</b>
Ámbito territorial	<b>Provincial</b>
Población	<b>162.435 habitantes</b>
Entidad	<b>Patronato para el desarrollo provincial. Diputación de Cuenca</b>
Contacto	<b>Clara González.</b> deslocal@telefonica.net Telf: 969240141
Web	<b>www.dipucuenca.es/web_ant/pdp/index.htm</b>
Disponible en formato electrónico	
Otros formatos (indicar)	

#### 2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

#### 3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas):

Talleres productivos para la sensibilización en materia de RSC a los agentes sociales del territorio y para el diagnóstico de la situación de partida en esta materia.

#### Breve resumen

Desarrollo de cinco talleres productivos distribuidos en las cinco comarcas de la provincia de Cuenca, para difundir los principios de RS relacionada con la inserción de grupos de personas en riesgo de exclusión social y analizar, en base a los mismos, alternativas adaptadas a cada territorio, estudiando la viabilidad de las propuestas y reflexionando sobre el modelo de desarrollo deseable en la provincia de Cuenca en el marco de la Responsabilidad Social

#### 4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa  
(Permanente en el tiempo)
- Actividad  
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto  
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: **OCTUBRE 2008**

Fecha de finalización, en su caso: **VIGENTE**

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
- No

Vigente en la actualidad:

Sí   
No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí   
No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

#### Explicar brevemente

Desde los talleres se trabajan todos estos principios.

### 7. Gestión interna de la RS

### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

#### Relacionar:

Grupos de desarrollo rural

### 9. Participantes

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

#### Relacionar

Locales y regional.

### 10. Coste y financiación

Coste: 6.000 euros

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos. 6.000 euros

### 11. Observaciones y DAFO.

#### DEBILIDADES:

Actividad ligada a un proyecto eventual.

#### AMENAZAS:

Dispersión geográfica. Información escasa sobre RSC por parte de agentes sociales y empresariado. Falta de experiencias ligadas al medio rural.

#### FORTALEZAS:

Existencia de espacios de participación previos vinculados a los GDR. Experiencias previas ligadas a las REDES LOCALES DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO.

#### OPORTUNIDADES:

Posibilidades de colaboración de agentes y empresas en nuevas iniciativas.

