Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

Pacto Local por el Empleo

Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica.

Título	**Pacto Local por el Empleo de Ciudad Real.**
Ámbito territorial	**Local**
Población	**75.261**
Entidad	**Instituto Municipal de Promoción Económica, Formación y Empleo -IMPEFE**
Contacto	Eva Navarro. Técnica de Desarrollo Local. Tel.: 926 210001 – ext. 705
Web	www.impefe.es
Disponible en formato electrónico	**http://www.impefe.es/responsabilidad-social-territorial/pacto-local-por-el-empleo-de-ciudad-real.html**
Otros formatos (indicar)	

2. Dimensión en la que se encuadra la BP.
(señalar las que procedan)

- ☐ Económica
- ☒ Social
- ☐ Medioambiental
- ☐ Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP.

Descripción resumida (dos líneas):

Instrumento de participación en el desarrollo de políticas activas de empleo en el municipio de Ciudad Real.

Breve resumen

El Pacto Local por el Empleo es una iniciativa activa de creación de empleo, un acuerdo entre las administraciones públicas, los agentes sociales y otros actores que inciden en la planificación, la elaboración de planes de actuación y la programación de las políticas activas de empleo, el cual comenzó su andadura en 2008, en el marco del Proyecto INSER RED CIUDAD REAL. El Pacto Local por el Empleo ha continuado su actividad desde su creación en octubre de 2008, reuniéndose con periodicidad para la ejecución de las actuaciones en el marco del proyecto RED-EMPLEO

4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

☒ Programa
(Permanente en el tiempo)

☐ Actividad
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)

☐ Proyecto

(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2008

Fecha de finalización, en su caso: _____

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí	☒
No	☐

Vigente en la actualidad:

Sí ☒
No ☐

BBPP estable con vocación de permanencia
Sí ☒
No ☐

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

5. Tipología BP:

☐ Trabajo en Red
☐ RSE Pymes
☐ Participación Voluntariado
☒ Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
☐ Medioambiental
☐ Instrucción Cláusulas Sociales
☐ Discapacidad
☐ Integración Laboral/Social
☐ Premios, Galardones
☐ Metodología, Material, Productos
☐ I.O. /Género
☐ Formación RS
☐ Otros

Tema/ Subtipo: Subvención

6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST.

☐ Corresponsabilidad
☐ Empoderamiento
☐ Sostenibilidad
☐ Transparencia
☒ Diversidad
☐ Gestión del Conocimiento
☐ Innovación

7. Gestión interna de la RS.

IMPEFE

8. Agente(s) responsable(s) de la actuación.

☒ Administración ☐ Empresas
☐ Agentes sociales ☐ Otras
☐ Sociedad civil

Relacionar

IMPEFE

9. Participantes.

☒ Administración ☒ Empresas
☒ Agentes sociales ☐ Otras
☐ Sociedad civil

Relacionar

- CRUZ ROJA Ciudad Real
- Asociación Profesional de Agentes para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres - APAIO-CLM
- MPDL-Movimiento por la Paz
- FUNDACIÓN CEPAIM
- Asociación de Inmigrantes AICR "LOS ANDES"
- ASOCIACIÓN HISPANO-RUMANA DE CLM.
- Patronato Municipal de Personas con Discapacidad
- Universidad de Castilla-La Mancha
- Asociación de Jóvenes Empresarios
- Asociación Mujeres OPAÑEL
- AFAMMER
- AMFAR
- FECMES
- LABORVALÍA
- CSI-F
- Fundación Secretariado Gitano

10. Coste y financiación.

Coste: Sin coste
☐ Financiación con fondos propios.
☐ Financiación con fondos ajenos.

11. Observaciones y DAFO.