

**Responsabilidad Social Territorial:  
Ejemplos y buenas prácticas**

# Consejo Provincial de Igualdad



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

Título	<b>Consejo provincial de igualdad</b>
Ámbito territorial	<b>Provincial</b>
Población	<b>Granada</b>
Entidad	<b>Diputación de Granada</b>
Contacto	<b>Isabel Veiga</b> Telef. - 958.24.71.06. iveigab@dipgra.es
Web	
Disponible en formato electrónico	<b>SI</b>
Otros formatos (indicar)	

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP**  
(señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

Órgano de consulta y participación ciudadana en asuntos relacionados con a promoción de la igualdad de género

**Breve resumen**

El Consejo Provincial de Igualdad entre Mujeres y Hombres es un cauce de libre adhesión a través del cual se canaliza la participación de las mujeres y hombres que constituyen el tejido social provincial, en el desarrollo de políticas sociales, económicas y culturales de la provincia de Granada, siendo un órgano interlocutor válido con los poderes públicos en materia de igualdad de oportunidades, con la naturaleza jurídica propia de un órgano de carácter consultivo e informativo, adscrito a la Delegación de Igualdad de Oportunidades y Juventud.

**4. Estado de ejecución de la BP**

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa  
(Permanente en el tiempo)
- Actividad  
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto  
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: 2003

Fecha de finalización, en su caso: Sin fecha

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí   
No

Vigente en la actualidad:

Sí   
No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí   
No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

#### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

#### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

#### 7. Gestión interna de la RS

#### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

#### Relacionar:

Diputación de Granada  
Movimiento asociativo que promueve la igualdad de género

#### 9. Participantes

- Administración  Empresas
- Agentes sociales  Otras
- Sociedad civil

#### Relacionar

Diputación de Granada  
Movimiento asociativo que promueve la igualdad de género.  
Personal técnico y político de los ayuntamientos de la provincia de Granada que trabajan por la igualdad

#### 10. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

#### 11. Observaciones y DAFO.