

enRedAndo 33

RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES

PLENO DE LA RED RETOS

LA RED CELEBRÓ SU REUNIÓN DE INVIERNO EN MADRID

La Red Retos celebró su tradicional Pleno de final de año el pasado 11 de diciembre en Madrid, en la sede del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

En esta ocasión, le reunión estuvo presidida por D^a. Esther Pérez Quintana, Subdirectora General de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas, y contó con la presencia de más de 20 personas, representando a 15 territorios.

Los grupos de trabajo permanentes presentaron un informe sobre las actuaciones llevadas a cabo en el segundo semestre, y se propuso la creación de una serie de nuevos grupos de trabajo temporales, que desarrollarán su actividad a lo largo de 2016, debiendo presentar sus trabajos a finales de año. Se recomienda que la metodología de trabajo de estos nuevos grupos incluya las videoconferencias como sistema de comunicación, comprobada la eficacia de las mismas en el marco de la actividad desarrollada por el Grupo de Comunicación.

Asimismo, se alcanzaron una serie de compromisos de participación de los asistentes, que quedaron reflejados en un documento en el que se recogieron las aportaciones a realizar por cada uno, las incorporaciones a los grupos de trabajo temporales y, por último, las materias que cada representante considera de interés con vistas a la preparación de contenidos para organizar charlas y ponencias a celebrar en futuros Plenos, de modo que se les dote de un elemento formativo que aumente su interés.

El Ayuntamiento de Avilés, que ejerció la Vicepresidencia de la Red durante el año 2015, presentó un video divulgativo de la Red Retos, que pasará a estar disponible en la web. Para el nuevo año, la Vicepresidencia recaerá en la Diputación de Barcelona.

A continuación, Casco Histórico Socialmente Responsable de Zaragoza realizó una presentación en la que se contenían las prácticas socialmente responsables de la red, recientemente incorporada a la Retos.



Por otra parte, se informó a los presentes de la incorporación a la Red de Diputación de Pontevedra y Comunidad de Madrid como



Pleno de la Red Retos en la sede del Ministerio de Empleo y Seguridad

entidades colaboradoras, lo que eleva su número a cuatro entidades.

Los objetivos que la Red se plantea para el año 2016 pasan por mantener la actividad que se ha desarrollado en los últimos tiempos, consolidando las actividades de difusión y la cooperación entre los miembros.

Se propone que la elaboración del orden del día para los próximos Plenos sea más abierta y participativa, de manera que se incluyan temas de interés para los miembros, abriéndose la posibilidad a monográficos y ponencias de expertos externos.

En este mismo sentido, la Subdirectora General de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas indicó que en el

Programa Operativo de Asistencia Técnica se contemplan la adopción de medidas para la capacitación de gestores, por lo que podría incluirse aquí actuaciones para la formación de personal de las distintas entidades de la Red. Por consiguiente, se acuerda elaborar una propuesta de acciones formativas conjunta, que se concretará en los próximos meses.

Para finalizar, se aborda la cuestión de la celebración del próximo Pleno, planteándose la conveniencia de que se organice en alguno de los territorios participantes.

Se decide abrir un periodo de reflexión para que los territorios interesados en organizar el Pleno puedan hacer alguna propuesta concreta, ofreciéndose la sede del Ministerio de Empleo y Seguridad Social en caso de no ser posible su celebración en otro lugar.



A FONDO

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA LIDERA EN EL VALLE DEL GUADALHORCE

Durante el periodo 2009-2015 el Grupo de Desarrollo Rural Valle del Guadalhorce ha gestionado el programa **LiderA** en la comarca de dicho nombre. Tanto éste, como anteriores programas han supuesto una ayuda fundamental para diversificar la economía y garantizar la prestación de servicios básicos, dinamizando económica y socialmente el territorio, fomentando la innovación, la igualdad de oportunidades y la gestión sostenible de los recursos. El Grupo de Desarrollo Rural Valle del Guadalhorce ha participado en la Acción Conjunta de Cooperación "Evaluación del Programa LiderA en la provincia de Málaga" con el objetivo de conocer los resultados de la gestión en su territorio del Programa de Desarrollo Rural LiderA, en el marco del Eje 4 del Fondo Europeo Agrario de Desarrollo Rural (FEADER), financiado por la Unión Europea (FEADER) y la Junta de Andalucía.

En la metodología utilizada para la evaluación se ha concedido un papel clave a la participación de las personas beneficiarias y los agentes territoriales, empleándose diferentes instrumentos que han permitido obtener resultados cuantitativos y cualitativos:

- Formación y participación del equipo técnico.
- Entrevistas y estudios de evaluación que han permitido analizar los impactos de esta política y el nivel de cumplimiento de los objetivos relacionados con la mejora de la calidad de vida, la diversificación económica y la gobernanza.
- Desarrollo de mesas itinerantes dinámicas, permitiendo visibilizar experiencias de desarrollo apoyadas en el marco LiderA y obtener información de gran relevancia.

En la Gestión del programa LiderA, el GDR Valle del Guadalhorce ha subvencionado 6,5 millones de euros en proyectos, generando

una inversión total de cerca de 11 millones, creando con ello 326 empleos y consolidado más de 1000. Trabajando en 204 proyectos de toda índole, desde proyectos turísticos a industriales, destacando por la dinamización en género y juventud, y haciendo una apuesta en firme por el desarrollo agroindustrial de nuestra comarca.

Algunas de las conclusiones obtenidas tras la evaluación, son las siguientes:

- El GDR Valle del Guadalhorce se considera una estructura fundamental en el desarrollo de la comarca, no reduciendo su función a la gestión de un programa de ayudas, la población lo considera un catalizador de iniciativas dinamizadoras del territorio, promotor de proyectos e interlocutor cualificado para abordar asuntos de ámbito comarcal.
- En el marco del Programa Lidera se han apoyado iniciativas que han contribuido a diversificar la economía de la comarca.
- Entre las cuestiones que admiten un margen de mejora se encuentra la simplificación administrativa, la coordinación multinivel, la continuidad de los programas de desarrollo rural y un mayor desarrollo del enfoque ascendente.



En el proyecto se ha prestado una especial atención al apartado de la difusión de la Evaluación del Programa LiderA y sus efectos en el territorio, contemplando



diversas actuaciones y resultados:

- Realización de videos documentales: se han realizado seis cortos comarcales con temáticas tan variadas como pymes, el sector agroalimentario, ganadero y agrícola, medio ambiente y género y juventud. Para su difusión se ha habilitado un canal propio en Youtube, <https://www.youtube.com/channel/UCle8qpf1JK89rcm6JmM-Leg>.
- Una publicación digital con los resultados obtenidos: Como resumen del proceso de evaluación desarrollado en el territorio, y con los datos obtenidos, se ha elaborado un documento maquetado en formato digital que reúne toda la información, mostrando el proceso llevado a cabo desde la metodología seguida en la evaluación al análisis de datos cuantitativos del Programa y el contexto territorial en cada una de las comarcas

participantes en la Acción Conjunta, además del análisis de la información cualitativa (entrevistas, grupos nominales, narraciones personales), finalizando con las conclusiones.

- Una campaña de difusión en medios de comunicación de cada territorio: Se ha llevado a cabo la campaña de comunicación en medios, tanto a nivel provincial como comarcal y local, de forma que la información alcance a nivel local para la población beneficiaria del Programa LiderA. La campaña se ha realizado en prensa, radio y televisión.

Al margen de los datos obtenidos, como resultado de la evaluación se ha considerado vital el papel del GDR Valle del Guadalhorce como vertebrador territorial, contribuyendo a reforzar la identidad de comarca e introduciendo fórmulas de desarrollo territorial que han resultado genuinas, innovadoras y eficaces.

NOTICIAS

Entrega de reconocimientos de RS en Mataró

El 19 de noviembre tuvo lugar la *Noche del Emprendimiento y la responsabilidad social*, en la que el Ayuntamiento de Mataró entregó los reconocimientos a la responsabilidad social de las organizaciones a las empresas e instituciones siguientes: Datax, Arquera Neteges, Tàctic.cat, ADN Sistemas de identificación, Bytemaster, Industrias Canyelles BCN, Autoadhesivos Z&R, Ganesha 2013, Centro Abril, Productos Codina, Consultorio Dr. Saltor, Llar d'infants Petit Geni, Fundación privada Hope Projects, Asociación MAP servicio a las personas, Productos Lycamar, ENG Energia y Residuos, Llar d'Infants Sant Jordi y Consorcio para el tractamiento de residuos sólidos urbanos del Maresme.



Los Reconocimientos a la Responsabilidad Social de las Organizaciones son una iniciativa del Ayuntamiento de Mataró que desde el año 2004 han acompañado ya a 133 empresas y entidades en el diseño y redacción de sus buenas prácticas.

Constituyeron la Red de Responsabilidad Social de Mataró y el Maresme (miembro de Red Retos) que ya tiene 5 años de historia y está formada por entidades que se declaran comprometidas con la gestión responsable y asumen el compromiso de aportar su experiencia y trayectoria para conseguir un territorio más responsable, trabajando con unos objetivos anuales comunes para fomentar su difusión y práctica.

Encuesta ciudadana sobre hábitos de movilidad en Rivas

El Ayuntamiento está realizando una encuesta telefónica sobre hábitos de movilidad cuyos resultados servirán para revisar el Plan de Movilidad Urbana Sostenible (PMUS) creado en 2010. El universo de población es

de 400 personas encuestadas de todas las edades a partir de 10 años. Con este estudio se pretende detectar las pautas de movilidad de la ciudadanía para incrementar el uso de los medios de transporte sostenible, y se comparará con los resultados obtenidos en otra encuesta municipal de 2010. Una vez procesados los datos, el Ayuntamiento hará pública la encuesta y, mediante un plan de participación ciudadana, consensuará con la ciudadanía las acciones a emprender en el futuro.

A las personas encuestadas se les pregunta por los desplazamientos realizados en el día anterior, señalando el origen y destino de los mismos, los motivos de cada desplazamiento, sus duraciones y los modos de transporte empleados.

Según la modalidad de desplazamiento empleada (a pie, bicicleta, servicio municipal de préstamo de bicicletas BicinRivas, autobús público o metro) se pide una valoración del itinerario o del servicio: estado de las aceras, mobiliario urbano, cruces, seguridad, comodidad, iluminación, señalización, horario, puntualidad o frecuencia (los tres últimos ítems en el caso de metro y autobús).



RETOS 2020, iniciativas por el empleo

La Diputación de Málaga ha desarrollado entre el 1 de julio de 2011 y el 30 de septiembre de 2015 el proyecto europeo RETOS 2020, cofinanciado en un 80% por el Fondo Social Europeo. Durante este periodo se han llevado a cabo actuaciones muy variadas en 97 municipios de la provincia para fomentar la inserción sociolaboral de personas desempleadas y para avanzar en medidas que contribuyan a dinamizar e impulsar la creación de empleo.

Todas las actuaciones han sido coordinadas por la Diputación de Málaga, a través del servicio de Políticas de Empleo y del servicio de Recursos Europeos, y cuentan con la participación de la Fundación Madeca y Turismo y Planificación Costa del Sol.

Como uno de los productos finales de RETOS 2020 se ha editado un dossier de resultados en el que se recogen todas las acciones desarrolladas, divididas en cuatro ejes: Itinerarios de inserción sociolaboral, Red de Cooperación por el Empleo, Desarrollo de un TSR y Participación en redes.



Abierto el plazo de inscripción para el "Taller entre mujeres emprendedoras y empresarias"

La Concejalía de Igualdad de Género del Ayuntamiento de Ciudad Real y el Área de la Mujer de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) Ciudad Real ponen en marcha el "Taller entre mujeres emprendedoras y empresarias", cuyo objetivo es favorecer el desarrollo de nuevas empresarias en la ciudad, así como poner en contacto a mujeres con ideas empresariales que puedan crear redes de trabajo o empresas de trabajo asociado entre ellas. Se busca fomentar la promoción de la igualdad de oportunidades con atención especial a la integración laboral y social de las mujeres, aumentar la participación cultural y económica de las mujeres, la creación y el crecimiento de redes en torno al movimiento asociativo y la formación en igualdad con perspectiva de género.

El taller se celebrará del 15 al 19 de febrero en la sede de AJE Ciudad Real de 10 de la mañana a 13 horas. El plazo de presentación de solicitudes se ha ampliado hasta el próximo 29 de enero a las 14 horas. Las interesadas pueden obtener más información en la sede de la Concejalía de Igualdad

y en las oficinas de AJE Ciudad Real.



Comienza la IX edición del proyecto "Conecta Joven" de Avilés

Por noveno año consecutivo, el Servicio de Juventud del Ayuntamiento de Avilés pone en marcha el proyecto Conecta Joven, a través del cual jóvenes voluntarios avilesinos de 15 a 20 años enseñan informática básica a personas mayores que, por distintas razones, tienen mayor dificultad en el acceso a las nuevas tecnologías. A lo largo de estos años, 165 jóvenes han acercado todas las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías a 1.325 personas mayores. Tal y como manifiestan los beneficiados, resulta muy motivador y agradable que chicas y chicos jóvenes les acerquen programas con los que poder comunicarse con sus familiares, buscar información de su interés, leer el periódico, etc. El plazo de inscripción para las personas adultas que quieran asistir a cursos de informática básica se abrió el 11 de enero y estará disponible hasta el 15 de febrero. Este año son 12 nuevas personas jóvenes quienes participan en el proyecto como voluntarios/as.



ENTREVISTA

ISIDRE ALSO TORRENTS | Secretario General de la Asociación de Empresarios del Penedès y el Garraf "La contabilidad de los intangibles debiera ser asignatura obligada en los programas académicos".

PERFIL: Isidre Also Torrents (1962). Nacido en Tortosa (Tarragona), residente en Sant Pere de Ribes (Barcelona). Casado y padre de tres hijas. Estudió Relaciones Públicas (Universidad de Barcelona), Programa de Dirección General (IESE) y postgrado de Estrategia y Competitividad Regional (UPC). Desde 1991, Secretario General de la Asociación de Empresarios del Penedès y el Garraf. Director de l'Escola de Direcció d'Empresa. Experto en comunicación e imagen corporativa y relaciones institucionales, así como en planificación estratégica. Profesor de protocolo corporativo y comunicación e imagen para instituciones.

cuyo retorno no siempre es tangible y su alcance pocas veces es estadístico. El compromiso y la responsabilidad con el medio y el



Danos tu opinión sobre el trabajo de la RS en red.

Inmersos en la revolución digital y en el paisaje de la globalidad, sólo las tradiciones pueden anclarse en la añoranza. Las redes pluralizan las relaciones transitivas entre individuos y organizaciones pero, a la vez, radicalizan la tempestividad de esas interacciones. Hoy nada es presente. Mañana es ahora mismo. Este efecto de inmediatez hiperbólica supone una amenaza para la propagación de valores

entorno social son navíos de vela de escaso calado ante la impetuosidad y el embate de las nuevas tendencias. Como contrapartida favorable, en tiempo y espacio simultáneos, sin ambages, la comunicación reticular favorece la universalización de la cultura asentada en los valores sociales.

¿Podrías definir qué es para ti un territorio socialmente responsable y qué

elementos consideras clave para impulsarlo?

Es un entorno en el que iniciativas públicas y privadas coinciden para impulsar y coordinar actuaciones cuyo fin prioritario es la divulgación y el estímulo de buenas prácticas y la consolidación de un acervo en el que germine el compromiso social y económico del ciudadano y los estamentos.

¿Hacia dónde crees que va la RS?

Si la bohemia digital no lo remedia, interpretada desde los flancos políticos, la RS será prostituida por la demagogia y la sensiblería. A su vez, orquestada desde las lonjas mercantiles, la RS se convertirá en una táctica del marketing mix, una más y poco más.

Frente a ello, se impone la tarea de germinar los valores implícitos de la RS en todos los niveles educativos; incluso, con mayor intención, en los grados de la formación universitaria y postobligatoria. El ciudadano debe conocer cuál es el resultado y cuál es el coste de oportunidad de una actitud personal y colectiva que preserve los bienes sociales y que sea solidaria con el entorno

comunitario. La contabilidad de los intangibles debiera ser asignatura obligada en los programas académicos.

¿Cuáles son tus proyectos más inmediatos?

Desde las organizaciones empresariales debemos contribuir a una nueva cultura de empresa en la que los beneficios sean el saldo de una buena gestión pero, al mismo tiempo, también de una vocación contributiva con el medio social, ambiental y económico. Las asociaciones empresariales debemos asumir un papel divulgador de las buenas prácticas y, a la vez, denunciar aquellas actitudes poco acordes con la equidad y la responsabilidad social. En este sentido, desde ADEPG continuaremos con la producción de actos de sensibilización y con la exposición de modelos de referencia. Como ejemplo, nuestra entidad editó un Decálogo de Ética Empresarial que sirve de pretexto para la organización de debates, ponencias y sesiones de divulgación.

DESTACAMOS

Medidas de impulso social en el Ayuntamiento de Burgos

La Gerencia de Servicios Sociales, Juventud e Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Burgos impulsa la Responsabilidad Social con distintas medidas de apoyo al empleo a colectivos de más difícil inclusión social. Promueve acciones de comercio justo y relaciones interculturales.

A continuación se recogen algunos ejemplos y dípticos de diferentes programas.

Cláusulas Sociales en Pliegos de Contrato para la Gestión del Servicio de Comida a Domicilio.

Se ha valorado que en la ejecución del objeto del contrato para Servicio de Comida a Domicilio, los licitadores se comprometan a reservar hasta un 30% de los puestos de

trabajo a personas en situación o riesgo de exclusión social dando hasta 5 puntos como criterio evaluable de forma directa. (Publicado en el BOP de 4 de julio de 2005 y vigencia hasta 31/12/2017).

Convenio de colaboración para apoyo al empleo a personas con Capacidades Diversas

En virtud de lo establecido en el Acuerdo de Diálogo Social firmado entre el Ayuntamiento de Burgos, la Patronal y los Sindicatos más representativos, se procede a la firma de un convenio el 9 de septiembre de 2015 con la Fundación Central Integral de Servicios de Aspañias para Apoyo a la Inserción Laboral de 24 Personas con discapacidad intelectual para la realización de trabajos de rehabilitación de

espacios municipales. La aportación municipal asciende a 150.000 €.

Máquinas expendedoras en Centros Cívicos de la Ciudad de Burgos

Los productos ofertados como el café, té y cacao a suministrar en las máquinas de bebidas calientes deberá contar con el certificado de la Organización de Comercio Justo suministradora de los mismos o Certificación Fairtrade o equivalente.



I Festival Intercultural

El día 22 de noviembre se programó el primer festival intercultural. Un día de convivencia para potenciar el acercamiento cultural y la integración social entre los ciudadanos burgaleses y el heterogéneo colectivo de inmigrantes de la ciudad.

Se trata de una jornada con actividades artísticas en escenario, talleres participativos y mercado de productos, que contaron con un gran volumen de asistencia y participación por parte de los ciudadanos, y cuanta con una serie de actividades organizadas por la Asociación de Trabajadores Inmigrantes Marroquíes, con la participación de las entidades sociales de inmigrantes, sindicatos, Universidad, Ayuntamiento de Burgos y otros grupos colaboradores.