

Octubre 2011

enRedAndo  
Boletín interno de  
Retos

Número 5, año 1

RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



## En este número

Territorios	1
A fondo Burgos	2
Inter nos	3
Publicaciones	3
Novedades	4
Destacamos	4



## Nuestros valores

### Hoy: Corresponsabilidad

Ser corresponsable es implicarse en las acciones en condiciones de igualdad, participar en la toma de decisiones, decidir qué acciones se llevan a cabo y colaborar en su desarrollo. Trasladada al territorio, significa: Disponer de estrategias y medios para estimular los procesos de participación. Facilitar la formación de los actores en una responsabilidad crítica. Crear los canales necesarios para compartir información. Estimular un clima de confianza, respeto y proyecto común que invite a la expresión de las ideas y a su respeto”.

Los valores de Retos se contienen en el Código Ético de Retos para los TSR

## TERRITORIO / TERRITORIOS

Hay conceptos que son territorio abonado a la imaginación. Otros, se mueven en el territorio de los sueños. La antropología relaciona a los territorios con la gente, mejor dicho, con el grupo. La política, con una forma de organización. La geografía con un entorno natural. La ecología, aún, con un paisaje. Y cuando hablamos de confusión de imagen y realidad, citamos al semiólogo [Alfred Korzybski](#) y decimos que el mapa no es el territorio. Todo ello sin entrar en el terreno del imaginario, el posicionamiento, el territorio mental.

Cuando hablamos de Territorios Socialmente Responsables, ¿podemos, pues, ceñirnos a una única noción político-geográfica, cuando tenemos tal riqueza conceptual al alcance de la mano? Y cuando trabajamos en red, ¿no constituimos también una suerte de territorio cuyo nexo de unión son los objetivos comunes?

Por otro lado, ¿los territorios deben ser inmutables, sus límites forzosamente fijos? ¿No pueden sus contornos ser intercambiables, adaptables... flexibles, en fin... en función de las necesidades, las aptitudes, los proyectos comunes?

En RETOS decimos que la noción de TSR precisa de un espacio determinado. Se necesitan límites, sea administrativos, geográficos, políticos, competenciales... Una estrategia de TSR se puede llevar a cabo en un espacio organizado, estructurado y con co-

hesión funcional o con densidad suficiente de relaciones funcionales entre su población, donde los límites espaciales o físicos deben, no obstante, matizarse y complementarse con otros elementos consustanciales a la idea de la responsabilidad social y de un nuevo concepto de territorio, más allá de lo espacial, y más cercano a las relaciones sociales.

Hablamos de un territorio substanciado en el concepto de comunidad, de sentido de pertenencia, de interrelación social, de adhesión y empatía por un conjunto de valores comunes. Y que cuenta también con un componente estratégico y de gestión, esto es, de visión prospectiva compartida y de gestión de los recursos sociales de un territorio y de su diversidad, pues permite la acción bajo el criterio de creer en los que une y respetar la diferencia.

Y damos aún otra vuelta de tuerca: como un TSR es un territorio que está en constante construcción, importa más el compromiso y el esfuerzo de todas las partes involucradas con dicho proyecto, que el hecho de estar dentro o fuera del territorio físico. Ello implica que estando dentro del territorio se pueda estar fuera del proyecto e, incluso, que actores externos al territorio (físico) puedan ser partícipes del TSR.

Y así hemos llegado de nuevo a la red, que a pesar de su falta de límites territoriales, incluso

de su falta de materialidad, se constituye paradójicamente en territorio, el espacio abonado para el intercambio de ideas, proyectos, experiencias. El territorio ideal donde compartir el conocimiento, aprovechar el bagaje de cada un@ para encontrar el atajo que nos permite salvar a pie seco una ciénaga o, simplemente, sentarse a intercambiar ideas, darle un poco de vuelo a la imaginación para crear proyectos comunes —con un toque de utopía— como los TSR. De ahí salen territorios tan amplios y con límites tan imprecisos como los de las [Cittaslow](#), que proclaman el lento positivo o los [Territorios Serens](#), en sus inicios aún, constituidos por un pequeño grupo de subcomarcas de la provincia de Barcelona que defendiendo su identidad, capacidades y valores, hacen de la serenidad su bandera.

Desde este Editorial os animamos a ampliar, dinamizar, pisar y recorrer este territorio que es RETOS, ampliar horizontes, crear zonas de picnic y, en definitiva y citando el site de senderos en la web de la provincia de Cuenca, abrir caminos, “esa delgada línea imaginaria que une al hombre con la tierra, formando un maridaje esencial tan remoto como vital”

**Jornada RED RETOS**  
RED NACIONAL DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES  
**Innovación y Territorio**  
Mataró, 11 de noviembre de 2011



**Burgos**, representada en la red por el Ayuntamiento de la ciudad, es entidad fundadora de la red Retos.



Los días 24 y 25 de septiembre se ha celebrado en la capital la **II Feria de Participación Ciudadana**, con la participación de 48 stands, cuyo objetivo ha sido el intercambio de iniciativas, el encuentro, la opinión y la participación de todos los ciudadanos. Se han desarrollado diferentes actividades organizadas por las distintas asociaciones participes de los stands, destacamos: Talleres de juegos intelectuales, de lectura, de Henna, de manualidades, de movilidad sostenible, de cuidados al bebe, de preanimación cardiopulmonar, recorrido de sillas de ruedas, senderismo, climabus, juegos matemáticos, degustación de té

## A Fondo Burgos

### RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EMPRESAS, ENTIDADES Y LA NUEVA OFICINA DE OPORTUNIDADES LABORALES

En el ámbito de responsabilidad social, el Ayuntamiento de Burgos está comprometido con el empleo y la búsqueda de iniciativas que permitan compensar y eliminar las diferencias de oportunidades en el acceso al empleo, apoyar al tejido empresarial, a las empresas sociales y, en definitiva, hacer compatible crecimiento económico, desarrollo sostenible y bienestar social. Desde la creación de su Área de Empleo, en década de los 90, son numerosas las iniciativas que lo avalan.

En esta ocasión, dos son las acciones que queremos presentar como buenas prácticas en el desarrollo efectivo de la responsabilidad social, incluidas dentro del Proyecto Europeo "Urban Burgos Centro Histórico", cofinanciado por la UE a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional con cargo al programa operativo (FEDER) de la Comunidad Autónoma de Castilla y León 2007-2013, eje 5 de desarrollo sostenible local y urbano.

La iniciativa busca la regeneración física y funcional de un territorio delimitado, para corregir desequilibrios entre barrios y fomentar políticas de desarrollo sostenible, en base a actuaciones de integración social, actividades económicas y medioambientales. Destacamos dos acciones enclavadas en este Proyecto.

1.- Desarrollo del tercer sector, actividades sociales no lucrativas y responsabilidad social.

El Ayuntamiento de Burgos y la Cámara de Comercio e Industria han puesto en marcha una iniciativa dirigida a las

empresas del Centro Histórico, con el fin de acercar al empresario el concepto de Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Este proyecto está dividido en tres fases:

La primera se desarrolló en el mes de octubre del 2010, a través de un estudio de mercado. Se realizaron 121 encuestas a empresas de la zona, de los sectores de la Construcción, Hostelería, Industria, Reparaciones y Servicios, para extraer su grado de conocimiento de la RSE.

En base a lo detectado en el estudio, se inicia una segunda fase, con la presentación de ejemplos reales dentro de la gestión empresarial y la consecuente creación de valor para la empresa. El 25 de noviembre se inició el primer taller, "Negocios Urbanos con compromisos sociales", donde se dieron a conocer y se pusieron en común cuestiones y ejemplos sobre prácticas responsables.

La tercera fase se centrará en la Difusión y Transparencia. Se busca compartir el proyecto con la edición de una guía sobre comportamientos responsables, concluyendo con una jornada de reconocimiento social y presentación de conclusiones.



2.- Integración social e igualdad de oportunidades, activi-

dades de acompañamiento, programas y asistencias a colectivos en riesgos de exclusión social.

En septiembre del 2010 se firma un convenio de colaboración para la creación de la Oficina de Oportunidades Laborales entre el Ayuntamiento y la Asociación Equalbur, entidad que aúna a 22 asociaciones sin ánimo de lucro y de interés público, que, trabajando en red, promueven la inclusión de colectivos desfavorecidos. En el Centro Histórico de la ciudad se estaba produciendo una pérdida de población y una disminución de la empleabilidad de sus vecinos, así como una crisis del comercio de proximidad, con pérdida de competitividad respecto al resto de la ciudad. Ello motivó la creación de la Oficina, centrada en las necesidades concretas de la zona, en consonancia con los objetivos de la Iniciativa Comunitaria URBAN, que quedó definitivamente inaugurada en febrero del 2011. En ella, se desarrollan los siguientes programas:

- Orientación: En siete meses de funcionamiento, se han realizado 135 itinerarios de inserción laboral personalizados y 250 entrevistas individualizadas.

- Formación: Gracias a varios talleres formativos, han participado 36 vecinos de la zona.

-Prospección: Tras mantener entrevistas con entidades privadas donde se detectan unas necesidades laborales, desde la oficina se trabaja formando a colectivos diversos, derivando en este periodo a 65 personas a 22 ofertas de empleo y manteniendo una relación contractual laboral 7 personas.



## ¡ATENCIÓN! ¡ULTIMA OPORTUNIDAD!!!

¡¡AÚN ESTÁIS A TIEMPO DE PARTICIPAR!!

¡¡HAZLO ANTES DE LA ASAMBLEA DE NOVIEMBRE!!!

7, 7, 7...han sido los territorios que han aportado sus cuestionarios sobre economía social. Ha costado, pero ahí están. El grupo que lidera el trabajo agradecerá con ilusionados vítores la recepción de nuevos cuestionarios. No os cortéis, no seáis tímido@s, compartid vuestras actividades.

En el Banco de Buenas Prácticas también se crea una gran euforia a la recepción de nuevos ejemplos del bien hacer en el territorio. Aunque va engordando poco a poco, no le harán ascos a un suplemento alimentario, ahora que entramos en el otoño y una ración de calorías extras no sobra nunca. Así que, veamos quienes rescatan de entre sus actividades aquéllas que nos interesan, ilusionan y empujan a seguir contra viento y marea, Asia a un lado, al otro Europa, en ese afán de seguir enRedAd@s en la responsabilidad territorial.

Alba Espargaró (Diputación de Barcelona) y Carlos Askunce (REAS Euskadi) presentaron el [marco de los TSR](#) y buenas practicas de la red Retos en la **Jornada “Territorios Socialmente Responsables”**, celebrada en Elgoibar el pasado 30 de setiembre organizada por la FEDERACION SARTU.

## Inter nos



**“Distintivos [PACTEM NORD](#) a la Corresponsabilidad Territorial”** El Consorcio Pactem Nord aborda la tercera edición de los [Distintivos Pactem Nord a la Corresponsabilidad Territorial](#) coincidiendo con la conmemoración de los 10 años del Pacto Territorial de empleo, suscrito en octubre del año 2001. Desde entonces se han desarrollado en el territorio diferentes proyectos que han pretendido impulsar un territorio más igualitario y equitativo socialmente, cuyo máximo exponente se materializa con la firma en diciembre de 2007 de la II Declaración Institucional de El Puig "Hacia una comarca socialmente responsable", la cual instó a los actores del territorio a asumir los retos y las preocupaciones sociales en la construcción del territorio. El Distintivo Pactem Nord a la Corresponsabilidad Territorial, en sus diferentes categorías, pretende reconocer públicamente el desarrollo de buenas prácticas en la comarca de l’Horta Nord impulsadas por los diferentes actores que la conforman, en el ánimo de agradecer el esfuerzo y compromiso asumido en beneficio del territorio, proponiendo nuevos modelos y formas de hacer comarca.



## Publicaciones

### **“ANÁLISIS COMPARADO SOBRE LA INCORPORACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL A LAS POLÍTICAS DE EMPLEO DESARROLLADAS POR LOS GOBIERNOS LOCALES A NIVEL EUROPEO”**

El trabajo ha sido elaborado en el marco del proyecto [“Promoción de la RST en los Gobiernos Locales: Por una Administración Responsable”](#) y tiene como objetivo principal promover el intercambio de experiencias, estrategias e instrumentos innovadores desarrollados a nivel europeo en relación a la inclusión de la RS como estrategia para desarrollar modelos organizativos que faciliten la sostenibilidad, la igualdad y aumenten la calidad de la ocupación.

Destaca el análisis inicial del significado e implicaciones de la RST a partir del cual se ha establecido el marco del estudio. También resulta interesante la selección de los elementos a analizar para poder llevar a cabo la comparación entre las regiones de Liguria y Lombardía (Italia) y Andalucía (España), los cuales se han clasificado en cuatro grupos: elementos precisos para la aplicación de la RS en un territorio, las políticas activas de empleo, las acciones de soporte a la puesta en marcha de esas políticas y la forma en la que los gobiernos locales incorporan la RS en su gestión del territorio.

Además del diagnóstico inicial de la situación de las políticas de empleo bajo la perspectiva de la RST en cada una de las regiones, el trabajo analiza las principales tendencias a nivel europeo y mundial en los ámbitos relacionados con la RST y las políticas de empleo que desarrollan los gobiernos locales.

Se incluyen también una serie de conclusiones y recomendaciones orientadas a la implantación de la RST, considerando la labor que realizan los gobiernos locales en este proceso y el papel que desempeñan las políticas de empleo en el logro de una mayor cohesión, sostenibilidad y responsabilidad social en los territorios.

Finalmente, se han incluido una serie de fichas de las acciones e iniciativas indicadas en el diagnóstico de las regiones y que son ejemplos de Buenas Prácticas de la incorporación de la RST en la gestión de los gobiernos locales, entre las que se encuentra la red Retos.

Nueva publicación de la Comisión Europea. La [Guía de la Europa Social, volumen 1](#), centrada en los retos a los que se enfrenta la UE en el ámbito del empleo. En particular, se describen las acciones de la UE para combatir el desempleo, desarrollar nuevas habilidades y crear nuevos puestos de trabajo.



Envía tus próximos eventos y colaboraciones por los canales habituales o a través de [info@redretos.es](mailto:info@redretos.es)

**Foro euromediterráneo sobre sostenibilidad** La Pedrera, Barcelona, del 24 al 26 de octubre. El Global Eco Forum es un encuentro internacional para la sociedad civil, empresas, ONG y ciudadanos en general que invita a la reflexión, el diálogo y la interacción creativa entre los participantes. En su cuarta edición adopta un enfoque especial sobre Green Economy y gobernanza de la sostenibilidad, de camino a la cumbre de la Tierra Río+20 en 2012. El programa de este año combina conferencias, talleres, formación "microtraining" y muestras culturales. Además, cuenta con una serie de partners internacionales (Kyoto Club, Green Economy Coalition, WWF-Med, IUCN...) que tendrán un papel clave en la focalización del foro en la región Euro-Mediterránea.

El próximo 20 de octubre Forética presentará el **Informe sobre la RSE en empresas públicas** fruto del proyecto "Acelerando la RSE en empresas públicas". El acto se celebrará en el Palacio de Fernán Núñez (C/ Santa Isabel, 44 - Madrid) y contará con la presencia del Director General de Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la RSE del MTIN, Juan José Barrera.

Los días 19 y 20 de octubre, Barcelona acogerá una nueva edición de la **KIMconference**, titulada "Las oportunidades de innovación y cooperación en el Mediterráneo y las tecnologías medioambientales". Contará con la participación de expertos a nivel internacional y ofrecerá a las empresas y emprendedores la oportunidad de presentar sus proyectos innovadores en el sector medioambiental a inversores internacionales tanto públicos como privados, a través una sesión de B2B.

## Destacamos

En esta sección queremos poner en valor actividades socialmente responsables que tienen lugar en los territorios de la red, y que por sí mismas resultan de interés para todos los socios.

### Castellón

**CONOCE** es un sitio web que surge de la convergencia de objetivos e intereses de entidades que trabajan en formación y empleo en la ciudad de Castellón, trabajando en red en el Proyecto Castellón Emplea, coordinado por el Ayuntamiento de Castellón y con el apoyo del Ministerio de Política Territorial. Se dirige especialmente al personal técnico de empleo y formación, aportando información, metodología e instrumentos para desarrollar su trabajo con mayor calidad. Además, en tiempos de coyuntura económica compleja como los actuales, también se acerca a la ciudadanía, ofreciendo información útil para ayudarles a mejorar su situación formativa y laboral. Finalmente, **CONOCE: Punto de Encuentro para el Empleo**, Punto de Encuentro

para el Empleo, se convierte también en un catalizador de buenas prácticas en RS desde una concepción amplia, partiendo del convencimiento de que la realidad actual exige compromiso por parte de todos los agentes implicados en el camino de contribuir a alcanzar territorios socialmente responsables. Este instrumento nos permite, por tanto, avanzar en este sentido con calidad e innovación, impulsando el trabajo en red y adaptándonos a la realidad local de la ciudad de Castellón.

**Código de Buen gobierno de los miembros corporativos del ayuntamiento de Castellón.** Documento aprobado por el Ayuntamiento de Castellón en Pleno, en la sesión ordinaria de 25-05-2006, en el que se recopilan los principios éticos que salvaguardan rigurosamente los legítimos derechos de los ciudadanos y garantizan el uso adecuado de las facultades y prerrogativas de que disponen, los miembros de la corporación municipal, en tanto representantes políticos para el desempeño de sus funciones, todo ello al objeto de

salvaguardar los principios democráticos que inspiran nuestra Constitución.

**AMICS:** Las agencias AMICS, puestas en marcha desde la Conselleria de Solidaridad y Ciudadanía, son oficinas locales de información, mediación, asesoramiento y orientación para el colectivo inmigrante, con el fin de poner a su alcance todos los recursos que la Administración y otras entidades disponen en la materia.

**Atención on-line para personas con discapacidad auditiva** a través de la web del **Ayuntamiento de Castellón**. Portal de la ciudadanía-administración electrónica. Apoyo de un intérprete de signos, tanto presencialmente como a distancia (videoconferencia).

