

**Responsabilidad Social Territorial:
Ejemplos y buenas prácticas**

**Foro para la Igualdad de
oportunidades Comarca de
l'Horta Nord.**



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título	Foro para la igualdad de oportunidades Comarca de l'Horta Nord.
Ámbito territorial	Comarcal.
Población	Comarca de l'Horta Nord (Valencia). 286.444 Habitantes
Entidad	Consorcio Pactem Nord
Contacto	José Antonio Navarro Cristina Millán pactem@consorci.info
Web	www.consorci.info
Disponible en formato electrónico	http://pactemnord.consorci.info/foro/
Otros formatos (indicar)	No

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP
(señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas)

Surgido en el 2006 e impulsado por el Consorcio es un espacio de comunicación y coordinación en

materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.

Breve resumen

Está formado por asociaciones de mujeres y entidades locales de la Comarca de l'Horta Nord, constituyéndose como un espacio de comunicación y coordinación entre profesionales, entidades y asociaciones de la comarca. Desde el portal de internet del foro se pueden consultar las actividades, noticias, direcciones y documentos de interés, en materia de igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres.

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa
(Permanente en el tiempo)
- Actividad
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2005

Fecha de finalización, en su caso: _____

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
- No

Vigente en la actualidad:

- Sí
- No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí
 No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

El objetivo de esta iniciativa es el de reforzar el tejido asociativo de la mujer, al tiempo de impulsar un espacio de conocimiento e intercambio en el ámbito de la igualdad de oportunidades.

5. Tipología de la BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: _____

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

Explicar brevemente

Se adecua a todos los principios porque la igualdad de géneros es imprescindible para que existan realmente.

7. Gestión interna de la RS

Describir brevemente

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Consortio del Pacto Territorial para la creación de empleo Pactem Nord.

9. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Sindicatos, asociaciones de mujeres y profesionales.

10. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO.

La Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres es un eje transversal que ha impregnado nuestra actuación a través de los proyectos y programas llevados a cabo, y este compromiso se ha materializado en un Foro permanente que impulsado por el Consorcio funciona de manera autónoma. Lo que comenzó en 2004 con motivo de la I.C. Equal, ha tomado la suficiente autonomía e implicación de todos los agentes, permitiéndonos desarrollar acciones de empowerment de absoluta necesidad; institutos, asociaciones de mujeres y en general, la red de profesionales de Pactem Nord, son los agentes que desarrollan y dan vida a este foro