

**Responsabilidad Social Territorial:
Ejemplos y buenas prácticas**

**Inclusión de personas con
dificultad de inserción laboral**



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título

Inclusión de personas con dificultad de inserción laboral (Facilitar formación y trabajo temporal en el centro, a personas con discapacidad mental).

Ámbito territorial

Local

Población

Mataró (124.144 habitantes)

Entidad

Residencia geriátrica Laia.

Contacto

Montserrat Alsina Altimiras. Directora.
montsealsina@residencialaia.com

Web

www.residencialaia.com

Disponible en formato electrónico

Otros formatos (indicar)

o enfermedad mental y posterior contrato de trabajo temporal en periodo de vacaciones para facilitar su incorporación al mundo laboral (no tutorizado-talleres).

Breve resumen

En un periodo de 4 meses se realizó formación en la empresa a 3 chicas y 2 chicos discapacitados psíquicos con prácticas tutorizadas en el propio centro, el objetivo era formarles para que pudieran incorporarse a trabajar en el ámbito laboral de empresa como asistentes o ayudantes de planta, desarrollando y evaluando sus capacidades y competencias.

Al mismo tiempo con un departamento de inserción laboral facilitamos la incorporación de una persona con enfermedad mental, de sus talleres tutorizados y posibilitar así, por primera vez para ella, su inserción en el mundo laboral empresarial durante 6 meses en el departamento de limpieza, formándola para el puesto de trabajo y adaptando éste a sus posibilidades.

Este año 2012 repetiremos la parte del proyecto referente a la contratación de personal del taller de salud mental .

2. Dimensión en la que se encuadra la BP
(señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida:

Formación de personas con discapacidad psíquica

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa
(Permanente en el tiempo)
- Actividad
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto
(Conjunto de actividades con una duración limitada)

en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: abril 2011

Fecha de finalización, en su caso: septiembre 2011

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí
No

Vigente en la actualidad:

Sí
No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí
No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

7. Gestión interna de la RS

Describir brevemente

Compromiso con nuestra clientela de ofrecer atención y servicios de calidad. Compromiso con los/as trabajadores/as en temas de formación, mejora de las condiciones laborales, posibilidad de utilizar los servicios del centro.

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

10. Coste y financiación

Coste: el del lugar de trabajo que ocupan según convenio del sector

- Financiación con fondos propios. SI
- Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO.

DEBILIDADES:

- Financiación con fondos propios.
- Dificultades del taller del que procede la persona.

AMENAZAS:

- Crisis, necesidad de ajustar la plantilla, no continuidad de la vida laboral en empresas externas.
- Reticencia y estereotipos hacia el colectivo.

FORTALEZAS:

-
- Implicación del personal y sensibilidad hacia el colectivo.
 - Experiencia previa positiva.
 - Capacidad de transferencia (otras empresas también participen de la iniciativa).

OPORTUNIDADES:

- Reconocimiento externo de la BP que refuerza su objetivo de inserción laboral (efecto amplificador de la acción).