

## Responsabilidad Social Territorial: Ejemplos y buenas prácticas

# Plataforma para la igualdad de género en la provincia de Granada “Redesdeigualdad”



### Ficha resumen de buenas prácticas

#### 1. Datos de identificación de la Buena Práctica

##### Título

**Plataforma para la igualdad de género en la provincia de Granada “Redesdeigualdad”**

##### Ámbito territorial

**Provincial**

##### Población

**Granada**

##### Entidad

**Delegación de Igualdad de Oportunidades y Juventud Diputación provincial de Granada**

##### Contacto

**Antonio Vargas**  
avargas@dipgra.es  
Telef.- 958247092

##### Web

**www.redesdeigualdad.es**  
**www.dipgra.es/seccion/igualdadJuventud/**

##### Disponible en formato electrónico

**www.redesdeigualdad.es**

##### Otros formatos (indicar)

#### 2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)

- Económica  
 Social  
 Medioambiental  
 Buena gobernanza y gestión transparente

#### 3. Descripción de la BP

##### Descripción resumida (dos líneas):

Diseño y desarrollo de una Plataforma Virtual que permita implementar por vía electrónica los procesos internos y externos necesarios para que la

Delegación de Igualdad cumpla su misión de impulsar políticas integradas de género.

##### Breve resumen

Espacio virtual que facilita el trabajo en red entre los diferentes agentes que tienen relación con la igualdad de género en la provincia de Granada, confiriendo eficiencia y eficacia a los procesos de comunicación y relación que se producen entre estos agentes, facilitando información rápida, actualizada y útil sobre género, igualdad y transversalidad, además de fomentar el uso de las TICs favoreciendo el recorte de la brecha digital.

#### 4. Estado de ejecución de la BP

Tipo de Buena práctica. Señalar:

- Programa  
 (Permanente en el tiempo)  
  
 Actividad  
 (Duración limitada no asociada a un programa o a un proyecto. Ejemplo: Curso)  
  
 Proyecto  
 (Conjunto de actividades con una duración limitada en el tiempo y financiación finalista (fondos propios y/o externos))

Fecha de inicio: Diseño en 2010 y puesta en marcha en 2011

Fecha de finalización, en su caso: En curso

Desde el inicio se desarrolla anualmente

Sí   
No

Vigente en la actualidad:

Sí

No

BBPP estable con vocación de permanencia

Sí

No

En el caso de que la BBPP se haya transferido indicar la entidad/es a la que se ha transferido:

Otros aspectos a destacar:

### 5. Tipología BP:

- Trabajo en Red
- RSE Pymes
- Participación Voluntariado
- Pacto Por El Empleo / Acuerdo Marco
- Medioambiental
- Instrucción Cláusulas Sociales
- Discapacidad
- Integración Laboral/Social
- Premios, Galardones
- Metodología, Material, Productos
- I.O. /Género
- Formación RS
- Otros

Tema/ Subtipo: \_\_\_\_\_

### 6. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

### 7. Gestión interna de la RS

### 8. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Empresas
- Agentes sociales
- Otras
- Sociedad civil

#### Relacionar:

Delegación de Igualdad de Oportunidades y Juventud de la Diputación de Granada. Empresa externa mantenimiento plataforma

### 9. Participantes

- Administración
- Empresas
- Agentes sociales
- Otras
- Sociedad civil

#### Relacionar

Diputación de Granada. delegación de Igualdad. Empresa externa para software y hardware. Además del tejido asociativo y el personal político y técnico de los ayuntamientos de la provincia de Granada, también participan otros agentes sociales como Agentes Socioculturales, personal que trabaja en los CMIM y personal del proyecto Guadalinfo.

### 10. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

### 11. Observaciones y DAFO.