

**Responsabilidad Social Territorial:  
 Ejemplos y buenas prácticas**

**II Declaración Institucional  
 Del Puig “Hacia una comarca  
 socialmente responsable”**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

<b>Título</b>	<b>II Declaración Institucional del Puig “Hacia una comarca socialmente responsable”</b>
<b>Ámbito territorial</b>	<b>Comarcal.</b>
<b>Población</b>	<b>Comarca de l'Horta Nord (Valencia). 286.444 Habitantes</b>
<b>Entidad</b>	<b>Consorcio Pactem Nord</b>
<b>Contacto</b>	<b>Jose Antonio Navarro pactem@consorci.info</b>
<b>Web</b>	<b>www.consorci.info</b>
<b>Disponible en formato electrónico</b>	<b>http://www.consorci.info/default.asp?id=52&amp;n1=47&amp;n2=24</b>
<b>Otros formatos (indicar)</b>	<b>No</b>

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP  
 (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas)**

Compromiso institucional-político de todos los integrantes del Pacto por el Empleo por la Responsabilidad Social Territorial.

**Breve resumen**

Con la finalidad del proyecto de la I.C. Equal “Àgora Nord”, y a partir de la experiencia llevada a cabo en la gestión de itinerarios de inserción laboral en red, se buscó avanzar en el proyecto comarcal instando a los ayuntamientos y organizaciones empresariales y sindicales por caminar hacia un modelo de vertebración comarcal más responsable económica, social y medioambientalmente que posibilite un desarrollo comarcal más humano y sostenible.

**4. Estado de ejecución de la BP**

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa  
(Permanente en el tiempo)
- Actividad  
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto  
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2007

Fecha de finalización, en su caso: \_\_\_\_\_

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
- No

Vigente en la actualidad:

- Sí
- No

BBPP estable con vocación de permanencia

- Sí

No

dificultades de acceso al mercado de trabajo.

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar: Se trata de una declaración institucional suscrita por todos los integrantes del Pacto Territorial de Empleo, que plantea diferentes principios coherentes con la responsabilidad social y medioambiental del territorio.

#### 5. Tipología de la BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

#### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

#### Explicar brevemente

Nota: especialmente en lo relativo a la formación e inserción laboral de las personas con mayores

#### 7. Gestión interna de la RS

#### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

#### 9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Sindicatos y organizaciones empresariales.

#### 10. Coste y financiación

Coste: Puesta en marcha con recursos propios y la gestión de subvenciones

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

#### 11. Observaciones y DAFO

Esta Declaración es el marco institucional y político en la comarca de l'Horta Nord a partir del cual se ha diseñado un programa de actuación en el marco de la Corresponsabilidad Territorial.