

Actividades, experiencias y buenas prácticas relacionadas con la RST

Relación de fichas aportadas en el nuevo formato. Año 2010.

Territorios

- Avilés
- Barcelona
- Bilbao
- Burgos
- Canarias
- Castellón
- Ceuta
- Cuenca
- Gandía
- Gijón
- Granada
- Huelva
- Jaén
- Madrid Sur
- Pactem Nord
- Rivas
- Sevilla
- Valencia

Entidad	Título / breve descripción
Barcelona	1. Círculo de Amigos de los Parques Naturales. Implicar a los usuarios en la gestión de los parques creando vínculos emocionales y de responsabilidad
	2. CÍRCULOS DE COMPARACIÓN INTERMUNICIPAL. Se busca la excelencia creando círculos en que los propios técnicos, mediante su experiencia, aporten soluciones a problemas comunes
	3. Programa de desarrollo forestal. Trabajar con criterios unificados con todos los propietarios para evitar los incendios forestales y rehabilitar las zonas quemadas
	4. La Mirada Táctil. Una experiencia en el camino de la accesibilidad, nuevas claves de lectura interpretativa de los museos
	5. El Museo más Grande de Catalunya. Red de museos locales configurada como herramienta de coordinación de 51 equipamientos patrimoniales de la provincia, impulsada por la DdB
	6. PACTO DE ALCALDES Y ALCALDESAS POR LA SOSTENIBILIDAD. Trabajar en red para obtener beneficios medioambientales con objetivo de reducción de emisiones del 20% en cada municipio
	7. Red de Archivos Municipales. La red de Archivos Municipales es una estrategia de soporte de la Diputación de Barcelona al patrimonio documental local, que es el depositario de la memoria de las personas y los pueblos.
	8. Red Local de Consumo. Trabajo en red para el desarrollo de políticas de defensa de los derechos ciudadanos en el ámbito de consumo y promoción de actitudes de consumo responsable.
	9. Programa de promoción de la Responsabilidad Social Empresarial. Promover la implantación de medidas de responsabilidad social entre las pymes de la Provincia de Barcelona
Castellón	10. Galardón "Accord" a la calidad social de la empresa. Galardón de calidad social para fomentar el compromiso de las empresas hacia la inserción de colectivos desfavorecidos y/u otras prácticas sociales.
	11. Mesa de recursos: "La taula". Barrio San Lorenzo (Castellón). Grupo de trabajo en un barrio con colectivos en riesgo de exclusión con trabajo participativo y objetivos de empoderamiento de los destinatarios/as y gestión de la diversidad.
	12. Pacto por el empleo "Castellón Emplea". Desarrollo de actividades innovadoras que contemplan la dimensión social de la RSE en el marco de un pacto por el Empleo.
	13. Introducción transversal del empleo social en asignaturas universitarias a través de una guía. Elaboración de material para la introducción de la dimensión social de la RSE en asignaturas universitarias sociales o económicas que no la contemplan.

Burgos	14. INNOVACION EMPRESARIAL Y EMPRENDEDORES. Innovación empresarial y emprendedores, Programa URBAN
	15. DESARROLLO DEL TERCER SECTOR. Responsabilidad Social, desarrollo del tercer sector, o actividades sociales no lucrativas. Programa URBAN.
	16. INTEGRACION SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. Integración social e igualdad de oportunidades, programas de actividades y asistencia a colectivos en riesgo de exclusión social. Programa URBAN.
Gijón	17 (56). Proyecto 11x11: proyecto para conciliar la vida familiar y laboral, dirigido a facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar a través de la apertura de algunos centros educativos de la ciudad durante 11 horas al día, 11 meses al año.
	18 (60) (64). Acuerdo por la Innovación, el Desarrollo Económico y el Empleo, GIJÓN INNOVA, para el periodo 2008-2011. Concertación social y territorial de las políticas de promoción económica y empleo en el territorio de Gijón.
Madrid Sur	19. RED DE EMPRESAS SENSIBILIZADAS SOCIALMENTE MADRID SUR. Fomentar la responsabilidad social
Pactem Nord	20. Inclusión Cláusulas Sociales en la contratación pública de los municipios de l’Horta Nord. Programa dirigido a los Ayuntamientos para que incluyan cláusulas sociales en la contratación pública municipal.
	21. Distintivos PACTEM NORD a la Corresponsabilidad Territorial. El objeto del distintivo es poner de relieve aquellas prácticas responsables en la comarca de l’Horta Nord.
	22. Federación de Asociaciones de Comercio de la Comarca de l’Horta Nord (FACENORD. Del trabajo desarrollado con las asociaciones de comercio surge la inquietud de constituirse en una Federación.
	23. Foro para la Igualdad de Oportunidades Comarca de l’Horta Nord. Surgido en el 2006 e impulsado por el Consorcio es un espacio de comunicación y coordinación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.
	24. II Declaración Institucional de El Puig “Hacia una comarca socialmente responsable”. Compromiso institucional-político de todos los integrantes del Pacto por el Empleo por la Responsabilidad Social Territorial.
Granada	25 (67). Curso semipresencial “La Contratación Pública con criterios sociales, éticos y ambientales”
Jaén	26. BANCO MUNICIPAL DEL TIEMPO. El Banco Municipal del Tiempo de Jaén se configura como una red de intercambios de tiempo y de servicios entre ciudadanos y ciudadanas mayores de edad.
Sevilla	27. Proyectos corresponsabilidad en el Territorio. Con el objetivo de contribuir a la cohesión social del territorio. Se desarrollan actividades a iniciativa de la población destinataria de las actuaciones.
	28. “Proyecto Intervención sobre personas cuidadoras”. Surge como iniciativa de los/as alumnas/os del curso de “Intervención cognitiva y social en la enfermedad de Alzheimer”, se plantea realizar un estudio censal de las personas cuidadoras dentro de un territorio con altas tasas de exclusión social y detectar las necesidades de dicha población, para que trabajando al amparo de las distintas organizaciones que operan en el territorio, mejorar el compromiso de dichas organizaciones con la zona

	<p>29. Gestión del conocimiento en Redes Sevilla. Procedimiento documentado en el desarrollo y ejecución de los Itinerarios Integrados de Inserción Sociolaboral</p>
	<p>30. Sostenibilidad Ambiental en Redes Sevilla. Se trata de ir más allá en la transversalidad ambiental que incluye el proyecto, implantándose en los distintos ámbitos del proyecto</p>
	<p>31. Redifusión (sindicacion) de contenidos Web, syndicar a la página Web del proyecto Redes Sevilla las ofertas de empleo del Servicio Andaluz de Empleo</p>
Rivas	<p>32. Jornadas de Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Jornada para sensibilizar e informar a la ciudadanía y a la estructura social y empresarial de Rivas sobre la necesidad y beneficios de la Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</p>
Huelva	<p>33. GALARDON FENIX. Premio a la calidad social de las empresas de la ciudad de Huelva</p>
	<p>34. GRUPO LOCAL DE INMIGRACIÓN DE AVILÉS (GLIA). Experiencia de trabajo en red local de carácter permanente para la coordinación territorial entre entidades que desarrollan actuaciones en el ámbito de la inmigración.</p>
	<p>35. GUIAS (GESTIÓN UNIFICADA DE LA INFORMACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN SOCIOLABORAL) GUIAS es un sistema de información que permite la gestión de los itinerarios de incorporación sociolaboral de las personas atendidas en los servicios municipales del Área de Bienestar Social y de Promoción Económica.</p>
	<p>36. Acuerdo Avilés Avanza Hacia un Territorio Económico y Socialmente Responsable. Periodo 2008-2011. Acuerdo marco, consensuado con los agentes sociales y económicos, para un desarrollo territorial equilibrado.</p>
Avilés	<p>37. Instrucción para la inclusión de criterios sociales en los contratos públicos del Ayuntamiento de Avilés (ICSA). Instrucción de aplicación general para la incorporación en los contratos públicos del Ayuntamiento de Avilés de criterios sociales relacionados con la inserción sociolaboral de personas en situación de exclusión social y/o con discapacidad, con la calidad en el empleo y/o con la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, bien como requisito previo (Criterio de Admisión o Reserva de Mercado), como elemento de puntuación (Criterio de Adjudicación) o como una obligación inherente al contrato (Condición en fase de Ejecución).</p>
	<p>38. Participando en los presupuestos municipales desde la ciudadanía. Dinámica de participación donde la ciudadanía organizada e individualmente elabora propuestas para incorporar a los presupuestos municipales anuales</p>
	<p>39. PARTENARIADO "AVILÉS MÁS SOSTENIBLE" - PROYECTO "AVILÉS SUMA ACEITE" Iniciativa que consiste en la articulación de un espacio y una dinámica de cooperación, donde están representadas instituciones, entidades ciudadanas, centros educativos y empresas del territorio". AVILES SUMA ACEITE", pone en marcha un sistema para el reciclaje del aceite doméstico usado</p>
Ceuta	<p>40. Instrucción para la aplicación de cláusulas en los contratos de la Ciudad Autónoma de Ceuta, entendidas como un sistema integrado de condiciones a incluir en los contratos públicos para fomentar el empleo y la calidad del mismo en Ceuta, articulando medidas que incidan en este objetivo a través de la contratación pública.</p>

Gandía	<p>41. Pacto Territorial para la Ocupación de la comarca de la Safor (no disponible en nuevo formato)</p> <p>42. Proyecto URBAN de GANDIA. Línea de trabajo para el Fomento de la integración social y la igualdad de oportunidades en el Proyecto Urban, el cual impulsa medidas de política social que facilitan la formación para mejorar la inserción profesional de colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral y eliminar desigualdades</p>
Valencia F. Étnor	<p>43. ERSE (OBSERVATORIO DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA) presenta un diagnóstico de la percepción que tanto empresa como sociedad tienen sobre diferentes aspectos relacionados con la RSE.</p>
Cuencá	<p>44. COORDINACION DE PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Establecimiento de un modelo de desarrollo en el que converjan los principios de Agenda Local 21 - TSR - RSC y unidades de género.</p> <p>45. PACTO PROVINCIAL POR EL EMPLEO Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Compromiso político interinstitucional para la integración de forma efectiva de los principios ligados a la RSC</p> <p>46. PRACTICAS EN EMPRESAS RURALES Implicación del empresariado rural en la inserción laboral de personas desempleadas mediante prácticas en empresas.</p> <p>47. REDES LOCALES DE APOYO AL EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO Estructuras y procesos de concertación y consenso destinadas a formular estrategias de desarrollo y empleo conjuntas que aporten nuevas soluciones</p> <p>48. TALLERES PRODUCTIVOS SOBRE RS Talleres productivos para la sensibilización en materia de RS a los agentes sociales del territorio y para el diagnóstico de la situación de partida en esta materia.</p> <p>49. UNIDADES DE GENERO Estructuras que vigilan y acompañan la incorporación de la perspectiva de género en la propia organización y en sus actividades</p> <p>50. PLAN DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN DE ADIMAN Conjunto ordenado de medidas tendentes a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar cualquier discriminación por razón de sexo en la entidad</p> <p>51. Formación en IO del Equipo técnico Formación en igualdad de Oportunidades del equipo técnico de la Asociación</p> <p>52. CONSEJO COMARCAL DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Creación de un Consejo con carácter consultivo participativo que permite la incorporación de la ciudadanía en el proceso de Agenda 21 Comarcal.</p> <p>53. Cuadernos de RSE para las Empresas de El Zancara Carpeta impresa que contiene tres cuadernos sobre el ámbito social, medioambiental y económico de la RSE, Material informativo sensibilizador dirigido a las PYMES.</p>
Canarias	<p>54. Promoción de la responsabilidad social empresarial como elemento diferenciador y estratégico del comercio local</p>
Bilbao	<p>55. Centro de Innovación Social "Eutokia". "Eutokia" es un Centro de Innovación Social para el desarrollo de iniciativas socialmente responsables y transformadoras</p>

Relación de fichas aportadas en el nuevo formato. Año 2011.

Territorios

- Gijón (9)
- Burgos, Cámara de Comercio (1)
- Granada (12)
- Valle del Guadalhorce (4)
- Sevilla (12)
- A Coruña (1)
- Alcázar de San Juan (3)

Entidad	Título / breve descripción
Gijón	56 (17). Proyecto 11x11: proyecto para conciliar la vida familiar y laboral, dirigido a facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar a través de la apertura de algunos centros educativos de la ciudad durante 11 horas al día, 11 meses al año.
	57. La Escuela de Segunda Oportunidad (E2O) es un recurso destinado a la reinserción educativa de jóvenes en dificultad entre 14 y 25 años
	58. Espacio Integral de Orientación para el Empleo (EIOE), servicio integral basado en la utilización intensiva de las nuevas tecnologías en la orientación para el empleo
	59. Foro Empresarial Local de Recursos Humanos, un espacio dirigido a compartir, debatir y fomentar las mejores prácticas en la gestión de los Recursos Humanos
	60 (18) (64). Gijón-Innova Concertación social y territorial de las políticas de promoción económica y empleo en el territorio de Gijón
	61. PIME, Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad, plan de empleo destinado a dotar de experiencia profesional a personas desempleadas con objeto de aumentar su empleabilidad
	62. Subvenciones a la contratación. Fomentar la contratación de personas que hayan sido beneficiarias de alguno de los planes de empleo municipales así como personas afectadas por la situación económica actual
	63. Unidad de GENERO. Programa destinado a potenciar la implantación de la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral
	64 (18) (60). Acuerdo por la Innovación, el Desarrollo Económico y el Empleo, GIJÓN INNOVA, para el periodo 2008-2011. Concertación social y territorial de las políticas de promoción económica y empleo en el territorio de Gijón.
Granada	65. Taller "Cláusulas Sociales en las Contrataciones Públicas" para la incorporación de cláusulas sociales en las contrataciones públicas. Dirigidos a personal de Secretaría e Intervención de la Admón. Local, Alcaldes y Alcaldesas
	66. Asistencia técnica para la incorporación de cláusulas sociales y demás medidas de responsabilidad social en la administración local. Asistencia que se ofrece a los municipios de la provincia, solicitantes del programa de concertación 1518 "Cláusulas Sociales en la contratación pública y desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa" durante el periodo 2008-2011
	67 (25). Curso semipresencial "La Contratación Pública con criterios sociales, éticos y ambientales". Aportada también en 2010.
	68. Guía Práctica para la incorporación de Cláusulas Sociales en la Contratación Pública. Dirigida a personal de Secretaría e Intervención de la Admón. Local, Alcaldes y Alcaldesas y personal técnico implicado en la contratación pública en los municipios Diponible en http://www.dipgrars.es/images/descargas/guia_incorporacion_de_clausulas.pdf
	69. Red Granadina de Municipios hacia la Sostenibilidad (GRAMAS), una herramienta para la cooperación e intercambio, que permite incorporar

	<p>los principios de sostenibilidad, y el cumplimiento de buenas prácticas ambientales en todos los ámbitos de la provincia para alcanzar un desarrollo equilibrado en la gestión de los municipios</p>
	<p>70. Auditorías Energéticas. Servicio de auditoría en gestión energética que se presta a los municipios asistencia para una adecuada gestión energética municipal Destinatarios/as: Ayuntamientos de la provincia de Granada</p>
	<p>71. Boletín On Line. Herramienta de información, sensibilización y difusión en RS www.dipgra-rs.es</p>
	<p>72. Agentes Territoriales, perfil profesional con la función de coordinar las Comisiones Técnicas Comarcales, aplicar metodologías de desarrollo del pacto, supervisión y seguimiento del avance e identificación de buenas prácticas. Además asumen la función de movilizar a la ciudadanía y desarrollan funciones de motivación, sensibilización y difusión a nivel político y social.</p>
	<p>73. Gestores Energéticos Municipales. Programa de formación de personal técnico municipal en gestión energética sostenible que se presta a los municipios para una adecuada gestión energética municipal. Destinatarios/as: Personal de la Admón local.</p>
	<p>74. Jornada "La RSE como estrategia empresarial. Situación actual y perspectivas de futuro" Destinatarios/as: Empresarios y Empresarias de la provincia, trabajadores y trabajadoras de empresas con compromiso social, personal técnico para la promoción y consolidación empresarial (Alpes, UTEDLTS, CADES...), personal de Secretaría e Intervención de la Admón. Local, Alcaldes y Alcaldesas</p>
	<p>75. Coordinación de recursos: Pacto Territorial por el Empleo. Diseño de metodología y creación de estructuras institucionales y técnicas a nivel provincial y comarcal. Firma de 12 Pactos Territoriales por el Empleo que aglutinan a 15 comarcas</p>
	<p>76. Plan Transversal de Género Diputación de Granada. Un nuevo sistema de trabajo y de organización que aspira a sentar las bases para conseguir una provincia más igualitaria incorporando la perspectiva de género en todos los ámbitos, estructuras y competencias de la Diputación e impulsando las políticas integradas de género en la Provincia.</p>
Sevilla	<p>77. Emprendimiento Social: Asociación por la Arboleda, Arbustos, Jardines y Zonas Verdes Urbanas, ASAJUR.</p>
	<p>78. Inclusión de cláusulas sociales de calidad en el servicio en contratos de obra menor (contratos de formación).</p>
	<p>79. Diagnóstico de territorios desfavorecidos de la ciudad de Sevilla. Visualización de otras realidades que conforman el entramado de la Ciudad de Sevilla. http://redretos.es/2011/06/22/diagnostico-de-territorios-desfavorecidos-en-la-ciudad-de-sevilla/</p>
	<p>80. Itinerarios personalizados de inserción en red, una herramienta flexible y adaptada a las necesidades particulares de la persona, que permiten acompañarla durante todo el recorrido necesario para alcanzar un empleo de calidad</p>
	<p>81. Plan de Responsabilidad social REDES SEVILLA. Gestión interna de la RS en dicho proyecto. El modelo territorial que impregna todo el proyecto considera todo el potencial de cada territorio y sus peculiaridades estructurales, vertebrando el diseño y articulación de metodologías de desarrollo local que sean capaces de dar respuesta, entre otros, al desarrollo económico, al diálogo y la concertación con los agentes sociales y económicos.</p>
	<p>82. Circuitos de empleo: profundización en el conocimiento de un sector u ocupación a través de visitas y encuentros con el tejido empresarial</p>
	<p>83. Fomento de las estructuras de apoyo familiar, conciliación de la vida familiar y laboral. Difusión de la necesidad del Plan de Apertura en los Centros Escolares de Torreblanca</p>

	84. Acciones de sensibilización y motivación hacia la formación reglada que surgen ante la carencia de formación mínima obligatoria detectada en la población activa de Tres Barrios - Amate que pretende acceder a algunas de las acciones formativas de Redes Sevilla
	85. Gestión de la Diversidad. Acciones de sensibilización en el ámbito intercultural y de la inmigración, y sensibilización sobre no discriminación y diversidad de las personas con discapacidad
	86. Observatorio Permanente de la Inmigración de Sevilla (OPIS). Un dispositivo de observación, recogida de datos y análisis sobre las necesidades reales de las personas inmigrantes que residen en la provincia de Sevilla
	87. Prontuario para personas inmigrantes de ocupaciones del sector servicios. Los contenidos del resumen son: Derechos y obligaciones laborales en general, condiciones de trabajo recogidas en el convenio colectivo, tipos de contratos, horas extras, riesgos laborales, salario, permisos, etc.
	88. Trabajo en RED en el Territorio. El objetivo del trabajo en Red es propiciar la integración e interdependencia de los agentes económicos, sociales y profesionales comprometidos con el desarrollo del territorio, con el objeto de maximizar la participación social y laboral de los /as destinatarios /as del proyecto
Burgos	89. Galería de RSE. 24 empresas de la provincia de Burgos han explicado en un stand y de forma personalizada una experiencia empresarial en materia de RS a modo de mercadillo de la RS. (Adaptación al nuevo formato de experiencia 2008).
Valle Guadalhorc e	90. Jóvenes Mediadores/as en conflicto. Consiste en formar a jóvenes en mediación en conflicto para contribuir a un buen clima de convivencia en sus institutos, y en el que adquieren competencias de gestión y resolución de conflictos
	91. Red de Mercadillos de Guadalhorce Ecológico. Apoyo organizativo a la red de mercadillos de productos ecológicos de la asociación Guadalhorce Ecológico
	92. Puesta en valor del producto Aceituna Aloreña de Málaga. Estrategia de puesta en valor de la aceituna, obteniéndose el distintivo de calidad Denominación de Origen, que vincula el producto con la zona de producción
	93. Puesta en Valor del Patrimonio Quesero Andaluz. Vertebración del sector quesero andaluz, dando como resultado la Asociación de Queseros de Andalucía QUESANDALUZ, Consecución de una marca de garantía para el queso de Andalucía de Cabra, Publicación de un volumen promocional sobre los quesos artesanales de Andalucía.
A Coruña	94. PARNET-TIC, Red de Participación y Servicios Digitales en Territorios Rurales. Puesta en marcha de tecnologías al servicio de la ciudadanía del medio rural y creación de una Red entre administraciones implicadas
Alcázar de San Juan	111. Programa Fomento de la RS, Medio Ambiente y Conciliación Familiar. Programa que se encuadra dentro de un proyecto más amplio "Alcázar de San Juan, Territorio Innovador - Espacios para la Innovación y el Conocimiento" que constituye una estrategia de desarrollo de la ciudad basada en la innovación empresarial y la innovación social.
	112. Implantación RS en Alcázar de San Juan. Batería de acciones de sensibilización, formación y asistencia técnica para implantar la RS en el territorio.
	113. Red Local de Empleo y RS. Establecimiento de una Red Local institucionalizada para aplicar la RS de manera transversal en todas las políticas y actuaciones en materia de desarrollo local, promoción económica y empleo.



Relación de fichas aportadas en el nuevo formato. Año 2012.

Territorios

- Sevilla
- Granada
- Mataró
- Valle del Guadalhorce
- Ciudad Real

Territorio	Título / breve descripción
Sevilla	95. Eco-Lógicos. Cuidando el Medio Ambiente desde el Trabajo. Material didáctico de formación y sensibilización ambiental dirigido a personas con niveles formativos básicos
	96. Estudio Prospectivo de Ecoempleos Emergentes en Sevilla y su área de influencia. Estudio de investigación sobre las potencialidades de generación de empleo en el sector ambiental y en actividades económicas no ambientales pero que se tornan sostenibles (movilidad, construcción, turismo, ocio, etc.)
	97. Feria DUNA. Exposición itinerante de los proyectos de Formación y Empleo de Polígono Sur, Sevilla.
Granada	98. Curso la “Responsabilidad social, un nuevo enfoque para la organización”. Acción de capacitación para la incorporación de los principios de la RS en la gestión de las organizaciones (105 horas lectivas modalidad semipresencial).
	99. Desarrollo de un Programa específico de Responsabilidad Social en el marco del proceso de concertación de Diputación de Granada y las entidades locales de la provincia
Mataró	100. Red local de Responsabilidad social del Instituto Municipal de promoción Económica de Mataró
	101. EMPRESA CASAS S.A. Plan de igualdad, Plan de comunicación expreso para transmitir el concepto de igualdad y otras medidas en pequeña empresa.
	102. Federació d’Associacions i Gremis Empresarials del Maresme (FAGEM): Desarrollo del Código ético de la entidad.
	106. Federació d’Associacions i Gremis Empresarials del Maresme (FAGEM) Servicio de difusión del proyecto PQPI (Programa de Calificación Profesional Inicial) a las empresas como medida para reducir el fracaso escolar.
	103. Fundacio Privada Bufi y Planas, tutelando las empresas Euroquímica de Bufi y Planas, S.A., Euroquímica Paints, S.A., Logic Goods, S.A. y Euroquímica Francia, SARL En 1.977 los propietarios y fundadores REGALARON la propiedad de la empresa a sus colaboradores/as para que fuera sentida como propia y fuera próspera.
	104. Fundació Cetemmsa. Colaboración como punto de visita en la ruta “Rutas y visitas guiadas: Mataró de la industria textil al Tecnocampus” como agente relevante en el proceso de innovación de la industria textil de la comarca.
	105. Informe de sostenibilidad GRI de Mediasresponsable
	107. Residencia Laia. Inclusión de personas con dificultad de inserción laboral. Facilitar formación y trabajo temporal en el centro, a personas con discapacidad mental
	108. Residencia Laia. Reuniones operativas, para personal de base que da cuidados de atención directa a usuarios
109. Diseño, auditoría y concienciación del ahorro energético del parque Científico y Tecnológico Tecnocampus Mataró-Maresme	



	115. Universalizar el uso de un lenguaje inclusivo y no estereotipado. Escola Pia de Mataró
	116, Guía de movilidad sostenible en la sede nacional de CCOO Catalunya
Valle Guadalhorce	110. La huerta, puesta en valor del entorno natural de las huertas guadalhorceñas, promoviendo la sostenibilidad del territorio.
Ciudad Real	114. Línea Verde. Servicio gratuito de consultas medioambientales a ciudadanos y empresas del municipio de Ciudad Real