

Julio 2011

enRedAndo  
Boletín interno de  
Retos

Número 2, año 1

RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



## En este número

|                    |   |
|--------------------|---|
| Ni loc@s ni sol@s  | 1 |
| A fondo Avilés     | 2 |
| Inter nos          | 3 |
| Enlaces de interés | 3 |
| Novedades Retos    | 4 |
| Destacamos         | 4 |



## Nuestros valores

### Hoy: Diversidad

“Retos es una red diversa (...) donde las diferencias no sólo se respetan sino que se aprecian y se ponen en valor. La diversidad de planteamientos, concepciones y actividades desarrolladas en materia de RST es uno de los principales activos de esta red que va a permitir y estimular el intercambio de experiencias entre las diferentes entidades y territorios dando sentido a la finalidad de Retos: articular, integrar e implementar distintas estrategias para el desarrollo de Territorios Socialmente Responsables”.

[Los valores de Retos se contienen en el Código Ético de Retos para los Territorios Socialmente Responsables](#)

## NO ESTAMOS LOC@S...NI SOL@S

El grupo de Evaluación nos mandó hace poco un estado de la cuestión con no pocos planteamientos, lo que en lenguaje liso y llano llamaríamos una currada. Y eso nos ha movido a darnos un garbeo por ahí, aprovechando las posibilidades inabarcables de la red, y constatar que ese concepto que ya manejamos con bastante soltura, Territorio Socialmente Responsable, se está imponiendo —quizá con otros nombres— a grandes pasos en todo el mundo. Y que, en cuanto a evaluación, en todas partes cuecen habas y, si nos lo permitís, que el tema no es moco de pavo!

Recapitulemos. En 1987 se dio a conocer el llamado informe Bruntland, donde se utiliza de manera oficial el término desarrollo sostenible, que se entiende como el que satisface las necesidades del presente sin poner en peligro las posibilidades y capacidades de las generaciones del futuro. Es interesante especialmente la consideración de que para alcanzar dicho estatus las medidas a desarrollar deberán ser económicamente viables, respetar el medio ambiente y ser socialmente equitativas.

Desde entonces, la evolución del concepto bienestar ha seguido de forma imparable, los movimientos que se han preocupado por descubrir formas alternativas al creci-

miento, basándose en el desarrollo, han trillado caminos diversos, pero con algunos —muchos— rasgos en común.

Y, veamos, ¿qué comparten el Movimiento Slow, Canadá, Retos, la ONU y Bhutan, por citar algunos ejemplos notables? Todos ellos impulsan nuevas formas de desarrollo que incorporan valores como la corresponsabilidad, el empoderamiento, la participación, la transparencia, ... se plantean objetivos asumidos colectivamente y buscan el reequilibrio territorial basándose en las capacidades de las personas, las organizaciones y los propios territorios. Todo ello, como vemos, responde a nuestra fórmula matemática:

$$TSR = (DS + G)^{É} \cdot T$$

Desarrollo Sostenible con la exigencia de una Gobernanza participativa e impregnado de un componente Ético que tiene lugar sobre un determinado Territorio

Y así, con objetivos que van desde la definición de bienestar que adopta Canadá y que incluye comunidades vitales, población educada, uso equilibrado del tiempo y altos niveles de participación, hasta el ambicioso intento del PNUD —el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo— para lograr objetivar un sistema de indicadores que contem-

ple no sólo los ingresos económicos de las personas en un país, sino que evalúe también si el país aporta a sus ciudadanos un ambiente donde puedan desarrollar mejor o peor su proyecto y condiciones de vida, pasando por Bhutan, con su famoso Índice de Felicidad, y cuyo primer ministro declaró no hace tanto en nuestro país que su obligación principal es proporcionar las condiciones para que sus ciudadanos puedan ocuparse de encontrar aquello que les acerca más a ser felices, son —somos— muchos los países, los territorios, las organizaciones, las personas... comprometidos en buscar, impulsar, lograr, canalizar...nuevas y mejores formas de desarrollo de las personas en sus entornos, para lograr, ya sabéis, esa vieja aspiración de la humanidad que explicó tan bien Cicerón, y que tod@s conocemos.

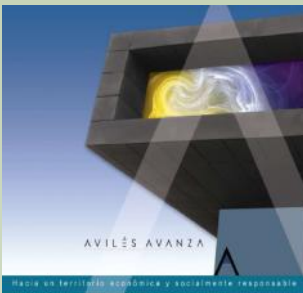
Volviendo al inicio, a cómo medimos cosas que a menudo son tan lábiles, con componentes intangibles y volátiles, con tal cantidad de inputs y una dependencia tan grande de características propias de cada territorio... en los enlaces de hoy os proponemos asomarnos a los sistemas de evaluación de los tres ejemplos que citamos, esperando que constituyan una visita inspiradora.



Ayuntamiento de Avilés

## A Fondo Avilés

### Avanzando en Responsabilidad Social



El Acuerdo "**Avilés Avanza Hacia un Territorio Económico y Socialmente responsable, 2008-2011**", suscrito entre el Ayuntamiento de Avilés y los agentes económicos y sociales orienta el desarrollo de las políticas municipales en clave de Responsabilidad Social.

#### Un ejemplo de construcción de un TSR a través de la contratación pública

Estos son alguno de los **resultados de la Instrucción para la Inclusión de Criterios Sociales en los Contratos Públicos del Ayuntamiento de Avilés (ICSA)**, publicada en BOPA 25-11-2009:

54 Pliegos que incorporan criterios sociales en la contratación pública municipal.

5 Contratos con Reserva de Mercado.

105 Personas desempleadas contratadas

La Instrucción es una referencia en contratación pública responsable, ha sido seleccionada como buena práctica por el CERSE y se presentó como ejemplo en la Conferencia Europea de RSE celebrada en Mallorca en marzo de 2010.

Avilés Avanza recoge nuestros compromisos en 4 grandes ámbitos: **Promoción Económica; Sociedad del Conocimiento e Innovación; Formación y Empleo; Medio Ambiente y Cohesión Social**. En este marco impulsamos diferentes actuaciones en colaboración con instituciones, agentes económicos, sociales y entidades ciudadanas del territorio.

**Mesa de Formación.** Espacio de debate, análisis y propuestas de mejora de la oferta formativa en la comarca de Avilés. Ha elaborado el **ACUERDO "AVILES POR LA FORMACIÓN"**, una dinámica de cooperación entre las organizaciones firmantes y abierto a las entidades que desempeñan un papel singular en la formación de las personas desempleadas en el territorio. Recoge 5 puntos: planificación de acciones formativas; mecanismos de seguimiento; elaboración de un instrumento que valore el impacto de la formación sobre el empleo; diseño de un protocolo de coordinación entre los equipos de orientación e impulso de la formación con prácticas en empresas y/o compromisos de contratación.

**Partenariado AVILÉS MÁS SOSTENIBLE.** Dinámica de cooperación, con representación de 47 instituciones, entidades y asociaciones del territorio. Impulsor del proyecto "**AVILÉS SUMA ACEITE**", un sistema para el reciclaje del aceite doméstico usado a través de los colegios que es un buen ejemplo de compromiso y respeto hacia el medio

ambiente, la incorporación sociolaboral a través de la empresa de inserción a.sostenible y la cooperación público-privada. Cuenta con 25 puntos de recogida y en 2010 se han recogido 3.927 L de aceite usado, evitando la contaminación de 3.927 L de agua, la emisión de 119.380,80 kg. de CO<sub>2</sub>; y fabricando 3.141,60 L de biodiesel.



**Coliseo Escolar "Abilius Polis": Una realidad compartida.** Espacio de encuentro lúdico y educativo, de carácter intergeneracional, siendo los principales protagonistas los más de 1.400 escolares que participan en las actividades extraescolares de los colegios públicos del municipio, organizadas en colaboración con la comunidad educativa (AMPAS y profesorado). En su II edición se han implicado 13 colegios —más de 500 escolares y 60 monitores/as— y se ha contando con 6 colegios del Sáhara (Hermanamiento Solidario) y 7 de Latinoamérica (Escuelas Amigas). El festival comprende múltiples actividades: talleres, exposiciones, juegos, demostraciones deportivas, danza, teatro...posibles gracias al esfuerzo de diferentes actores del territorio y al voluntariado de personas que visibilizan los valores sobre los que queremos ci-

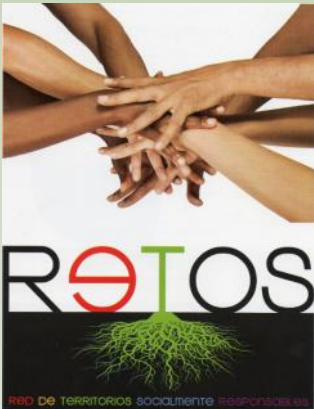
mentar nuestro proyecto de Avilés Ciudad Educadora.

**Observatorio Odina (Observatorio de la Inmigración en Asturias).** Desde 2009, actúa como dispositivo permanente de observación cooperativa y evaluación participativa. En este proceso se ha implicado el **Grupo Local de Inmigración de Avilés**, así como instituciones y entidades del territorio que trabajan con población inmigrante. Ello nos ha permitido disponer del primer "Diagnóstico de la Inmigración en Avilés". Año 2010.

**Participando en los Presupuestos Municipales desde la Ciudadanía.** Su principal objetivo es implicar a la ciudadanía en la toma de decisiones públicas sobre problemas cotidianos y proyectos de ciudad buscando su protagonismo y corresponsabilidad. Hemos contado con más de 100 entidades ciudadanas; personas a título individual; políticos/as; personal técnico municipal y profesionales de servicios que actúan en el territorio. El debate sobre las 300 propuestas presentadas ha sido una oportunidad para promover la cultura de la participación y de la responsabilidad, buscar el consenso y dar respuesta a demandas ciudadanas sobre la gestión de lo colectivo y de los asuntos que afectan a las condiciones de habitabilidad y convivencia en nuestra ciudad (nuevos equipamientos colectivos, mejora en los parques, en el transporte público, mantenimiento de las calles, eliminación de barreras, programas preventivos con jóvenes...)



## Inter nos



En Retos, **en tiempos de tribulación no hacemos mudanza**, que nada tiene que ver con cambiarnos de sede, ni siquiera virtual, sino que tratamos de que, en lo fundamental, no nos afecten los acontecimientos externos. Seguimos con los mismos valores, los mismos objetivos y la misma actividad. Y saludamos los cambios, porque todos los cambios son positivos o hay que abordarlos con optimismo para que lleguen a serlo.



## Información de los grupos de trabajo de Retos, 7/07/2011

La actividad y situación de los cinco grupos de trabajo de Retos a comienzos del mes de julio es como sigue:

### Grupo de buenas prácticas

A la propuesta de trabajo del grupo, enviada el pasado 6 de junio, en el plazo señalado (20J) han respondido dos entidades / territorios: Granada y Mataró, con propuestas, sugerencias y comentarios muy interesantes. En estos momentos se están integrando en la propuesta inicial para continuar con las actuaciones previstas. Recordamos de nuevo la necesidad de continuar alimentando la base de datos con nuevas experiencias en materia de RST.

### Grupo de economía social

Se están diseñando dos cuestionarios para la recogida de información relativa al fomento de la economía social en el territorio: Uno, de carácter más general, está dirigido a las administraciones públicas, entidades Retos o a cualquier otra entidad concedora del territorio,

para saber en cada territorio los apoyos locales a las iniciativas de economía social. El segundo cuestionario está diseñado para recoger información de las propias entidades de economía social, conocer su punto de vista y, sobre todo, su valoración acerca de los apoyos recibidos, sus recomendaciones y sugerencias.

### Grupo de innovación

Se está procesando la información generada en la jornada de Bilbao. En breve se enviará una propuesta al grupo de trabajo.

### Grupo de evaluación

El grupo ya ha aprobado su programa de trabajo para este año, el cual se va a centrar en dos líneas. En primer lugar la validación de la guía para la evaluación de acciones, para lo que se ha solicitado a todos los territorios Retos que traten de evaluar una BP. El segundo objetivo es terminar la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad en un formato sencillo, práctico

y de fácil aplicación. Se deja la identificación de indicadores de RST para más adelante, y seguro que antes de abordar tan compleja tarea necesitaremos visitar los inspiradores lugares recomendados en el editorial de este número.

### Grupo de comunicación y relaciones externas

El grupo sigue con los boletines y la página web, se han recibido algunas peticiones de información para participar o colaborar con Retos y seguimos en contacto con RSOpt, la red portuguesa de RSE que nos ha propuesto mantener una reunión en septiembre para iniciar acciones de colaboración. Del programa de trabajo acordado por el grupo en la reunión celebrada en Barcelona el pasado 26 de abril, quedaría por poner en marcha la dinamización de los grupos, es decir, concretar una línea de comunicación de carácter periódico *"para estar todos al día del estado de los trabajos y poder colaborar si se considera adecuado"*.

**Despedida.** Pedro y Jesús, del Ayuntamiento de Jaén, no participarán tan activamente en Retos ya que dejan el Área de Promoción y Empleo (IMEFE) para volver a los Servicios Sociales Comunitarios del Ayuntamiento de Jaén. Echaremos de menos su buen trabajo y su entusiasmo.

## Enlaces de interés

**The Canadian Index of Wellbeing** (CIW) es un índice nacional que mide el bienestar en Canadá. Una mirada única a la calidad de vida de los canadienses a partir de aspectos importantes como la salud, la calidad del entorno, el nivel educativo y sus competencias, el nivel de vida, la utilización del tiempo libre, la situación de la cultura, la participación ciudadana, etc...

**Índice de desarrollo humano** (HDI). Es una nueva forma de medir el desarrollo mediante la combinación de indicadores de esperanza de vida, logros educacionales e ingresos en una estadística única que serviría como marco de referencia tanto para el desarrollo social como para el económico. Una interesante alternativa a las mediciones convencionales del desarrollo nacional, como el nivel de ingresos y la tasa de crecimiento económico.

**Bhutan IFB / GNH**. El Gross National Happiness, o Índice de Felicidad Bruta, es la apuesta del pequeño reino himalayano de Bhutan por medir el sentimiento de bienestar de sus ciudadanos, basándose en conceptos como el bienestar psicológico, salud, buen gobierno, educación, vitalidad de la comunidad y diversidad ecológica. Está en el punto de mira de todas las culturas que se plantean avanzar en los conceptos de desarrollo, sostenibilidad, bienestar y, por qué no, felicidad de las personas.



Envía tus próximos eventos y colaboraciones por los canales habituales o a través de [info@redretos.es](mailto:info@redretos.es)

El Instituto Municipal del Empleo y Formación Empresarial -IMEFE- del Ayuntamiento de Jaén, ha aprobado unas pautas organizativas para incluir criterios sociolaborales en los contratos administrativos del Instituto. El texto construye un instrumento de valoración y seguimiento de las cláusulas que puede resultar de interés en otras administraciones ya que contiene herramientas de automatización de la oferta social, mecanismos de control, sanción e información, a la vez que simplifica algunos trámites para las empresas.

El Grupo de Desarrollo Rural Valle del Guadalhorce, dentro de su política de transparencia informativa, ha publicado su memoria de sostenibilidad social, económica y medioambiental de 2010.

El Proyecto 11X11 del Ayuntamiento de Gijón reconocido con un Premio Nacional Alares a la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal.

Diagnóstico de Territorios Desfavorecidos en la Ciudad de Sevilla. Tres Barrios-Amate, Sur, Torreblanca, Norte. El objetivo del estudio es la visualización de esas otras realidades que conforman el entramado de la Ciudad de Sevilla, no desde el punto de vista del estigma y la diferencia sino con el objetivo de lograr la igualdad de oportunidades. Para justificar una intervención necesaria y preferente en estas cuatro zonas y para poder medir y evaluar si estas actuaciones son las pertinentes para el cambio de la realidad socioeconómica en pos de una Ciudad más igualitaria y equilibrada.

El Ministerio de Política Territorial y Administración Pública, mediante Resolución de 22 de junio de 2011, ha resuelto la convocatoria 2011 de ayudas del FSE, periodo 2007-2013, por la que se aprueban los proyectos presentados por las siguientes entidades de Retos: Ayuntamientos de Jaén, Sevilla y Huelva y Diputaciones de A Coruña, Cuenca y Granada. Casi todas estas entidades participarán en la construcción de la **Red Colabora**.

Nuevo servicio RSE dirigido a las pequeñas empresas: **RS PYMES** es un autodiagnóstico gratuito para cualquier PYME española en el ámbito RS (Responsabilidad Social / ReSpeto con las personas, el medio ambiente y los resultados) y para organizaciones promotoras de la RS. El proyecto **RS PYMES** se encuentra subvencionado por el Ministerio de Trabajo e Inmigración.

## Destacamos

En esta sección queremos poner en valor actividades socialmente responsables que tienen lugar en los territorios de la red, y que por sí mismas resultan de interés para todos los socios.

**Burgos sin gluten**, una guía para viajeros celíacos que quieren disfrutar de nuestra gastronomía con seguridad. El Instituto Municipal de Cultura y Turismo y la Asociación Celíacos Burgos facilitan una relación de restaurantes y otros establecimientos que proporcionan a sus clientes una oferta gastronómica adaptada a las necesidades de las personas con intolerancia al gluten. El plano-guía estará a disposición del público tanto en la web municipal [www.aytoburgos.es](http://www.aytoburgos.es), como en la web [www.celiacosburgos.org](http://www.celiacosburgos.org), perteneciente a la asociación Celíacos Burgos, y en breve una

edición impresa en oficinas de turismo y resto de asociaciones de celíacos de España.

**Convocatoria de Concursos de Fotografía y Relatos para la Igualdad "Miradas por la Igualdad"**. El Área de Mujer de la Gerencia Municipal de Servicios Sociales, Juventud e Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Burgos, a propuesta de la Comisión de Participación, Imagen Pública y Publicidad no Discriminatoria, convoca el VII Concurso de Fotografía, en el que se valorará fundamentalmente la calidad fotográfica y cuyo tema deberá versar sobre la realidad de las mujeres, tanto en nuestra cultura como en otras, reflejando en imágenes el cambio de rol que ha experimentado la mujer en la sociedad actual. Y el IX Concurso de Relatos, en el que se valorará la calidad literaria y cuyo tema deberá versar sobre el valor de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la corres-

ponsabilidad en las obligaciones familiares y sociales, el potencial del movimiento feminista o en contra de la tolerancia social hacia los malos tratos.

El Ayuntamiento de Burgos convoca anualmente subvenciones para el pequeño comercio destinadas a favorecer la modernización y especialización del sector comercial en la ciudad, incentivando las inversiones con la finalidad de mejorar la competitividad, aumentar la calidad del servicio al consumidor e incentivar la creación de empleo especializado en el sector. Además de ese objetivo de carácter general, dicha línea de ayudas pretende contribuir a la mejora del sector en el marco de un desarrollo urbano sostenible, optimizando la gestión de los residuos, incrementando el ahorro de energía y mejorando la eficiencia en el uso de los recursos.

