

Mayo 2011

enRedando
Boletín interno de
Retos

Número 0, año 1

En este número

Editorial 1

www.redretos.es 1

A fondo
A Coruña 2

Inter nos 3

Agenda 4

Actualidad 4

Dos más

A Coruña (provincia),
Alcázar de San Juan,
Avilés, Barcelona
(provincia), Bilbao,
Burgos, Canarias,
Castellón, Ceuta,
Cuenca (provincia),
Gandia, Gijón,
Granada (provincia),
Huelva, Jaén, l'Horta
Nord, Madrid Sur,
Málaga (provincia),
Mancha Júcar-Centro,
Mataró,
Rivas Vaciamadrid,
Santander, Sevilla y
Valle del Guadalhorce

Fundación Étnor,
Observatorio RSE,
FEMP



RED DE TERRITORIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



Presentación del boletín

Juan José Barrera Cerezal

Director General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la RSE.
Ministerio de Trabajo e Inmigración

Estimadas/os amigos/as,

En mi condición de Presidente de la Red de Territorios Socialmente Responsables (Red Retos), tengo la satisfacción de presentaros el nacimiento del boletín informativo de Retos, una red integrada por más de una veintena de territorios representados por administraciones públicas, que tiene como objetivo articular, integrar e implementar distintas estrategias para el desarrollo de Territorios Socialmente Responsables.

El boletín informativo, de carácter interno, tendrá una periodicidad quincenal y a través del mismo queremos fomentar el sentimiento de pertenencia a la red mediante

el intercambio de información entre las entidades y territorios de la red, y profundizando en el conocimiento mutuo como fórmula para avanzar hacia el trabajo en red. El boletín, además, se configura como un instrumento de coordinación entre los distintos grupos de trabajo de Retos que contribuirá positivamente a la optimización de recursos y resultados y a la generación de sinergias que repercutirán positivamente en el desarrollo de territorios socialmente responsables, proceso en el que la Administración Pública tiene reservado un papel destacado.

En este sentido, quisiera expresar que la sociedad no

solamente pide comportamientos socialmente responsables a las empresas y a otras organizaciones sino que exige de las Administraciones Públicas un doble compromiso: por una parte implementar una auténtica política de fomento de la RSE y por otra parte, que la propia Administración contemple criterios de Responsabilidad Social en sus actuaciones.



Juan José Barrera Cerezal

www.redretos.es

La web de Retos, tan necesaria como demandada, está en construcción. Un instrumento que permitirá visibilizar las actividades de Retos y difundir nuestro modelo de responsabilidad social territorial. Además mejorará la dinámica de la red facilitando a los territorios y entidades, a través de su área privada, el acceso a la información y a los documentos ge-

nerados por los grupos de trabajo. El grupo de comunicación se responsabiliza de la alimentación de la página y, asimismo, decidirá sobre los contenidos de la web. En los primeros días de funcio-

namiento se agradecerán las notificaciones de errores y los comentarios y sugerencias para mejorar el sitio y, siempre, serán bienvenidas las aportaciones de las entidades Retos.





A Fondo A Coruña

Prácticas de RST de la Diputación Provincial de A Coruña

La provincia de A Coruña, representada por la Diputación de A Coruña, forma parte de Retos prácticamente desde los inicios de la red.

Las actuaciones de responsabilidad social y aquellas derivadas de la participación en Retos son desarrolladas y supervisadas por el servicio que gestiona los proyectos con cargo al FSE.



Pacto Provincial por el Fomento del Empleo Responsable

Suscrito por los 91 ayuntamientos de la provincia de A Coruña con población inferior a 50.000 habitantes, por agentes sociales, entidades del tercer sector e instituciones educativas pretende contribuir a la **creación de empleo estable y de calidad** en la provincia. El Pacto cuenta en su estructura con una Mesa de Trabajo Intersectorial dedicada a la Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible

En el ámbito de la responsabilidad social, la Diputación de A Coruña ha dejado patente su compromiso, especialmente en el campo del empleo, a través de la puesta en marcha y ejecución de distintos programas y proyectos desde el año 2000. En el marco de las políticas activas de empleo, ha desarrollado actuaciones tendentes a garantizar la igualdad de la población, en especial de apoyo a la igualdad de la mujer y de determinados colectivos mediante políticas activas y medidas de discriminación positiva.

Todas estas actuaciones ponen el acento en mejorar la ocupabilidad de las personas desempleadas mediante acciones de orientación, asesoramiento, formación e inserción, así como en la importancia de aspectos inherentes y transversales aplicados a todas las actividades implementadas en el marco de los distintos proyectos, tales como la flexibilidad horaria de las acciones formativas, medidas de conciliación de la vida familiar y laboral, discriminación positiva, inclusión de cláusulas sociales en los procesos de contratación pública, contribución a la eliminación de la “brecha digital” y el “analfabetismo informático”, referentes a la desigualdad en el acceso a las nuevas tecnologías de la información y comunicación,

formación en prevención de riesgos laborales, específica para cada tipología de acción formativa y, en definitiva, el esfuerzo por el desarrollo de herramientas centradas en la búsqueda de la mejora continua y en la identificación de nuevas oportunidades de mejora.



Todas estas acciones, junto con la puesta en marcha de un sistema de gestión de calidad conforme a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2008, han contribuido no sólo a la consecución integral del concepto de empleo en el ámbito de las relaciones laborales, la salud laboral y la formación, sino que también han incrementado la imagen externa del ente provincial hasta convertirla en un referente en el fomento del empleo de calidad y socialmente responsable.

Una muestra de la preocupación de la Diputación en este sentido, es la firma del **Pacto Provincial por el Fomento del Empleo Responsable** en la provincia de A Coruña entre la Diputación y, hasta el momento, por los 91 ayuntamientos de la provincia con

población inferior a 50.000 habitantes, así como destacados agentes sociales: organizaciones representativas de trabajadores/as (UGT y CCOO) y del empresariado (Confederación de Empresarios de A Coruña), actores del Tercer Sector (Fundación Mujeres) e instituciones educativas (Universidad de A Coruña).

El objetivo principal es contribuir a la creación de empleo estable y de calidad en la provincia de A Coruña, con el fin de construir unas bases sólidas de crecimiento económico sostenible y cohesión social. El Pacto cuenta en su estructura con una Mesa de Trabajo Intersectorial dedicada a la **Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible**, que apoya la definición y puesta en marcha de medidas de responsabilidad social aplicables a todas las acciones que se van a desarrollar en el marco del Pacto y la adopción del Modelo de Empresa Familiarmente Responsable, para diseñar e implantar estrategias de RS en las entidades adheridas al pacto, en concreto referidas a la conciliación de la vida familiar y laboral, el apoyo a la igualdad de oportunidades y a la inclusión de personas más desfavorecidas.



Publicada la **Guía Adquisiciones sociales**, una guía para considerar aspectos sociales en las contrataciones públicas. En la línea de los trabajos desarrollados por Retos en los últimos años, la publicación de la Comisión Europea tiene como objetivo sensibilizar a las entidades adjudicadoras sobre las ventajas de las contrataciones públicas socialmente responsables y explicar de forma práctica las oportunidades que ofrece el marco legal actual de la UE para que las autoridades puedan tener en cuenta los aspectos sociales en las contrataciones públicas. Seguimos recomendando el **informe elaborado por Santiago Lesmes para Retos**



Inter nos

Grupos de trabajo Retos 2011

Evaluación

Centa, Avilés y Barcelona.
Coordina Sevilla

Buenas prácticas

Cuenca, V. Guadalhorce, Granada, Madrid Sur, Mataró, Jaén, Burgos, Mancha-Júcar y Pactem Nord.
Coordina Castellón

Comunicación

Alcázar de San Juan.
Co-coordinan Barcelona y Mataró

Innovación

Cuenca, Castellón, V. Guadalhorce, A Coruña, Avilés, Alcázar de San Juan, Gijón, Gandía, Barcelona, Huelva y Mancha Júcar.
Coordina Bilbao

Economía social

Bilbao, Centa, Castellón, Granada, Avilés, Sevilla, Gandía, Barcelona, Madrid Sur, Jaén, Burgos, Mancha Júcar y Pactem Nord
Coordina Gijón

Asamblea de Primavera en Madrid 10 de marzo de 2011

Como viene siendo habitual, la Asamblea de Primavera tuvo lugar en Madrid, el pasado 10 de marzo. Además de aprobar el informe de la red del año 2010 y la incorporación de dos nuevas entidades (las comarcas Mancha

Júcar Centro y Valle del Guadalhorce), la asamblea aprobó el plan de comunicación y el procedimiento para cerrar el programa de trabajo de la red en este año 2011.

Se aprobaron tres grupos de trabajo “estables” (buenas

prácticas, evaluación y comunicación y relaciones externas). La red, a través de dos grupos “temáticos” analizará las estrategias locales para el fomento de la economía social y la innovación social.

Actividades de los grupos de trabajo

En el primer año de vigencia del plan estratégico se va a hacer un importante esfuerzo por mejorar la comunicación interna y externa de la red. El grupo de **comunicación y relaciones externas** ya se ha puesto a trabajar en la edición de dos boletines, uno interno de periodicidad quincenal y otro trimestral pensado para visibilizar las actividades de la red, y se está diseñando la página web.

El grupo de **buenas prácticas** continúa con la recogida de ejemplos y BPs con las que alimentar la **base de datos** y está barajando la posibilidad de utilizar los instrumentos de evaluación de la RST para validar dichos ejemplos, sin perjuicio de

continuar los trabajos ya iniciados sobre el papel de los agentes en el proceso de construcción del TSR.

El **grupo de evaluación** intenta que el instrumento elaborado se utilice por más territorios o entidades de la red de cara a su validación definitiva y ha empezado la elaboración de una guía para la redacción de memorias de RST y la búsqueda de indicadores de RST.

El **grupo de innovación** se configura como un grupo de reflexión, para el intercambio de ideas e iniciativas que traten de dar respuesta a los Retos de la sociedad actual, buscar nuevas ideas, nuevos proyectos, nuevas acciones,

... Se trata en definitiva de reinventar sistemas. De la jornada en Bilbao, el próximo 2 de junio, saldrá el contenido de este grupo de trabajo.

Por último, el **grupo de estrategias locales para el fomento de la economía social** ha presentado una propuesta a la red para comenzar sus actividades, que se iniciarán con un estudio que permita, por una parte, identificar los diferentes modelos de apoyo a las empresas sociales existentes a nivel local entre los miembros de Retos y, por otra, validarlos a través de encuestas realizadas a las empresas sociales que hayan sido apoyadas.

Actividad de la red

En el primer trimestre del año Retos ha estado presente en Ávila, Sevilla, barrio del Raval en Barcelona y Coímbra. A finales de marzo, en Ávila, Miguel Ángel Martínez de la Riva presentó Retos, una red de redes para avanzar en la responsabilidad social. El 13 de abril se presentó el proyecto “Raval, Territorio Socialmente Responsable” con la presencia

de Retos representada por la Diputación de Barcelona. Ese mismo día la red fue presentada en la convención anual de la red portuguesa RSOpt en Coímbra, dando continuidad a la presencia de esa red en la asamblea de Retos de Avilés y abriendo la posibilidad de iniciar relaciones de colaboración entre ambas redes. Y, por último, y también el día 13, el Pro-

yecto Redes del Ayuntamiento de Sevilla, participó en el I FORO PROEMPLOO con la ponencia: La Importancia de Trabajar en Red, justificando su participación en la identificación como buena práctica del trabajo en red desarrollado en el proyecto y en la Red Retos de TSR.





Envía tus próximos eventos y colaboraciones por los canales habituales o a través de info@redretos.es

Agenda

Jornada “Innovación Social en el marco de la responsabilidad social territorial” Bilbao, 1 y 2 de junio, organizada por Retos y Lan Ekintza Bilbao, tendrá lugar en [Autokia](#), el centro de innovación social de Bilbao, y marcará el desarrollo del grupo de innovación de la red.

Congreso Nacional Pyme y Medio Ambiente: Eco-economía, una oportunidad para la PYME. 26 de mayo en Estella-Lizarrar (Navarra).

Cumbre de Gestión Sostenible 2011, que tendrá lugar en el Centro de Convenciones de Ifema Norte de Madrid los días 7 y 8 de junio de 2011 bajo el lema “Enredados por la Sostenibilidad”

Enlaces de interés

Consejo Estatal de Responsabilidad Social Empresarial órgano colegiado interministerial, de carácter asesor y consultivo del Gobierno, encargado del impulso y fomento de las políticas de RSE.

Proyecto Ressort, para la promoción y acompañamiento de la Responsabilidad Social de las Pymes y para la mejora de la calidad de la ocupación en el Territorio.

Apartado web de la Comisión Europea dedicado a la RSE Destaca la actualización del [compendio de políticas públicas](#) en materia de RS en la UE, una instantánea de la actividad de RS en los distintos países de la UE.

Actualidad

El **Consejo Estatal de Responsabilidad Social Empresarial** crea tres grupos de trabajo para avanzar en la Ley de Economía Sostenible. Abordarán la situación de las grandes sociedades anónimas y la acreditación de empresas como socialmente responsables; la inversión en planes de pensiones y el funcionamiento del propio organismo. Además se han aprobado y están disponibles las **conclusiones** de los cinco grupos de trabajo que han analizado diferentes temas relacionados con la RS como son su papel en la crisis económica y el cambio de modelo productivo; transparencia; consumo e inversión socialmente responsable; relación con la educación; y la gestión de la diversidad, cohesión social y cooperación al desarrollo. ■

La Junta de Extremadura sigue apostando por el fomento de la responsabilidad social, si primero fue la aprobación de la **Ley 15/2010 de 9 de diciembre, de Responsabilidad Social Empresarial** (RSE) de Extremadura, en fechas recientes se anuncia la creación del Consejo Autonómico para el Fomento de la Responsabilidad Social y el Registro de las Empresas Socialmente Responsables. ■

Desde el Instituto Municipal de Empleo y Formación Empresarial (IMEFE) del Ayuntamiento de Jaén, se ha promovido la realización del estudio **“Recursos, Infraestructuras y servicios disponibles en materia de formación e itinerarios para el empleo en la ciudad de Jaén”**. La finalidad del estudio es conocer la situación en cuanto a recursos, infraestructuras y servicios disponibles

en materia de itinerarios para el empleo en la ciudad de Jaén. Ello supone el tratamiento en profundidad de las distintas Políticas Activas de Empleo implementadas en la ciudad mediante el estudio del trabajo realizado en la actualidad en materia de orientación, intermediación, formación, apoyos institucionales, innovación, etc. ■

El Gobierno de Navarra acaba de editar una **guía de urbanismo y movilidad sostenible**. ■

Informe 2010 de la Fundación Alternativas sobre la **Responsabilidad Corporativa en España**, un análisis de la evolución de la cultura de la RSC en 2010, haciendo referencia expresa a las ONG y a las organizaciones sindicales y los efectos de la aplicación de Políticas de Conciliación. ■

