

# enRedAndo 24

RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES

## ASAMBLEA DE LA RED RETOS

LA RED CELEBRÓ SU ASAMBLEA DE OTOÑO EN MADRID

La Red Retos se reunió el martes 9 de diciembre en la sede del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, para celebrar su tradicional Asamblea de Otoño.

La Asamblea se inauguró con la bienvenida a los asistentes a cargo del Presidente de la Red, Miguel Ángel García Martín.

El Presidente procedió a continuación a presentar la Estrategia de Responsabilidad Social de las Empresas, aprobada por el Consejo de Ministros de 14 de octubre de 2014, con la que se pretende favorecer el desarrollo de las prácticas responsables de las organizaciones públicas y privadas, con el fin de que se constituyan en un motor significativo de la competitividad del país y de su transformación hacia una sociedad y una economía más productiva, sostenible e integradora.

Asimismo, se presentaron las nuevas **Normas de gestión y funcionamiento de la Red**, que resultaron aprobadas en el Pleno, y que incluyen un tratamiento electrónico de las solicitudes de adhesión a la Red, conforme a un procedimiento reglado.

En este punto la Secretaría informó a los asistentes al Pleno de la solicitud de adhesión del Gobierno de Extremadura como entidad colaboradora de la Red, quedando desde ese momento materializada su incorporación.

A continuación, los grupos de trabajo de la Red informaron sobre las actividades realizadas a lo largo del año. El grupo de Buenas

Prácticas presentó el informe de actividades de 2014, elaborado a partir del análisis y validación de prácticas y actividades realizadas por las entidades de la Red, conforme a los datos aportados por los miembros en las fichas actualizadas.



Por su parte, el Grupo de Comunicación informó sobre las novedades en cuanto a formato y contenidos de la web de Retos y destacó el espíritu colaborativo del Boletín interno, animando a los miembros a que participen en su redacción. Se recordó igualmente a los miembros la posibilidad de remitir los eventos y actividades proyectados en sus territorios para su difusión a través de los canales habilitados al efecto.



Asimismo, se puso en valor el esfuerzo realizado por la DG del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas por dotar a Retos de mayor presencia en foros internacionales, lo que ha llevado al reconocimiento de la Red como buena práctica de España en el Compendio publicado en 2014 sobre las Políticas Públicas Nacionales en la Unión Europea en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Seguidamente, la Diputación de Barcelona, en su calidad de miembro de la Red, presentó el **"Plan Director de Responsabilidad Social de la Diputación de Barcelona"**, cuya aprobación está prevista para antes de fin de año. El objetivo de este Plan es incorporar la

responsabilidad social a la estrategia corporativa mediante un sistema de gestión integral y fortalecer la prestación de servicios en el territorio con criterios de sostenibilidad.

Por último, la representante del Valle del Guadalhorce reiteró su voluntad de organizar la próxima Asamblea de Primavera de la Red en Málaga, en colaboración con la Diputación de dicha provincia.

Para finalizar, los organizadores expresaron su agradecimiento a todos los asistentes por el trabajo desarrollado y emplazó a los miembros de la Red a participar en el próximo Pleno.

## A FONDO

# AYUNTAMIENTO DE AVILÉS: POR EL DESARROLLO ECONÓMICO, EL EMPLEO Y LA COHESIÓN SOCIAL



## Voluntariado por la formación en Avilés

Tal y como se enuncia en el **Pacto Avilés Acuerda Por el Desarrollo Económico, el Empleo y la Cohesión Social 2013-2015**, la acción voluntaria constituye una pieza fundamental de las transformaciones sociales, con el objetivo básico de construir igualdad y ciudadanía, lo que implica un mayor compromiso por parte de las administraciones, de las organizaciones y de las personas.

Por todo ello, el Ayuntamiento de Avilés pretende impulsar la acción voluntaria en colaboración y coordinación con la ciudadanía, entidades y/o empresas del entorno.

En esta primera fase, que abarca los meses de septiembre, octubre y noviembre, se están desarrollando un total 13 talleres, en los que han participado un total de 83 personas, impartidos por 9 docentes, trabajadores/as de tres empresas: CSC (encargada de impartir los talleres sobre las nuevas tecnologías, la informática e idiomas), ArcelorMittal (que oferta talleres relacionados con la mejora de la profesionalidad, la comunicación o las redes sociales en el entorno laboral) e Ingeniam Center (que impartirán talleres con temáticas que se mueven entre la comunicación y el marketing).

## Proyecto YOUTH GUARANTEE

El Servicio de Formación, Empleo y Promoción Empresarial de Avilés ha puesto en marcha un proyecto de Garantía Juvenil, consistente en el diseño de dos procesos formativos innovadores y de elevada calidad, destinados a dos grupos de jóvenes diferenciados por su nivel de cualificación: un primer grupo integrado por jóvenes sin cualificación en riesgo de fracaso escolar y abandono temprano del sistema educativo, y un segundo formado por personas jóvenes cualificadas con niveles de competencias no ajustadas a los requerimientos de las empresas del sector.

La decisión de enfocar el proyecto en estos dos grupos se justifica por el hecho de que, a pesar de que el municipio tiene altas tasas de desempleo juvenil, los sectores productivos demandan recursos humanos y, sin embargo, tienen dificultades en la captación de personal porque ofrecen trabajos que resultan poco atractivos para la juventud. Además, empresas representativas de la comarca, en concreto multinacionales de base tecnológica, recurren a la contratación de jóvenes de fuera de la ciudad y con frecuencia de otros países, porque entienden que el grado de cualificación de las personas recién tituladas del municipio no se ajusta a las exigencias de su sector.

El proyecto Youth Guarantee en Avilés proporciona un programa formativo experimental, que permite el desarrollo de una carrera profesional en el sector de la hostelería mediante la adquisición de los aprendizajes en el puesto de trabajo y con una metodología pedagógica moderna. Se incide en la compatibilidad de la vida laboral con el retorno a la formación reglada mediante la realización de un ciclo formativo que aumente las competencias técnicas del alumnado y la profesionalización de su carrera. Asimismo, el programa contribuye a la cohesión social mediante la enseñanza, previniendo y actuando sobre el abandono temprano del sistema educativo.

El resultado del proyecto facilitará una rápida transición desde el sistema educativo a la empresa. El programa tiene 4 pilares básicos: la creación de un partenariado poderoso para facilitar la cooperación, un proceso

de coaching individual y de grupo, el empoderamiento juvenil como eje transversal y por último, la mejora de las condiciones para la incorporación laboral a la vez que se favorece el retorno a la formación.

Finalmente, como objetivos principales del proyecto se encuentran generar un trabajo en red, sostenido en el tiempo, además de garantizar la participación de las personas jóvenes en todo el proceso del proyecto, incorporando su visión como elemento transversal.

También se marca como objetivo testar la adecuación del proceso de coaching y acompañamiento en jóvenes, así como contribuir a la cohesión social, mejorando las condiciones para que estas personas ejerzan una ciudadanía activa.



## Premio Nacional Vicente Ferrer al Hermanamiento Escolar Avilés y Sahara

El Ayuntamiento de Avilés ha sido reconocido en la VI edición del Premio Nacional de Educación para el Desarrollo "Vicente Ferrer" por el **Hermanamiento Escolar Avilés y Sahara**.

Este reconocimiento tiene por objeto premiar experiencias educativas, proyectos o propuestas pedagógicas realizadas durante el curso académico 2013/2014 destinadas a sensibilizar, concienciar, desarrollar el espíritu crítico, y fomentar la participación activa del alumnado en la consecución de una ciudadanía global, solidaria, comprometida con la erradicación de la pobreza y sus causas y el desarrollo humano y sostenible. Se premian 15 experiencias educativas, repartidas entre los distintos niveles educativos.

El premio consiste, además del reconocimiento público, en la

participación de un máximo de dos docentes responsables de cada experiencia educativa premiada en el **"Seminario de Intercambio y Formación en Buenas Prácticas en Educación para el Desarrollo"** celebrado bajo el auspicio de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

El proyecto se enmarca en el concepto de ciudad educadora y solidaria e implica un trabajo en red de los colegios participantes, la Asociación Asturiana de Amigos del Pueblo Saharaui y los Servicios Municipales de Educación, Participación Ciudadana y Cooperación al Desarrollo.

En la actualidad forman parte de él 7 colegios avilesinos y otros tantos saharauis, además del Colegio Público de Salinas, del municipio vecino de Castrillón.

## El proyecto JOBTOWN de Avilés afronta su etapa final

Tras la celebración de los cinco encuentros transnacionales el Grupo de Acción Local del proyecto Jobtown, conformado por el Ayuntamiento de Avilés, principales Agentes Sociales y Económicos, Principado de Asturias, Servicio Público de Empleo de Avilés, Entidades del Tercer Sector, Asociaciones Juveniles, Centros de Formación y Empresas, aborda la redacción final del **Plan de Acción Local para la Promoción del Empleo y las Oportunidades para las personas jóvenes**.

Dicho Plan se centra en la consolidación e integración de los servicios existentes en el territorio, buscando la coordinación de los distintos agentes con el fin de definir itinerarios integrales de inserción para las personas jóvenes, así como una mayor conexión entre empresas, las entidades formadoras y aquellas que prestan servicios de orientación y desarrollan labores de prospección.

Se espera que el plan, consensado en el marco del Partenariado Local, sea presentado a principios del próximo año.

**DE INTERÉS**

**Conferencia Final Internacional de Garantía Juvenil**

El miércoles día 3 de diciembre, tendrá lugar en la Laboral, Ciudad de la Cultura de Gijón, la Conferencia Final Internacional del Plan de Garantía Juvenil, la última apuesta de la Unión Europea para combatir el desempleo juvenil. El Sistema de Garantía Juvenil busca que todos los jóvenes menores de 25 años, no ocupados ni integrados en los sistemas de formación o educación, puedan recibir una oferta de empleo, educación continua, formación de aprendiz o periodo de prácticas en el plazo de 4 meses tras acabar la educación formal o quedar desempleados. A nivel nacional y regional, las administraciones públicas están poniendo en marcha los planes de implantación de la Garantía Juvenil en España. En paralelo, se han desarrollado durante este año 18

proyectos, a modo de experiencias piloto a nivel local, para testar medidas que puedan ser incorporadas al Sistema de Garantía Juvenil. Seis de estos proyectos han sido aprobados para España, uno de los cuáles ha sido liderado por el Ayuntamiento de Gijón, la Agencia de Activación Juvenil. La presente Conferencia Internacional constituye la clausura del proyecto "Establecimiento de un partenariado para la puesta en marcha de un Esquema de Garantía Juvenil en Gijón" y persigue:

- Acercar a la audiencia a la Garantía Juvenil, a su recorrido y posibilidades de implantación.
- Analizar algunas de las experiencias piloto de la Garantía Juvenil desarrolladas y que están relacionadas con los modelos locales y con el involucramiento empresarial.
- Discutir el papel que deben desempeñar los diferentes agentes

implicados en la puesta en marcha del sistema de Garantía Juvenil.



**Red Retos en el Compendio 2014 de Políticas Públicas Nacionales en la Unión Europea**

La DG de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea ha publicado en septiembre de este año el Compendio 2014 de Políticas Públicas Nacionales en la Unión

Europea en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

En dicho documento se recoge la Red Retos entre las buenas prácticas desarrolladas por España en materia de promoción de negocio y consumo responsable.



Corporate Social Responsibility  
National Public Policies  
in the European Union  
Compendium 2014



**NOTICIAS**

**Un puente de madera unirá las dos orillas del Guadalhorce**

El río Guadalhorce dejará de ser una cicatriz que separa el litoral malagueño. El pasado 12 de noviembre se presentó el proyecto que unirá ambas orillas para que viandantes y ciclistas puedan continuar su recorrido por la denominada senda litoral, que conectará los 180 kilómetros de costa malagueña, desde Manilva hasta Nerja. La pasarela, que será de madera, tendrá una longitud de 260 metros y se levantará en el mismo punto donde actualmente se encuentra la que une Guadalmar con la desembocadura del río.



El proyecto requiere una inversión de 1,5 millones, que financiarán a partes iguales Ayuntamiento y Diputación. Está previsto que las obras se acometan a comienzos de año, con la intención de que puede abrirse al público en el segundo trimestre de 2015. Los trabajos tendrán una duración estimada de dos meses.



**Smart City Expo World Congress 2014 (Barcelona)**

La Diputación de Barcelona ha participado en el congreso internacional Smart City Expo World Congress celebrado en Barcelona entre los días 19 y 21 de noviembre. Este congreso ha reunido a los principales actores a nivel mundial en la nueva concepción de ciudades inteligentes, generando un punto de encuentro entre investigadores, empresas e instituciones para compartir experiencias, ideas y soluciones innovadoras en el diseño de nuevos modelos para el futuro de las ciudades.

**La Diputación de Barcelona, miembro del Comité Organizador del XIII Congreso Internacional de Ciudades Educadoras**

Del 13 al 15 de noviembre se ha celebrado en Barcelona una nueva

edición del Congreso Internacional de Ciudades Educadoras. La Diputación de Barcelona ha colaborado con el comité organizador y ha puesto a disposición de los municipios de su provincia un stand para compartir y dar a conocer sus prácticas como ciudad educadora. La ciudad educadora tiene como misión impulsar la educación y la integración social, abarcando todos los ámbitos (social, político, económico...) y favoreciendo la cooperación entre agentes (administración, empresas, profesionales de la educación, centros educativos...). El próximo congreso se convoca para el 2016 en la ciudad de Rosario, Argentina.

XIII Congrés Internacional de Ciutats Educadores 2014  
XIII Congreso Internacional de Ciudades Educadoras 2014  
13<sup>th</sup> International Congress of Educating Cities 2014  
XIII<sup>e</sup> Congrès International des Villes Éducatrices 2014



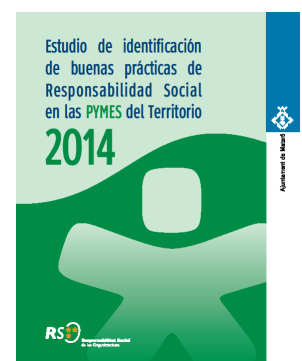
**Reconocimiento de Buenas Prácticas en Mataró**

El pasado día 20 de noviembre se entregaron los reconocimientos de buenas prácticas en responsabilidad social a 17 empresas del territorio de Mataró y la comarca del Maresme, situada a 30 kilómetros de Barcelona. Se hizo en el acto dedicado a las

personas emprendedoras y donde se dieron los premios cre@tic a empresas con proyectos de base tecnológica.

Las 17 empresas han sido acompañadas en acciones de responsabilidad social como el código ético, planes de comunicación interna y externa, y proyectos de responsabilidad social interna, entre otros. Con ellas son ya 117 las empresas acompañadas por el Servei d'Ocupació de la Direcció de Promoció Econòmica del Ayuntamiento de Mataró que desde el año 2004 impulsa la responsabilidad social en el territorio.

La Direcció de Promoció Econòmica del Ayuntamiento de Mataró lidera la red Xarxa RS Mataró i Maresme, que pertenece a Red Retos.



## ENTREVISTA

**ROSANA SERRANO BARRO** | COORDINADORA DE LA ESCUELA DE SEGUNDA OPORTUNIDAD DEL AYTO. DE GIJÓN

**"Me gusta la gente, todo lo que he hecho siempre ha tenido una proyección social".**

**PERFIL:** ROSANA SERRANO BARRO. Licenciada en Pedagogía y Diplomada en Magisterio. Coordinadora de la Escuela de Segunda Oportunidad del Ayuntamiento de Gijón.

Gijonesa de nacimiento, orgullosa y privilegiada de poder trabajar en y para mi ciudad. Aunque la situación actual de crisis no pone fácil las cosas, creo firmemente en el poder de la educación, en su capacidad para plantear alternativas, desarrollar potencialidades y activar procesos.

### Danos tu opinión sobre el trabajo de la RS en red.

Los cambios constantes y cada vez más rápidos y complejos que experimenta nuestro mundo actual, afianzan el enorme potencial que implica el trabajo en red para, entre otros, compartir información y experiencias, recursos, coordinación... favoreciendo, en definitiva, el diálogo y la colaboración en un mundo en el que resulta fundamental aunar esfuerzos para lograr resultados positivos. Compartir permite conocer la realidad, adaptarnos a ella e incluso anticiparnos e innovar. Solo mediante un modelo de

trabajo en red que implique por tanto una actuación conjunta y coordinada, es posible constituir una auténtica responsabilidad social y actuar de manera eficiente frente a áreas tan prioritarias en nuestro contexto actual de crisis como la inserción laboral y la cohesión social entre otras.



### ¿Podrías definir qué es para ti un territorio socialmente responsable y qué elementos consideras clave para impulsar un TSR?

Un TSR tiene que ver con el bien común, con la mejora de la calidad de vida. Todo territorio que plantee entre sus actuaciones la incorporación de medidas destinadas a integrar aspectos tanto económicos como sociales y

medioambientales, fomentando el desarrollo de experiencias positivas así como la coordinación, colaboración mutua y compromiso, estará orientado a la creación de bienestar e inclusión social sentando las bases de una sociedad más integradora. Creo que la propia ciudadanía, las empresas y las autoridades públicas son los grandes protagonistas del impulso y éxito que se logre. Tampoco debemos olvidar el papel clave que tiene la educación como uno de los medios más idóneos para favorecer la igualdad, cohesión social, convivencia y solidaridad. Por lo mismo, el fracaso escolar y abandono prematuro de la formación se configuran claramente como un indicador de riesgo de exclusión social.

### ¿Hacia dónde crees que va la RS?

Con los tiempos tan convulsos que estamos viviendo la RS se hace totalmente imprescindible. El gran reto consiste en tratar de integrar aún más la colaboración de todas las partes implicadas. La RS no debería ser tanto un concepto abstracto o utópico como la realización de diferentes

actuaciones que optimicen el desarrollo local en sus distintas facetas.

### ¿Cuáles son tus proyectos más inmediatos?

En términos generales, seguir contribuyendo al desarrollo y consolidación de un recurso tan necesario como es la Escuela de Segunda Oportunidad. Aunque no es poco el camino recorrido, como no podía ser menos, aún queda mucho por hacer. La consolidación y fortalecimiento de los vínculos con otros servicios y/o sectores que afectan a la realidad del alumnado (educación, empleo, salud, servicios sociales...) para poder darles respuesta integral y personalizada, constituye una de las líneas fundamentales a seguir trabajando con el fin último de promover la reinserción socio-educativa/laboral de la población joven más vulnerable. Del mismo modo, es necesario desarrollar vías alternativas de formación y socialización para jóvenes que estén fuera del sistema educativo y que faciliten el reenganche a los recursos de educación, formación y empleo.

## DESTACAMOS

### Diputación Provincial de Cuenca Desarrollo provincial sostenible

La Diputación Provincial de Cuenca ha puesto en marcha una serie de iniciativas con el objetivo de consolidar las políticas medio ambientales y de desarrollo responsable de la provincia.



#### Cuenca PIEMSA

El proyecto **Cuenca PIEMSA** (siglas que corresponden al "Plan de Información y Estrategia para la Mejora y Sostenibilidad Ambiental de la provincia de Cuenca") es un proyecto integral que se ha desarrollado en la pro-

vincia de Cuenca, buscando su cohesión (238 municipios) mediante la participación en la mejora del medio ambiente, la sostenibilidad ambiental y el crecimiento económico de la zona, así como el bienestar de todos sus habitantes.

Para ello, ha sido imprescindible la participación de todos los habitantes de la provincia de Cuenca, que se ha fomentado a través de campañas de sensibilización y concienciación en esta materia, así como mediante un plan de empleo que favorecerá el desarrollo y crecimiento económico de la provincia de Cuenca.

#### Red Crea2

El **proyecto Red Crea2**, como pacto provincial por el empleo y la responsabilidad social corporativa, va dirigido a personas

desempeadas, en especial a aquellas con dificultades para su inserción en el mercado de trabajo (mujeres, jóvenes, desempleados de larga duración, mayores de 45 años, personas con discapacidad inmigrantes, y otras situaciones de discriminación).

Impulsado por el Patronato de Desarrollo Provincial de la Diputación de Cuenca, y desarrollado en colaboración con los cinco grupos de desarrollo rural de la provincia (ADI El Zancara, ADIMAN, ADESIMAN, CEDER ALCARRIA y PRODESE), se establecen cinco Centros de Recursos para el Empleo y Autoempleo, desde donde se ofrece:

- Orientación apoyo y asesoramiento para la búsqueda de empleo.
- Apoyo para la creación de una empresa.

- Cursos de formación.
- Prácticas profesionales en empresas.
- Bolsa de trabajo provincia.

