



En este número

| | |
|-------------------------|---|
| Territorios sostenibles | 1 |
| Tecnocampus Mataró | 1 |
| Jaén, RS municipal | 2 |
| Rincón RSOpt | 2 |
| Inter nos | 3 |
| Entrevista Rosa Alonso | 3 |
| Novedades | 4 |
| Publicaciones | 4 |
| Destacamos | 4 |

Territorios medioambientalmente sostenibles

Un territorio socialmente responsable es un sistema sostenible, que incorpora un compromiso medioambiental y que hace partícipes a los distintos agentes del territorio de los beneficios del desarrollo, planificando estrategias a medio y largo plazo. Según la definición propuesta por el [Informe Brundtland](#), "el desarrollo sostenible es el que satisface las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades". Es decir, se parte de que puede haber desarrollo, mejora cualitativa o despliegue de potencialidades, sin crecimiento, es decir, sin incremento cuantita-

tivo de la escala física, sin incorporación de mayor cantidad de energía ni de materiales.

Sostenibilidad que exige de todos los actores una [r] evolución conceptual que pasa por acabar con la indiferencia hacia un ambiente considerado inmutable, insensible a nuestras "pequeñas" acciones; por dejar de esgrimir la ignorancia de la propia responsabilidad sobre lo que cada cual hace o deja de hacer; y en la que no valen los planteamientos puramente locales y a corto plazo, porque los problemas sólo tienen solución si se tiene en cuenta su dimensión glocal (a la vez local y global)

¿Cómo aplican los TSR el concepto de sostenibilidad?

- Afrontando de manera proactiva sus retos económicos, sociales y medioambientales.
- Sensibilizando y educando en la responsabilidad a cada uno de sus actores, tanto individuales como organizaciones, por la vía de estrategias colaborativas y compromisos multilaterales.
- Con soluciones eficientes que creen valor para todas las partes y que, desde una visión sostenible del territorio, contribuyan al desarrollo y a la sostenibilidad.



Acciones de ahorro y eficiencia energética para los edificios del parque científico y de la innovación Tecnocampus Mataró-Maresme

Fuente: **Juan Gil López**, director de infraestructuras y servicios

Desde la fase de diseño de los edificios del parque se ha trabajado en tres líneas para mejorar la eficiencia energética del complejo. Los objetivos básicos de estas actuaciones han sido **minimizar el consumo energético y utilizar las fuentes de energía de menor aportación de CO2**.

Línea 1: Diseño del edificio. Para la mejora del rendimiento de la envolvente del edificio, destacan, entre otras acciones, los aislamientos térmicos en fachadas y cristales con filtro para baja radiación.

Línea 2: Instalaciones para el ahorro energético. En el caso del clima, se ha instalado un sistema de distribución para

agua fría y caliente de 4 tubos, que permite una perfecta adecuación de las aportaciones de clima a las necesidades de cada usuario. En relación a las instalaciones de iluminación, se apuesta por un sistema de luminarias de alta eficiencia, instalación de tecnologías de luminarias LED en los espacios de mayor necesidad y un control centralizado que permite la gestión de cada elemento de la instalación.

Línea 3: Fuentes de energía limpias. La mayor apuesta para la disminución de la aportación de CO2 ha sido la conexión del sistema de climatización al suministro de **tubo verde** que dispone la ciudad de Mataró. La gran aportación de este

sistema de distribución se basa en su método de generación de la energía. A partir del procesado de lodos de las aguas residuales de la ciudad se obtiene gas metano que se utiliza como fuente de energía, se evita el consumo de combustibles fósiles y se reduce de forma drástica la huella de CO2 del parque.

Por último, las empresas instaladoras del parque han financiado la plantación de 90 árboles en el entorno, consiguiendo una pequeña compensación a la reducción de CO2.



Sostenibilidad

El TSR debe integrar en sus decisiones económicas consideraciones sociales y medioambientales; compartir un modelo de valores que ponga el acento en el desarrollo más que en el crecimiento y trasladar todo ello a todas las capas sociales mediante procesos participativos y de asunción de la responsabilidad.



Excmo. Ayuntamiento de Jaén
Concejalía de Promoción Económica,
IMEFE, Escuela Taller e Igualdad

“Centro de Empleo Municipal Jardines y Naturaleza” Un ejemplo de Responsabilidad Social del Ayuntamiento de Jaén



Excmo. Ayuntamiento de Jaén
Concejalía de Promoción Económica,
IMEFE, Escuela Taller e Igualdad

El Centro Especial de Empleo (C.E.E.) Municipal Jardines y Naturaleza del Excmo. Ayuntamiento de Jaén fue creado en 1.994. La idea surge de una iniciativa del personal técnico del Ayuntamiento, que detectaron la necesidad de crear un centro que proporcionara un servicio complementario al Taller Ocupacional, que aunque era de gran utilidad para las personas con discapacidad, contaba con la limitación de no ser una opción laboral real, ya que la participación en este taller no se encontraba remunerada.



Uno de los principales atributos positivos del “**Centro de Empleo Municipal Jardines y Naturaleza**”, radica en su naturaleza pública, y su principal objetivo consiste en facilitar la integración a todos los niveles de las personas con discapacidad, para ello su actividad se centra en conseguirles un **empleo remunerado** y en la prestación de servicios de **ajuste personal y**

social. De esta manera se completa el desarrollo personal, en distintos aspectos de la persona con discapacidad con el desarrollo laboral que le permita su incorporación al mercado de trabajo.

En cuanto al procedimiento de contratación, la convocatoria de empleo se realiza desde el Servicio Andaluz de Empleo (SAE), que remite al CEE, por cada oferta de empleo, un número determinado de personas demandantes de empleo, quienes deben contar con un certificado de discapacidad y un certificado de aptitud para el puesto de trabajo. Una vez llegan al CEE se les realiza una entrevista personal y una prueba práctica, para que el personal técnico determine quienes son las personas más adecuadas para el puesto de trabajo.

En este momento se realiza a la persona con discapacidad un contrato de un año de duración, para posteriormente, en el caso de que se adapte al puesto de trabajo y a cada una de las actividades que debe desarrollar, pasar a un contrato de duración indeterminada.

El “**Centro de Empleo**

Municipal Jardines y Naturaleza” puede proporcionar empleo a personas con cualquier tipo de discapacidad, siempre que puedan desarrollar las labores que exija el puesto de trabajo para el que se encuentren contratadas. En la actualidad la mayoría de personas empleadas en el CEE cuentan con algún tipo de discapacidad psíquica, debido a la herencia que dejó el Taller ocupacional, aunque en el CEE también hay personas con discapacidad física y sensorial.



En cuanto a la gestión del trabajo, la plantilla se encuentra organizada en grupos, cada uno de los cuales cuenta con un **punto de partida diario** (existen seis puntos de encuentro, distribuidos a lo largo de las distintas zonas de trabajo adjudicadas el CEE, con la finalidad de evitar grandes desplazamientos en la incorporación al puesto de trabajo), en dichos puntos se reúnen con un monitor o monitora quien distribuye

las herramientas, el material y el trabajo diario. Estos grupos de trabajo facilitan el seguimiento personalizado de cada una de las personas empleadas, y tienen la ventaja añadida de contar con monitoras y monitores que les enseñan, guían y ayudan, además de asesorarles, no solo en los aspectos laborales, sino en todo los relacionados con su vida cotidiana (gestiones, tramitaciones, etc.).

En cuanto a los resultados, destacar que al 90% de las personas que han empezado a trabajar en el CEE se les hacen contratos indefinidos. Este Centro, que inició su actividad con 14 personas, en la actualidad cuenta con 88, de las que alrededor del 80% son discapacitadas.

El Centro Especial de Empleo no es un servicio social, ni una oficina de empleo, ni un aula de formación. Es una realidad que lo aglutina todo de forma que contribuye a la integración total de las personas con discapacidad.



Rincón RSOpt



APEE, Associação Portuguesa de Ética Empresarial, está desarrollando la **7ª Semana de la Responsabilidad Social**, bajo el lema “Cambio e Innovación para nuevos estilos de vida” con actividades en varias ciudades portuguesas: Lisboa, Figueira da Foz, Viana do Castelo, Águeda, Aveiro, Évora e Porto. El tema escogido enlaza con la reciente publicación de la [estrategia de la Comisión Europea para la Responsabilidad Social 2011-14](#).

La Red Nacional de Responsabilidade Social das Organizações – RSO PT ha promovido en este ámbito el taller “Estilos de vida en las organizaciones”, con la participación de empresas que han compartido sus políticas y prácticas cotidianas de responsabilidad social.



Grupos de trabajo Retos

Últimos días: El plazo para entregar los cuestionarios del **grupo de empresas sociales** (economía social) finaliza el día 30 de mayo. [Mas información ...](#)

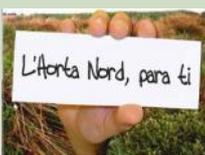
El **grupo de comunicación** de Retos ha pedido a cada entidad o territorio que designe a una persona que actúe de referente en comunicación.

Novedades web:

- Nueva página dedicada en exclusiva los [ejemplos y buenas prácticas](#) en responsabilidad social territorial
- Os recordamos que en el área privada de www.redretos.es se ha habilitado un nuevo espacio con enlaces a [herramientas o instrumentos de RS](#) para que hagáis vuestras aportaciones.

Inter nos

La jornada: **Ecoeficiencia, Ecología Industrial y Territorios Socialmente Responsables**, organizada por [Sociedad Activa](#) un proyecto de la [Fundación Canaria Medioambiental La Tirajala](#), tendrá lugar el 23 de mayo en Arico, Tenerife. Contará con la presencia de Retos.



“**L’Horta Nord para ti**” es nuevo proyecto del [Consorcio Pactem Nord](#) que pretende incentivar el empleo mediante la atracción de turistas. Se persigue posicionar a la comarca como destino turístico complementario a la ciudad de Valencia y poner en valor la actividad comercial de los municipios de de l’Horta Nord. Desde la web se podrán descubrir los principales productos turísticos de la comarca: la huerta, la playa, monumentos históricos, museos, fiestas y ferias... La web abre las puertas de cada uno de los 23 municipios, así como de sus principales espacios naturales, su patrimonio cultural, su oferta comercial y de negocio, etc.

El **Ayuntamiento de Avilés** ha sido escogido como finalista del **Premio de Mejores Prácticas en Regeneración de Ciudades Costeras** convocado por el Consejo de Europa. El proyecto galardonado “El efecto Niemeyer en una ciudad portuaria postindustrial” recoge las diferentes fases de regeneración de la ciudad -con la Ría, el casco histórico y la renovación de los barrios como ejes- hasta culminar con la construcción del Centro Niemeyer. Un proceso de transformación que ha promovido la participación mejorando la autoestima de la ciudadanía.



Avilés lanza una **nueva iniciativa para promover en el territorio los proyectos de cohesión social en red**. El Ayuntamiento de Avilés ha incorporado en la Convocatoria de Subvenciones del Área de Bienestar Social del año 2012, una nueva línea de subvención denominada “cohesión social”, cuya finalidad es la de subvencionar proyectos que articulen la cooperación y el trabajo conjunto entre dos o más entidades en una zona del territorio municipal y/o en sectores concretos de intervención, priorizando aquéllos proyectos que incorporen la participación de la ciudadanía, incluyan componentes innovadores y tengan en cuenta criterios de responsabilidad social y medioambiental.

La **Diputación de Barcelona**, entre las **cinco diputaciones más transparentes** de España. [Más información ...](#)



Entrevista a Rosa Alonso

Biografía

35 años. Nací en Reus, Catalunya. Casada y sin hijos, de momento. Estudié no sé cuantas cosas que después no han servido de nada. El camino de la vida es la verdadera escuela y dura siempre. Me dedico a la consultoría, el coaching y el mentoring en RSC y ética. Sobre todo a la RS Individual, el pilar de la R-Evolución.

- Retos: Danos tu opinión sobre el trabajo de la RS en red.
- Rosa Alonso: Es fundamental que entendamos que la RS, igual que la mayoría de aspectos de la humanidad, está avanzando hacia el camino de la interconexión y el conocimiento global. Lo que pasa hoy con una compañía India, se conoce al instante, por ejemplo. Y debemos saber aplicar ese conocimiento, huyendo de la endogamia. Es básico entender que todas las acciones forman parte de un todo para la construcción de una sociedad más responsable.
- R: ¿Podrías definir que es para ti un territorio socialmente responsable y qué elementos consideras claves para impulsar un TSR?
- R.A.: Aunque soy más de trabajar en el concepto SSR (sociedad socialmente responsable) y entiendo el concepto territorio como limitador, se debería comprender que todas las partes que forman parte del territorio influyen y reciben influencia de su entorno más inmediato. Es, por tanto, desde ese principio por donde se construye un TSR. Con la participación de todas las partes: organizaciones, empresas, instituciones e individuos. Y, no quisiera olvidar mencionar la importancia de la educación de las futuras generaciones para la construcción de una SSR .
- R: ¿Hacia dónde crees que va la RS?
- R.A.: Estamos en un momento clave para decidir hacia dónde va la RS. Puede convertirse en una herramienta estratégica más de esas que se estudian en las escuelas de negocios de prestigio o puede convertirse en el faro del desarrollo de una sociedad moderna y evolucionada. Mi filosofía de trabajo pasa por enfocarlo hacia la segunda opción, sin olvidar el aspecto más práctico de la primera.
- R: ¿Cuáles son tus proyectos más inmediatos?
- R.A.: En estos momentos, estoy ayudando a mi marido a montar su negocio mientras compagino el cierre de un par de proyectos profesionales, y mi activismo en algunos movimientos sociales. Seguir trabajando en el concepto R-Evolución, extender la importancia de la RSIndividual y aportar mi granito de arena en la construcción de una SSR, son los tres ejes de mi trabajo para los próximos meses.



Envía tus próximos eventos y colaboraciones por los canales habituales o a través de info@redretos.es

Los próximos días 24 y 25 de mayo tendrá lugar en Zaragoza, el **3º Congreso Nacional de Responsabilidad Social Empresarial**. Tras sus dos primeras ediciones, se ha convertido en una referencia consolidada, manteniendo los objetivos que dieron origen al proyecto: fomentar la implantación de la RSE en el tejido empresarial, difundir el conocimiento del concepto y contenido de la RSE en la población general y hacer de Zaragoza un centro de conocimiento práctico y referencia en RSE.

Jornada informativa sobre comercio justo. Fairtrade España e ISEI Europe, en colaboración con Forética y el Ayuntamiento de Madrid, organizan el próximo 22 de mayo una jornada informativa sobre el consumo y distribución de productos responsables dentro de la estrategia de RSE de las organizaciones.

GRI presenta la guía para que los medios elaboren sus memorias de sostenibilidad Global Reporting Initiative ha presentado, el suplemento específico para que los medios de comunicación puedan elaborar sus memorias de sostenibilidad. Este documento, dado a conocer el pasado 4 de mayo en la sede de la UNESCO, con motivo del Día Internacional de la Libertad de Expresión, es una herramienta que permite a los medios de comunicación ser más transparentes sobre sus actividades y asegura un conocimiento sobre el efecto que tienen en las audiencias.

Curso online **“El Plan de Gestión de la Diversidad en la Empresa”** La web corporativa de Red Acoge ofrece un curso en la modalidad e-learning dirigido al tejido empresarial que da las pautas de actuación para realizar un Plan de Gestión de la Diversidad.

Publicaciones

Forética ha presentado el **Informe sobre Planes de RSE de Gobiernos europeos**. En el informe se analiza cómo algunos países ya han respondido y se han anticipado con estrategias muy relevantes en materia de RSE, como Alemania, Dinamarca, Holanda y Suecia. El documento incluye una batería de sugerencias y recomendaciones que sirvan de inspiración para el desarrollo de la estrategia española de RSE

Destacamos

En esta sección queremos poner en valor actividades socialmente responsables que tienen lugar en los territorios de la red, y que por sí mismas resultan de interés para todas las entidades socias.

Granada

Con la igualdad ¡Juégatela! Campaña a favor de juegos y juguetes que promueven la igualdad y los buenos tratos.

Redes de Igualdad La Plataforma Virtual para la Igualdad de Género es un servicio puesto en marcha por la Delegación de Igualdad de Oportunidades y Juventud de la Diputación de Granada. Un espacio de información e interacción para facilitar los procesos necesarios para impulsar políticas integradas de género.

El proyecto **mercadeando.net** pretende mejorar la competitividad de las empresas gestionadas por mujeres a través de la Red de Empresarias y Emprendedoras de Andalucía.

La **Red Granadina de Municipios hacia la sostenibilidad** es una herramienta para la cooperación e intercambio, que permite incorporar los principios de sostenibilidad, y el cumplimiento de buenas prácticas ambientales en todos los ámbitos de la provincia para alcanzar un desarrollo equilibrado en la gestión de los municipios.

El Área de Juventud e Igualdad de Oportunidades de la Diputación Provincial de Granada va a llevar a los centros de educación secundaria de la provincia corto-

metrajes que educarán a jóvenes de entre 14 y 18 años en la prevención de la violencia de género gracias al ciclo **‘Cortos en Igualdad’**, organizado por la institución provincial en colaboración con la asociación ‘La Fábrica Onírica’ responsable del Festival ‘Mujeres del Cine’ de Granada.

El **boletín informativo de RS** editado por la Diputación de Granada es, además de una herramienta de sensibilización y conocimiento sobre actuaciones socialmente responsables en el ámbito local, un canal de divulgación de cualquier noticia o evento relacionado con actuaciones de RS que se desarrollen en la provincia

