

**Responsabilidad Social Territorial:  
Ejemplos y buenas prácticas**

**Formación en  
Responsabilidad  
Social de las  
Empresas**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

<b>Título</b>	Formación en RSE para emprendedores y para empleados de la Comunidad de Madrid
<b>Formación en RSE para emprendedores y para empleados de la Comunidad de Madrid</b>	
<b>Ámbito territorial</b>	<b>Comunidad de Madrid</b>
<b>Población</b>	
<b>Entidad</b>	<b>Comunidad de Madrid</b>
<b>Contacto</b>	Pablo García-Valdecasas
<b>Web</b>	<a href="http://www.madrid.org">www.madrid.org</a> <a href="http://www.emprendelo.es">www.emprendelo.es</a>
<b>Disponible en formato electrónico</b>	
<b>Otros formatos (indicar)</b>	

La Comunidad de Madrid ha puesto en marcha las siguientes acciones en Responsabilidad Social de las Empresas:

- 24 acciones formativas dirigidas a 75 emprendedores:
  - o La responsabilidad social: aproximación conceptual
  - o Transparencia y buen gobierno cooperativo
  - o Inversión socialmente responsable y proveedores
  - o Gestión responsable de recursos humanos
  - o ¿Cómo hacer una Pyme socialmente responsable?
- Acciones de formación interna para 315 empleados públicos:
  - o Transparencia: publicidad activa y acceso a la información pública
  - o Ética y buenas prácticas en la Administración
  - o Responsabilidad social corporativa en la Administración Pública
  - o Sensibilización y educación ambiental
  - o Retos de la sociedad frente al cambio climático
  - o Gestión de la responsabilidad social
  - o Planificación y transparencia en las Administraciones Públicas

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

Acciones de formación para emprendedores y empleados de la Comunidad de Madrid.

**Breve resumen**

**4. Estado de ejecución de la BP**

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa (Permanente en el tiempo)
- Actividad (Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto

(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2017\_\_\_\_\_

Fecha de finalización, en su caso: 2017\_\_\_\_\_

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí   
No

Vigente en la actualidad:

Sí   
No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí   
No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

#### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

#### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

#### 7. Gestión interna de la RS

---

#### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

Relacionar:

#### 9. Participantes

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

Relacionar

#### 10. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

#### 11. Observaciones y DAFO

Amenazas

- Falta de respuesta entre los emprendedores de la Comunidad de Madrid

Debilidades

- Falta de difusión para compensar la todavía escasa repercusión de la RSE en el tejido productivo

Fortalezas

- Apuesta de la Administración por la potenciación de la RSE en el tejido productivo y en el ámbito de los empleados públicos.

Oportunidades

- Hacer de la formación un caldo de cultivo que permita transmitir la importancia de la RSE en los distintos ámbitos empresariales, ciudadanos y de la administración.