

PROYECTO DE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN LABORAL

“ADEPSI T-CAPACITA”

(19/12/2016)



El Servicio Canario de Empleo del Gobierno de Canarias gestionó, durante los años 2014-2015 y 2016-2017, dos proyectos de Itinerarios Integrados de Inserción Laboral, desarrollados por la Asociación ADEPSI, destinados a personas en situación de exclusión social o en riesgo de padecerla, inmigrantes y personas con discapacidad

Con la realización de estos proyectos, la Asociación ADEPSI ha ofrecido una atención integral a los participantes, con la aplicación de metodologías de trabajo adaptadas e innovadoras que fueron reconocidas como acciones de Plena Inclusión por la Confederación Española de Organizaciones de Discapacidad

Intelectual en España, en el I Encuentro de Buenas Prácticas

Los beneficiarios de ADEPSI en 2016, han participado en los siguientes proyectos: ADEPSI T-Capacita Sociosanitario y ADEPSI T-Capacita Administrativo

<p><i>Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva <input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo <input type="checkbox"/> Movilidad <input type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes) <input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas nada <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas <input type="checkbox"/> Envejecimiento activo <input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad <input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso <input type="checkbox"/> Aprendizaje continuado <input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales <input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social Nada, autónomos, cooperativas <input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad <input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales X Inclusión activa X Lucha contra la discriminación <input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional
---	---

	<input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos <input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas <input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma <input type="checkbox"/> Economía baja en carbono <input type="checkbox"/> Agenda digital <input type="checkbox"/> Investigación y desarrollo <input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs
<i>Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto</i>	Su objetivo ha sido mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad, con acciones formativas grupales e individuales, centradas en las capacidades y talentos de cada persona y realizando las derivaciones oportunas a los recursos de la comunidad, de carácter social, psicológico y formativo, entre otros, atendiendo a las necesidades detectadas y demandadas por los participantes de estas acciones formativas y por sus familias (en los casos necesarios), y a través de la intermediación laboral entre las empresas y las personas con discapacidad.
<i>Fecha realización/ Duración</i>	De 19/12/2016 al 18/12/2017
<i>Contribución del FSE</i>	113.526 €
<i>Presupuesto Total</i>	133.560 €
<i>Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)</i>	Participaron 92 personas con discapacidad que realizaron varias acciones formativas; 407 intervenciones en trabajo social; 416 intervenciones de la figura de psicología y 79 sesiones de coaching individual. Además, 72 alumnos realizaron el módulo Profesional de Formación en centros de Trabajo en 60 empresas y 44 personas encontraron empleo.
<i>País</i>	España
<i>Organización</i>	Asociación ADEPSI
<i>Web</i>	https://adepsi.org/wp-content/uploads/2018/11/2017-RELACION-DE-SUBVENCIONES.pdf https://www.adepsi.org/ponemos-en-marcha-los-itinerarios-integrados-de-insercion-laboral-para-personas-con-discapacidad/
<i>Redes Sociales</i>	https://www.facebook.com/pg/somosadepsi/posts/?ref=page_internal
<i>Vídeo</i>	https://www.youtube.com/watch?time_continue=212&v=IW51fgEUD9k
<i>Detalles de Contacto</i>	ADEPSI Asociación. Tlf.: 928 41 44 84. E-mail: info@adepsi.org

JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE BUENAS PRÁCTICAS:

1.- Elevada difusión entre los beneficiarios y el público en general.

La difusión de las actuaciones llevadas a cabo, indicando la financiación del Fondo Social Europeo, se ha realizado mediante folletos informativos y material didáctico con menciones en la web de ADEPSI y en sus Redes Sociales.



- **FOLLETO INFORMATIVO:**

Con logo de la Unión Europea.



Asociación ADEPSI promueve diversos proyectos formativos con un objetivo claro: la inserción laboral de las personas con discapacidad. La atención hacia los beneficiarios de los proyectos es personalizada e individualizada a través de apoyo psicológico, social y familiar.

Actualmente se desarrollan dos Itinerarios Integrados de Inserción Laboral en ocupaciones que responden al mercado laboral:
Gestión Administrativa 2014-2015 y Gestión Sociosanitaria 2014-2015

GESTIÓN ADMINISTRATIVA 2014-2015	GESTIÓN SOCIO SANITARIA 2014-2015
<p>Contenido: los alumnos/as aprenderán las tareas propias de un/a operario/a de grabación y tratamiento de datos y manejo de servicios administrativos y generales de forma teórica y práctica, así como otros módulos que van a permitir adquirir a los/as alumnos/as un conjunto de competencias psico-sociales básicas para la ocupación.</p> <p>Duración: 1102 horas de formación (120 horas prácticas no laborales)</p> <p>Número de alumnos/as: 15 alumnos/as</p> <p>Sin requisitos de formación previos</p>	<p>Contenido: el alumno/a recibirá formación en las tareas propias de la atención socio-sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales de forma teórica y práctica, así como otros módulos que van a permitir adquirir a los/as alumnos/as un conjunto de competencias psico-sociales básicas para la ocupación.</p> <p>Duración: 1067 horas de formación (96 horas prácticas no laborales)</p> <p>Número de alumnos/as: 15 alumnos/as</p> <p>Requisitos de acceso: estar en posesión del Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente</p>
 <p>CONDUCTENTE A CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD NIVEL 1</p>	 <p>CONDUCTENTE A CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD NIVEL 2</p>

Proyectos con compromiso de inserción laboral

- VIDEO EN LA WEB DE ADEPSI:

https://www.youtube.com/watch?time_continue=212&v=IW51fgEUD9k

Con logo de la Unión Europea



adepsi ASOCIACION Inicio ADEPSI

Tú estás aquí: Inicio / Noticias / Noticias

ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERC... Ver más tarde Compartir

+ de 1700
horas de Formación
para el empleo en:
Administración y gestión
Servicios socioculturales
y a la comunidad

documentando la motivación y participación del alumnado.

Acaban los Itinerarios Integrados de Inserción Laboral

18 diciembre 2018

Llega el final de los Itinerarios integrados de Inserción Laboral proyectos cofinanciados por el Fondo Social Europeo y el Servicio Canario de Empleo. Desde la Asociación ADEPSI mostramos las acciones desarrolladas y los resultados contenidos en este video

- VIDEO PUBLICADO POR ADEPSI:

Referencia a la financiación del proyecto en el vídeo: Con logo de la Unión Europea



YouTube ES

Canarias
avanza
con Europa

ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN LABORAL

Proyectos enmarcados dentro del
Programa Operativo FSE de Canarias
cofinanciados con un porcentaje del 85%
por el Fondo Social Europeo
para el periodo 2014-2020

ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN ADEPSI 2018

591 visualizaciones • 18 dic. 2018

7 0 COMPARTIR GUARDAR ...

• EN LA WEB DE ADEPSI:

<https://adepsi.org/wp-content/uploads/2018/11/2017-RELACION-DE-SUBVENCIONES.pdf>



SUBVENCIONES (con comienzo período ejecución en 2017)						
TIPOLOGÍA	OBJETO	PLAZO DE DURACIÓN DE SDE	PLAZO DURACIÓN HASTA	BENEFICIARIOS	IMPORTE	
Gymkana Día Voluntariado F. Telefónica	Proporcionar a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo los recursos y apoyos necesarios para que puedan ejercer su derecho a un ocio individual y compartido en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad	06/10/2017	06/10/2017	Personas con discapacidad intelectual	233€	
ADEPSI T-CAPACITA SOCIOSSANITARIO	Subvención del Servicio Canario de Empleo para la concesión de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Canarias, destinadas a la realización de proyectos de itinerarios integrados de inserción laboral de personas en situación de exclusión social o riesgo de padecerla, inmigrantes y personas con discapacidad, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo para el ejercicio 2016, en régimen de concurrencia competitiva. El objetivo del mismo es formar, capacitar e insertar a los/as beneficiarios/es del proyecto en el mundo laboral	19/12/2016	18/12/2017	15	133.560,00€	

• SECCION DE NOTICIAS EN LA WEB DE ADEPSI:

<https://www.adepsi.org/ponemos-en-marcha-los-itinerarios-integrados-de-insercion-laboral-para-personas-con-discapacidad/>

- **FACEBOOK**

https://www.facebook.com/search/top/?q=ADEPSI%20insercion%20laboral&epa=SEARCH_BOX



- **TWITTER:**

<https://twitter.com/AAdepsi/status/1075006726116704259>

<https://twitter.com/AAdepsi/status/942708073197694976>



Tribuna de Canarias
Portal global de noticias y actualidad de las Islas Canarias, España y el Mundo

En Inicio Actualidad Canarias Más Economía Sociedad Regional Mundo Deportes

Clavijo apunta a la ley de servicios sociales como el vehículo para "blindar los derechos de los ciudadanos ante cualquier crisis"
Publicado 18 Abril 2017



El presidente del Gobierno de Canarias, Fernando Clavijo, aseguró que la futura ley de Servicios Sociales que está previsto entre en el Parlamento de Canarias para su tramitación "entre los meses de mayo y junio" será el vehículo para "blindar los derechos de los ciudadanos ante cualquier crisis".

"Se trata de una gran ley con un cambio radical de concepción de los Servicios Sociales, ya que, por primera vez en Canarias serán considerados como un derecho". La nueva normativa introduce importantes novedades y un cambio en la gestión de los Servicios Sociales en el Archipiélago, entre las que figuran la creación de la figura del Profesional de referencia o la Historia social.

Fernando Clavijo hizo estas declaraciones en el marco de una visita a la Asociación y Fundación Tutelar Canaria ADEPSI, a la que acudió con la consejera de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda, Cristina Valido, y el viceconsejero de Políticas Sociales y Vivienda, Francisco Candil, en la que conocieron los áreas de Formación y Empleo; Centros y Servicios de Día y Ocupacional; y las dependencias de la Fundación Tutelar Canaria ADEPSI, pionera en Canarias en materia de Tutela, Curatela, Defensa Judicial y Guarda de Hecho de Personas con Discapacidad Intelectual.

Durante la visita el presidente canario señaló que la integración real de las personas con discapacidad sólo puede afrontarse desde "una estrategia transversal" que abarque desde el ámbito social, cultural, asistencial, pasando por el deportivo y el empleo.

El Ejecutivo canario ya trabaja en las mesas de trabajo encargadas de elaborar el futuro Plan Integral de Atención a la Discapacidad para el que contarán con todos los sectores y colectivos implicados. "Se trata –señaló– de sumar ideas, iniciativas que marquen una hoja de ruta a favor de la integración de las personas con discapacidad en el Archipiélago".

El Gobierno de Canarias mantiene convenios con los Cabildos para la prestación de los servicios de centro de día y de noche, así como, de atención residencial. De la misma forma, colabora en el desarrollo de programas específicos con asociaciones como ADEPSI, que recordó Fernando Clavijo, "hacen un trabajo vital porque llegan a donde no pueden hacerlo muchas veces las administraciones públicas". De hecho, el pasado año la Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda destinó un total de 893.157,75 euros a las 50 asociaciones que atienden a la discapacidad en las islas.

De la misma forma, el Gobierno de Canarias a través del Servicio Canario de Empleo (SCE) invirtió en 2016, 8,6 millones de euros en los diferentes programas de inserción laboral que se tradujeron en un puesto de trabajo a cerca de dos mil personas. Además, a través de los servicios de intermediación, en los dos últimos años se han insertado en el mercado laboral a 971 personas.

Entre las líneas de subvenciones que mantiene el SCE figuran las destinadas a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad (3.907 euros por contrato) y para la adaptación de los puestos de trabajo en empresas ordinaria (hasta 900 euros), así como, líneas de ayudas al mantenimiento de puestos y las unidades de apoyo en los 60 centros especiales de empleo censados en Canarias y en los que trabajan 1.739 personas con discapacidad.

Otro de los programas impulsados por el Gobierno canario es el de **Itinerarios Integrados de Inserción Laboral**, enmarcado dentro del Fondo Social Europeo, que tiene como principal objetivo facilitar la integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad. Actualmente, el SCE subvenciona 9 proyectos por importe de 1.157.520 euros.

2.-Incorporación de elementos innovadores.

En cada proyecto planificado y ejecutado se han desarrollado no solo las acciones a que obliga la convocatoria, sino que también se han implementado otras actuaciones innovadoras, como la formación en competencias (adaptabilidad, flexibilidad, comunicación eficaz, responsabilidad, etc.), en la formación como manipuladores de alimentos y en las sesiones voluntarias e individuales con coach, que han contribuido en la mejora de las opciones de empleabilidad de los beneficiarios, en este caso, en personas con discapacidad.

La metodología de trabajo empleada por ADEPSI ha incluido la utilización de recursos didácticos para facilitar el aprendizaje de las personas con distintas capacidades, como la aplicación 'Mefacilyta', utilizada para la ejemplificación de acciones formativas que ha empleado el alumnado en el aula de formación, que permite que pueda volver a consultar la información para recordar los contenidos impartidos.

También se ha utilizado el novedoso juego del 'Pasapalabra', en formato de Power Point, mediante el cual el alumnado ha tenido la oportunidad de repasar el contenido, a través de sus respuestas y de las definiciones preparadas por el docente o el mismo grupo de alumnos/as.

Los Pictogramas también han sido una herramienta valiosa para ayudar al alumnado, ya que se ha basado en los principios de proximidad, ordenamiento, eficiencia, realidad psicológica, participación, espontaneidad, transparencia, evaluación, reflexión y responsabilidad.

3.-Adecuación de los resultados obtenidos a los objetivos establecidos.

El objetivo general de los proyectos desarrollados en las distintas anualidades ha sido la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral, de forma estable y duradera en el tiempo, de las personas con discapacidad, aumentando su competitividad y proporcionando a las personas desempleadas, con especiales dificultades, el apoyo que necesitan.

Para conseguir este objetivo en cada itinerario real, se plantearon no sólo acciones formativas, sino también de apoyo social, familiar y emocional, ya que ADEPSI considera que se debe proporcionar a los beneficiarios de los proyectos una atención integral para su desarrollo en todos sus ámbitos (social, personal, familiar, profesional) y contribuir con el ejercicio de sus derechos y deberes, con un enfoque diferencial y de corresponsabilidad, además de la colaboración con la familia y con otras figuras de representación legal.

Tras la ejecución de los distintos proyectos de Itinerarios Integrados de Inserción Laboral hay que destacar que los resultados se adecuan a los objetivos establecidos, tanto en relación con el compromiso de inserción y de obligado cumplimiento, como en el impacto generado de forma directa en los beneficiarios/as y en sus familias, en cuanto a adquisición de competencias y habilidades para la vida diaria, y su posible incorporación al mundo laboral, y en las empresas que han colaborado en los periodos de Formación en Centros de Trabajo, así como durante las prácticas no laborales realizadas en empresas, según la especialidad de los alumnos.

4.-Contribuye a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito de ejecución.

La ejecución de los Proyectos de Itinerarios Integrados de Inserción contribuye a la mejora de la empleabilidad de los beneficiarios (con alguna discapacidad), ya que permite que el alumnado adquiera las competencias propias de certificados de profesionalidad y tener, así, más oportunidades de empleo.

Los datos obtenidos en la última estadística elaborada por el Instituto Nacional de Estadística sobre el empleo de las personas con discapacidad, relativa al período 2015, reflejan que Canarias es una de las regiones con los datos más negativos en lo que respecta a la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad. El Archipiélago Canario padece una de las mayores tasas de inactividad de todo el país que asciende a un 67,9%. A su vez, la educación es uno de los apartados donde se hace más visible la desigualdad entre personas con y sin discapacidad, tanto en los procesos educativos (la educación que se recibe, dónde, cómo, etc.), como en los resultados; es decir, en los niveles educativos que estas personas llegan a alcanzar.

Por estos motivos y atendiendo a los Nuevos Yacimientos de Empleo, ADEPSI a lo largo de su trayectoria formativa, iniciada en 2002, ha procedido al diseño, desarrollo y ejecución de numerosos proyectos de formación innovadores que plantean el desarrollo de nuevas metodologías de trabajo, para afrontar problemáticas de este colectivo y dirigidas a personas con discapacidad en diversas ocupaciones formativas, tales como: jardinería, ayudante de cocina, pintor, telefonista-recepcionista, instituciones sociales.

5.- Alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida.

Los itinerarios desarrollados por la Asociación ADEPSI han generado impacto a nivel Social, Ambiental, Tecnológico y Social, ya que con estos proyectos no sólo se realizan acciones formativas, laborales y personales con las personas beneficiarias, atendiendo a la consecución de unos objetivos, sino que alcanzan a sus familias, a las empresas colaboradoras en la realización del módulo de formación en

Centros de Trabajo o prácticas no laborales en empresas y a la sociedad en general.

En estos proyectos, 92 personas con discapacidad han participado en acciones formativas; se han realizado 407 intervenciones de la figura de trabajo social, 416 intervenciones de la figura de psicología, 79 sesiones de coaching individual, 66 certificados de profesionalidad completos, 72 alumnos/as realizaron el módulo de FCT o prácticas no laborales en 60 empresas y 44 personas encontraron empleo.

También hay que considerar el impacto ambiental que han supuesto, ya que a través de estos proyectos se ha contribuido a desarrollar procesos enmarcados en la protección del medio ambiente, adoptando medidas como no imprimir, si no es necesario, y el uso eficiente de los recursos y reciclaje, entre otros.

El impacto tecnológico se traduce en la utilización de las nuevas tecnologías para el desarrollo de los contenidos de la formación planificada, como las aplicaciones Kahoot y Mefacylta.

6.-Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación, así como responsabilidad social y sostenibilidad ambiental.

La igualdad de oportunidades constituye un eje transversal en todas las acciones que se desarrollan desde la organización y, concretamente, en estos proyectos, en los que se trabaja por conseguir que las personas con discapacidad y sus familias tengan las mismas posibilidades, que el resto, para alcanzar mayores niveles de autonomía a través de la inserción en el mercado laboral.

En 2016, ADEPSI fue certificada por la Norma ISO 14001:2004 de sistema de Gestión Medioambiental.

7.- Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública.

Los proyectos desarrollados por ADEPSI han creado sinergias con diversas Administraciones Públicas, como el Gobierno de Canarias, Cabildo de Gran Canaria y ayuntamientos de Gran Canaria, así como con empresas y organismos empresariales (Confederación de Empresarios y Cámaras de Comercio) y con otras empresas del sector servicios (restauración).

ADEPSI estableció, también, contactos con Centros de Salud, unidades de Salud Mental y con especialistas, para trabajar la salud física y mental de las personas beneficiarias y con empresas relacionadas con la gestión de ofertas de empleo y la realización de prácticas empresariales.