

**Responsabilidad Social Territorial:  
 Ejemplos y buenas prácticas**

**“Propuesta para uso  
 no sexista de lenguaje  
 administrativo”**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica.**

Título	<b>Guía “ Propuesta para uso no sexista de lenguaje administrativo”</b>
Ámbito territorial	<b>Local</b>
Población	<b>Burgos</b>
Entidad	<b>Ayuntamiento de Burgos</b>
Contacto	<b>Felisa Tobar. Agente de Igualdad.</b>
Web	<b>Ayuntamiento de Burgos</b>
Disponible en formato electrónico	<b>En la web</b>
Otros formatos (indicar)	<b>Edición guía</b>

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP.**  
 (señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP.**

Guía de utilización de lenguaje no sexista en documentación para orientación al personal municipal.

**4. Estado de ejecución de la BP**

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa  
(Permanente en el tiempo)
- Actividad  
(Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)
- Proyecto  
(Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: \_\_\_\_\_

Fecha de finalización, en su caso: \_\_\_\_\_

Desde el inicio se desarrolla anualmente

- Sí
- No

Vigente en la actualidad:

- Sí
- No

BBPP estable con vocación de permanencia

- Sí
- No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formacion RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST.

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

### 7. Gestión interna de la RS.

**Ayuntamiento de Burgos**

### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación.

- Administración       Empresas
- Agentes sociales       Otras
- Sociedad civil

Relacionar

Comisión Técnica Interáreas formada por técnicos/as de todas las áreas municipales. Acción enmarcada en el III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

### 9. Participantes.

- Administración       Empresas
- Agentes sociales       Otras
- Sociedad civil

Relacionar

### 10. Coste y financiación.

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

### 11. Observaciones y DAFO.

D: No todas las personas son sensibles a la utilización de un lenguaje no sexista.

F: Buena herramienta de orientación para el empleo de un lenguaje no sexista.