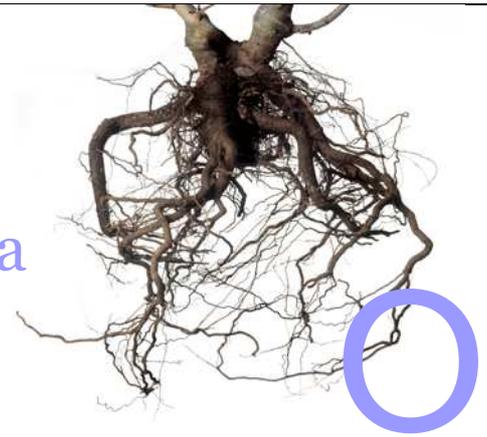


**Responsabilidad Social Territorial:  
Ejemplos y buenas prácticas**

**Dar participación en la propiedad de la empresa a los/as trabajadores/as.**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

<b>Título</b> <b>Dar participación en la propiedad de la empresa a los/as trabajadores/as.</b>
<b>Ámbito territorial</b> <b>Provincial y Nacional</b>
<b>Población</b> <b>Dosrius (5.185 habitantes)</b>
<b>Entidad</b> <b>Fundacio Privada Bufi y Planas, tutelando las empresas Euroquimica de Bufi y Planas, S.A., Euroquimica Paints, S.A., Logic Goods, S.A. y Euroquimica Francia, SARL</b>
<b>Contacto</b> <b>Maria Carme Bufi Planas. Presidenta.</b> mcarmebufi@euroquimica.com
<b>Web</b> <b>www.euroquimica.com</b>
Disponible en formato electrónico
Otros formatos (indicar)

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

En 1.977 los propietarios y fundadores REGALARON la propiedad de la empresa a sus colaboradores/as para que fuera sentida como

propia y fuera próspera.

**Breve resumen**

Sigue siendo propiedad de sus trabajadores/as manteniendo la figura de Sociedad anónima.

**4. Estado de ejecución de la BP**

Tipo de Buena práctica. Señalar:

Programa

(Permanente en el tiempo)

Actividad

(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)

Proyecto

(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 1977

Fecha de finalización, en su caso: \_\_\_\_\_

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí   
 No

Vigente en la actualidad:

Sí   
 No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí   
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

#### 5. Tipología de la BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formacion RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

#### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

#### Explicar brevemente

Las cuentas son aprobadas en Junta General, compuesta por la totalidad de socios/as, que a lo largo del año son trabajadores/as de los distintos departamentos.

#### 7. Gestión interna de la RS

##### Describir brevemente

Sentimiento de pertenencia y de propiedad

#### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Los fundadores propietarios, d. Joan Bufi y d. Joan Planas.

#### 9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Todos los/as trabajadores/as.

#### 10. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

#### 11. Observaciones y DAFO.

Paz social. Co-responsabilidad de la toma de decisiones. Implicación en las gestiones al más alto nivel.