

# enRedAndo 20

**RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES**

**EN REVISIÓN PERMANENTE**

## Responsabilidad social

Cada cierto tiempo venimos observando cómo la responsabilidad social se somete a debate, el alcance es diverso: Denominación, contenidos, voluntariedad, ...

Cada cierto tiempo aparecen voces que cuestionan la responsabilidad social, y al parecer, tocaba. Algo se está moviendo en el ámbito de la responsabilidad social, algunos sectores comienzan a proponer, aún tímidamente, una especie de refundación, un cambio de denominación, un pasar página.

Es cierto que se ha especulado mucho con el término, que se ha mercadeado con la RS y que algunas actuaciones, muchas traídas de la mano de influyentes entidades, no han hecho sino agregar confusión en un escenario a veces poco claro.

Somos conscientes de los múltiples intentos de perversión de la responsabilidad social, cuando se supera su identificación con la caridad y la filantropía surgen otros intentos que hacen de la RS una cómoda herramienta de marketing con la que elaborar unas magníficas memorias de sostenibilidad con un precioso envoltorio pero huecas o, lo que es peor, llenas de lo que no es.

Entendemos también que la responsabilidad social tiene que ser voluntaria (ir más allá de las obligaciones legales) y que no es plato de gusto generalizado. Somos conscientes de que la RS, la de verdad, no es para todo el mundo. Respetamos y defendemos su voluntariedad y a quienes no son par-

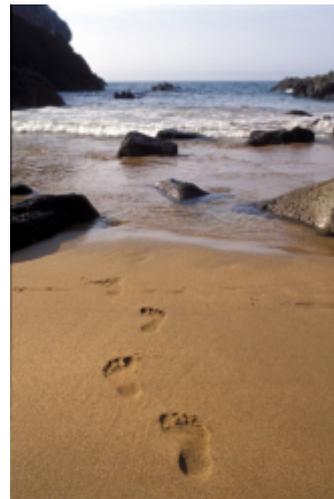
tidarios de la misma. En estos casos solamente pedimos que tampoco se utilice como herramienta al servicio de otros intereses.

También pensamos que estas propuestas, que estos nuevos planteamientos que proponen esas refundaciones o re denominaciones son interesantes, evitan el deterioro y la parálisis, mueven a la reflexión y a la acción.

“

**"LA RESPONSABILIDAD SOCIAL ADMITE MÚLTIPLES INTERPRETACIONES Y SE CONSTRUYE PASO A PASO DESDE EL EJEMPLO"**

En este sentido nos queremos hacer eco desde estas líneas de la iniciativa de Helena Ancos, el **Primer Foro #ACTIVISMORSC** celebrado el pasado 14 de febrero. Un espacio de encuentro que pretendía responder algunas cuestiones muy interesantes: ¿Cuál es el papel de la ciudadanía y de todos y cada uno de nosotros? ¿Qué estamos haciendo? ¿Cómo lo estamos haciendo? ¿Estamos colaborando lo suficiente? ¿Estamos preparados para colaborar? Y tal vez la pregunta más difícil, ¿Podemos



a través de la RSC, de la fiscalización y exigencia de responsabilidades a los principales actores económicos, cambiar este estado de cosas? Todo ello con la finalidad de que la RS se convierta en un nuevo paradigma en la forma de hacer negocios y de articular la vida social con una mayor implicación de la ciudadanía.

En Retos apoyamos cualquier iniciativa que tenga como finalidad la reflexión y el debate, transformar para mejorar. No queremos una RS sin “sentido común”, formalista y alejada del núcleo de la gestión. Queremos una responsabilidad social participativa que se desarrolle con la implicación de todos los grupos de interés.

Para quienes formamos parte de esta red la responsabilidad social puede ser una herramienta de gestión, una filosofía, un instrumento o una estrategia. Sus interpretaciones pueden ser múltiples, se construye paso a paso desde el ejemplo y su finalidad es construir una sociedad más justa y, por tanto, más igualitaria y más feliz.

**RINCÓN**

La red portuguesa de responsabilidad social RSO PT ha elaborado una **Guía para la transferencia de buenas prácticas en igualdad de género**.

La actividad del Grupo de Trabajo Temático sobre Igualdad de Género se centró, en el año 2012, en el diseño de una metodología de visitas a empresas que desarrollaban ejemplos y buenas prácticas en igualdad de género para demostrar a otras empresas cómo introducir cambios y mejoras en este asunto en su organización.

Con esta metodología se pretende potenciar o mejorar la transferencia de las mejores prácticas en materia de igualdad de género a otras entidades y organizaciones que ven la inversión en esta materia como una opción estratégica que aporta ventajas competitivas como organizaciones formadas por trabajadoras y trabajadores. Las entidades destinatarias de esta Guía son las asociaciones empresariales y los sindicatos, municipios, entidades públicas y privadas que incorporan en su misión promover la responsabilidad social y/o la igualdad de género. Están incluidas, entre otras, las redes, organizaciones no gubernamentales y las entidades de auditoría y consultoría.

La Guía, que está disponible en el Portal RSO PT, ha sido elaborada por la Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG), Câmara Municipal de Loures (CMLoures) e Questão de Igualdade - Associação para a Inovação Social.



## A FONDO

# PROYECTO “RED-EMPLEO CIUDAD REAL”

## Compromiso por el empleo del Ayuntamiento de Ciudad Real

CIUDAD REAL  
FEBRERO DE 2013

### ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON ESPECIALES DIFICULTADES

El proyecto “RED-EMPLEO CIUDAD REAL”, está subvencionado por el Instituto Municipal de Promoción Económica, Formación y Empleo –IMPEFE– del Ayuntamiento de Ciudad Real y por el Fondo Social Europeo en el marco de la convocatoria 2011 del Ministerio de Hacienda y AA.PP. para la concesión de ayudas en el periodo de programación 2007-2013.



Los Itinerarios Integrados de Inserción Socio-laboral del proyecto RED EMPLEO CIUDAD REAL van dirigidos a ofrecer a los demandantes de empleo con especiales dificultades para su inserción en el mercado de trabajo, como son las personas jóvenes menores de 30 años, personas mayores de 45 años y personas desempleadas de larga duración, una oportunidad de práctica profesional acompañada de la formación específica adecuada, para la prestación de servicios de atención a las personas. Actualmente, se están desarrollando cuatro itinerarios: “Atención socio-sanitaria de personas dependientes en instituciones sociales”, “Cocina, dietética y nutrición adaptada a personas con especiales necesidades”, “Monitor/a socio-cultural especializado en personas con discapacidad y tercera edad” y “Monitor/a deportivo”, aunque están previstos cinco itinerarios más durante 2013. Estos itinerarios tienen una duración de 6 meses y además del contenido formativo propio de la especialidad, se complementan con formación transversal en:

- Fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres integrando la perspectiva de género en todas las fases de la programación e implementando medidas específicas de acción positiva

- Fomento de la no discriminación y lucha contra la exclusión



social

- Fomento de las nuevas tecnologías de la información y comunicación

- Fomento del cuidado y respeto al medioambiente

Además, cuentan con la asistencia de una psicóloga durante el desarrollo del itinerario, que realiza con los alumnos y alumnas talleres de habilidades sociales, mejora de la autoestima y seguridad. Este asesoramiento se realiza tanto en forma de taller grupal, como en forma de tutoría individualizada. Así mismo, las tres técnicas de orientación laboral que trabajan directamente en el proyecto, acompañan durante el itinerario con tutorías individualizadas para mejorar el acceso al mercado de trabajo, con el objetivo de desarrollar las técnicas adecuadas para la búsqueda de empleo. Una de las partes más importantes del itinerario es que se incluye un periodo de PRÁCTICA PROFESIONAL TUTORIZADA que corresponde a la formación específica. Se pretende con esta acción posibilitar al alumno/a, una vez concluidos los módulos formativos anteriormente descritos, la adquisición de una experiencia laboral que le será de gran ayuda para facilitar su acceso al mercado de trabajo, tanto por cuenta propia como por cuenta ajena. Durante todo el itinerario,

el alumno/a percibe una beca que tiene como referencia un porcentaje máximo del 75% del IPREM.

Actualmente, los 60 alumnos y alumnas que están desarrollando los itinerarios, están realizando prácticas en 24 entidades y/o empresas de Ciudad Real.



### PACTO LOCAL POR EL EMPLEO DE CIUDAD REAL

El Pacto Local por el Empleo es una iniciativa activa de creación de empleo, un acuerdo entre la administración pública, los agentes sociales y otros actores clave en el ámbito de las políticas de empleo de Ciudad Real. Inició su andadura en 2008 y funciona como un mecanismo de planificación conjunta, concertación y coordinación municipal, con la finalidad de:

- Implementar medidas que favorezcan la creación de empleo estable y de calidad contribuyendo al desarrollo sostenible de Ciudad Real.

- Favorecer la igualdad de género y de oportunidades.

- Luchar contra de discriminación en el mercado laboral.

- Fomentar las redes de intercambio de conocimientos que

promuevan el desarrollo integral de territorios socialmente responsables

Las entidades que forman parte del Pacto Local son:

- IMPEFE
- CEOE-CEPYME Ciudad Real
- Universidad de Castilla-La Mancha

- Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales

- Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural – AFAMMER

- Asociación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural – AMFAR

- Federación de Empresas de Economía Social de Ciudad Real – FECMES

- Asociación de Mujeres OPANEL

- Patronato Municipal de Personas con Discapacidad

- Fundación Secretariado Gitano

- Secretaría de Igualdad de CSIF

- LABORVALÍA

- FSC INSERTA- Entidad de Recursos Humanos de Fundación ONCE.

En la última reunión del Pacto Local por el Empleo, celebrada en enero de 2013, manifestaron su intención de adherirse al Pacto nuevas entidades: Asociación Profesional de Agentes de Igualdad de Castilla-La Mancha –APIOCLM; Asociación Hispano-Rumana; Asociación de Inmigrantes de Ciudad Real – AICR Los Andes y MPDL.

**REDES DE INTERCAMBIO METODOLÓGICO Y BUENAS PRÁCTICAS**

Otra parte importante del proyecto consiste en la participación en redes de intercambio metodológico y técnico y buenas prácticas en el ámbito de la formación para el empleo. En este sentido, en el marco del proyecto, el IMPEFE participa en varias redes, tanto a nivel nacional como internacional:

- RED RETOS de Territorios Socialmente Responsables.

- RED DIAMI. Red europea sobre ciudadanía activa y diálogo intercultural con las personas migrantes.



## INTER NOS

### ACRA FORMA PARTE DE XARXA DE RS MATARÓ-MARESME

## Campaña de alimentación gratuita para mayores sin recursos

La Asociación Catalana de Recursos Asistenciales ha presentado una campaña solidaria de alimentación gratuita para personas mayores con necesidades sociales y económicas mediante la cual se podrá atender a un millar de personas al día en los comedores de los centros adheridos de todo el país.

Se trata de una iniciativa solidaria del empresariado asistencial catalán que tiene el objetivo de ofrecer, durante este 2013 y a través de los comedores de las

residencias y centros de día adheridos, hasta 1.000 comidas diarias gratuitas a personas mayores con necesidades sociales y económicas, garantizando su correcta nutrición en un recurso de proximidad, profesional y de calidad, donde pueden recibir la atención que necesitan. Los retos para este año 2013 son que los centros participantes ofrezcan entre 5 y 10 comidas diarias en todo el territorio catalán, hasta llegar a las 261.000 comidas anuales.



Con esta iniciativa responsable, los centros y servicios adheridos se abren a su entorno más cercano demostrando su firme apuesta por la mejora de la calidad de vida de las personas mayores, mientras que los beneficiarios del proyecto, más allá de cubrir posibles necesidades nutricionales, disfrutarán de la compañía de quienes residen en los centros, fomentando así nuevas relaciones sociales entre personas que, a menudo, se enfrentan a situaciones de soledad.

## El GDR Valle del Guadalhorce y Grundtvig Eurodynamics »



El GDR Valle del Guadalhorce comienza con la selección de las/os artistas que participarán en Grundtvig Eurodynamics, un programa europeo gracias al cual 16 artistas del Guadalhorce participarán en los distintos

eventos de arte y creación que se organizarán en los cinco países participantes (Italia, Alemania, Eslovenia, Hungría y España) con el objetivo de que vivan una experiencia de intercambio y aprendizaje con otros artistas europeos.

El programa sectorial Grundtvig tiene como meta mejorar la calidad y la dimensión europea de la educación de personas adultas en un sentido amplio, incluyendo la enseñanza formal, la no formal y la enseñanza informal, incluido el autoaprendizaje

## Avilés, ciudad Responsable con la Inserción y Premio Progreso

El Ayuntamiento de Avilés ha sido premiado con la certificación ERI (Entidad Responsable con la Inserción), en la categoría de Administración, que le fue otorgada por la Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI). Esta certificación viene a reconocer modelos de gestión responsables y comprometidos con la realidad de sus territorios en distintas categorías.

La iniciativa "Una ciudad conectada es una ciudad inteligente" ha sido reconocida en la VIII

edición de los premios Progreso de la Fundación de los Pueblos de Andalucía. Estos premios tienen como objetivo generar acciones que promuevan el desarrollo económico, social y la generación de empleo y permitan mejorar las condiciones de vida y cohesión social de los pueblos andaluces.

Por otra parte, el pasado mes de enero el Ayuntamiento organizó en el Centro de Empresas La Curtidora un encuentro con empresas, con el objetivo de buscar posibilidades de colaboración y trabajar conjuntamente la RS.

## NOVEDADES / DE INTERÉS

### Hasta el 12/03/2013 Convocatoria 2013 del Premio Europeo del Sector Público (EPSA) »

El Instituto Europeo de Administración Pública (EIPA) ha convocado el Premio Europeo del Sector Público - EPSA 2013 - (EPSA - European Public Sector Award), bajo el lema "Superando la tormenta: Soluciones Creativas en Tiempos de Crisis".

### Te lo ponemos fácil »

En la [web MECAMBIO](#) se pueden encontrar proveedores de cualquier campo de actividad que promueven formas de consumo, prosumo y producción que cumplen con una serie de requisitos. Los proyectos participan de un ecosistema no sólo de valores o ideales sino de prácticas: no valen los discursos vacíos. También preocupa que esas prácticas tiendan a un



sentido de comunidad, no sólo de clientes como una colección de individuos. Y no menos importante es que se basen en una gestión, producción y relaciones que sean sostenibles, justas, distributivas (no acumulativas) y participativas (no clientelares).

### La Junta de Castilla y León adjudica cinco millones en contratos con cláusulas sociales

Entre los meses de septiembre y diciembre de 2012, la Junta de

Castilla y León ha adjudicado cinco millones de euros en contratos con cláusulas sociales destinados a facilitar la inserción de personas más vulnerables en el mercado laboral. Para los Centros Especiales de Empleo el compromiso es la reserva de un 6,5 por ciento de los contratos de la Administración autonómica, de manera que en 2012 era de 615.000 euros pero se ha llegado a una formalización de 893.068 euros, un 45 por ciento más.

### Nuevo número de la Revista de RSE de la Fundación Luis Vives »

A destacar en este número el papel que juegan accionistas y directivos/os en la RS. La responsabilidad social en los Centros Especiales de Empleo y en los medios de comunicación o la relación entre RS y la gestión de la diversidad. Especial: Cuarto Sector: hacia una mayor responsabilidad social.

## AGENDA

### 28 febrero y 7 abril Presentación del Anuario Corresponsables »

MediaResponsable organiza el próximo 28 de febrero, en el Auditorio Endesa de Madrid (C/ Ribera del Loira, 60), y el 7 de marzo, en la Torre Agbar de Barcelona (Av. Diagonal, 211), las Jornadas de presentación del Anuario Corresponsables 2013.

### 8 marzo

### I Foro Internacional para la innovación social »

La asociación Jovesolidés pone en marcha este encuentro bajo el lema "Sumando ideas, transformamos el mundo". El foro pretende ser un espacio de aprendizaje e intercambio de estrategias innovadoras para potenciar las oportunidades y capacidades del trabajo conjunto entre el tercer sector y los sectores empresarial, académico e institucional.

## ENTREVISTA

# “ MONTSE CUSACHS | RESPONSABLE DE INTERMEDIACIÓN Y AGENTE DE IGUALDAD

“La responsabilidad social irá hacia donde la hagamos ir porque la construimos cada día y desde cada lugar en el que nos encontramos”

**PERFIL:** Nacida en Mataró pero ciudadana de cualquier parte en la que me sienta bien. Trabajo en el Ayuntamiento de Mataró en el ámbito del empleo y la RS. Quiero poner mi granito de arena para cambiar mi realidad y mejorarla. Defiendo la RS auténtica, la que cambia la naturaleza de las cosas y no la que tenemos ahora.

Danos tu opinión sobre el trabajo de la RS en red.

Trabajar en red es enriquecedor por definición. No es fácil pero es necesario. Internet y los aparatos electrónicos nos lo simplifica y debemos aprovecharlo. Con el trabajo en red se aprende a mirar desde otros ángulos y eso enriquece la realidad que una ve, a partir de ahí surgen sinergias y posibilidades de construir. Trabajo en red entendido desde la cooperación, la generosidad, la implicación y no desde el poder, la autoridad, la obligación protocolaria.

¿Podrías definir qué es para ti un territorio socialmente responsable y qué elementos consideras clave para impulsar un TSR?

Un TSR es aquel en el que todos sus componentes trabajan para el “bien común” y tal bien tiene que ver con la convivencia, el bienestar, la buena comunicación y no con los valores que imperan hoy en la sociedad. El bien común se traduce en un lugar donde las personas pueden crecer como tales y son felices porque tienen lo necesario para vivir y desarrollarse. Así de sencillo y así de complicado cuando tal objetivo no interesa.

¿Hacia dónde crees que va la RS?

La RS está estancada y es servil, ahora mismo, a una economía capitalista y está lejos de sus valores esenciales, de cambio profundo. La RS irá hacia donde la hagamos ir porque la construimos cada día y desde



cada lugar en el que nos encontramos. Así que tenemos que ser agentes activos de RS en todos los entornos en los que nos movemos: familia, trabajo, ocio, consumo, educación ... y ser consecuentes con los valores máximos de ésta: sostenibilidad, igualdad de oportunidades, responsabilidad ...

¿Cuáles son tus proyectos más inmediatos?

Seguir trabajando por el cambio desde cualquiera de mis roles. No conformarme con la rea-

lidad que he heredado sino mejorarla pensando en un futuro más justo para todo el mundo. Apostar por la economía del bien común y por la RS que son herramientas muy potentes para conseguir sin prisa pero sin pausa, un mundo mejor. Y esto es posible, solo debemos empezar a caminar hacia él. Qué significa para ti formar parte de Retos?

Trabajar en red es básico para poder caminar y avanzar. La Red Retos para mí es un lugar en el que comparto mi conocimiento y recibo los conocimientos de los demás, es un intercambio de saber y una oportunidad de aprender. Además de ser un paraguas-altavoz que legitima cada acción que se hace. “La unión hace la fuerza” y esto se hace realidad en Retos cuando somos más empujando hacia un mismo objetivo: poner nuestro granito de arena para construir un mundo mejor.

## HOY DESTACAMOS...

# GANDIA

Algunas iniciativas responsables puestas en marcha por el Ayuntamiento de Gandia

### Huertos Sociales Ecológicos »

Este proyecto organiza actividades a nivel educativo, ambiental, lúdico y social dirigidas a diferentes sectores de la población. Con la finalidad de fomentar la participación de la ciudadanía en la recuperación y mantenimiento de una agricultura respetuosa con el medio ambiente y la cultura agraria de la comarca de la Safor.

### Red de Ciudades Educadoras »

La ciudad educadora es un nuevo paradigma, un proyecto necesariamente compartido que involucra a todos los departamentos de las administraciones locales, las diversas administraciones y la sociedad civil. Esta red celebrará su XI Encuentro en Gandía los días del 16, 17 y 18 de octubre

de 2013. Con el título "Educación, una constante en la vida", este encuentro posibilitará una vez más que todas las ciudades compartan experiencias como Ciudades Educadoras y hacer realidad este nuevo derecho de los habitantes de la ciudad: el derecho a una ciudad educadora.

### Agenda 21 Escolar »

Se trata de una herramienta de desarrollo sostenible, gracias a la cual las niñas y niños pueden trabajar conjuntamente en los problemas ambientales del colegio o municipio, conociéndolos, valorándolos y, en definitiva, participando activamente en la resolución de los mismos. Estos programas se integran dentro del proyecto curricular del centro y permiten el desarrollo de una verdadera red local de centros educativos sostenibles, integrada



por los colegios de Primaria y Secundaria y apoyada por el Ayuntamiento de Gandia y otras instituciones o grupos locales.

### ¡Súbete al tren de la tecnología »

En el UrbaLab Gandia podrás aprender todo lo que tiene que ver con la tecnología e Internet.

El centro ofrece una oferta formativa, presentada en pequeñas unidades de información, denominadas “Píldoras Formativas”, con un doble objetivo: por una parte, capacitar en el uso de la tecnología, en los niveles inicial, medio y de especialización; y de otra, sensibilizar y despertar el interés y la curiosidad, de todos los públicos, por las herramientas digitales e Internet. Las píldoras formativas pueden utilizarse de forma autónoma (como minicursos) o como parte de un itinerario formativo más extenso.

### Espacio abierto de empleo »

El CSI-COM es un espacio de acceso libre y gratuito en el que se puede acceder a distintos servicios y herramientas para la búsqueda de empleo de forma activa y autónoma.