

PROYECTO

“PFAE TELECOM” - PROGRAMA DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO. (FEMESA)

(1 de marzo de 2018)



El Programa Mixto de Formación en Alternancia con el Empleo (PFAE) y Garantía Juvenil está dirigido a jóvenes desempleados, menores de 30 años e inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil.

El PFAE-GJ TELECOM de FEMEPA recibió el ‘Premio Europeo a las Buenas Prácticas’ en 2019, otorgado por la Dirección General de Planificación y Presupuesto del Gobierno de Canarias.

Los 15 alumnos participantes tuvieron un contrato para la formación y el aprendizaje durante 11 meses y percibieron el 75 % del Salario Mínimo Interprofesional. De este modo, a la vez que se forman y cualifican para el ejercicio de una profesión, cotizan a la Seguridad Social y acumulan antigüedad, en su derecho a cobrar algún tipo de prestación por desempleo en el futuro.

Los alumnos-trabajadores se encargaron de la instalación y mantenimiento de centralitas telefónicas de baja capacidad con su instalación asociada, e infraestructuras de redes locales de datos, cableadas, inalámbricas y con VSAT, de acuerdo a la documentación técnica, siguiendo criterios de calidad, en condiciones de seguridad y cumpliendo la normativa vigente.

En esta convocatoria, los alumnos realizaron trabajos de mantenimiento de los sistemas de telefonía e infraestructuras de redes locales de datos en la sede de San Juan de Dios, en Las Palmas de Gran Canaria.

<p><i>Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva <input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo <input type="checkbox"/> Movilidad <input checked="" type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes) <input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas nada <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas <input type="checkbox"/> Envejecimiento activo <input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad <input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso <input type="checkbox"/> Aprendizaje continuado <input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales <input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social <input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad
---	---

	<input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales <input type="checkbox"/> Inclusión activa Favorecidos y excluidos <input type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación <input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional <input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos <input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas <input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma <input type="checkbox"/> Economía baja en carbono <input type="checkbox"/> Agenda digital <input type="checkbox"/> Investigación y desarrollo <input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs
<i>Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto</i>	Este programa tiene como objetivo principal mejorar las posibilidades de empleabilidad de las personas desempleadas, inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Canario de Empleo, mediante la adquisición de las aptitudes y competencias necesarias, de manera que sea posible su incorporación al mercado laboral de forma estable y duradera en el tiempo.
<i>Fecha realización/ Duración</i>	1 de marzo de 2018 a 7 de febrero de 2020
<i>Contribución del FSE</i>	286.842,25 euros
<i>Presupuesto Total</i>	312.158,29 euros
<i>Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)</i>	Iniciaron este curso un total 15 alumnos-trabajadores, de los cuales 7 eran mujeres y 8 varones, con edades comprendidas entre 18 y 30 años. Dos de estos alumnos abandonaron el curso, por causas justificadas.
<i>País</i>	España
<i>Organización</i>	Federación Provincial de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)
<i>Web</i>	https://femepa.org/web/servicios/formacion/pfae-programas-de-formacion-en-alternancia-con-el-empleo/
<i>Redes Sociales</i>	https://www.facebook.com/FemepaLP/
<i>Vídeo</i>	https://www.youtube.com/watch?v=VVocWpOx4Ns&feature=youtu.be
<i>Detalles de Contacto</i>	FEMEPA 928296161 femepa@femepa.es

JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE BUENAS PRÁCTICAS:

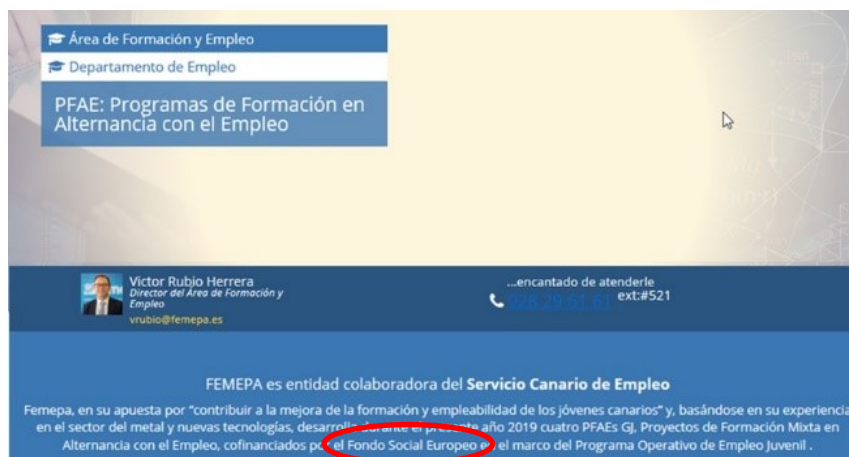
1.- La actuación ha sido convenientemente difundida entre los beneficiarios, beneficiarios s potenciales y el público en general

- CARTEL EN SEDE DE FEMEP: EN LA WEB DE FEMEP:



- PÁGINA WEB

<https://femepa.org/web/servicios/formacion/pfae-programas-de-formacion-en-alternancia-con-el-empleo/>



- VIDEO SOBRE EL PROYECTO:

<https://www.youtube.com/watch?v=VVocWpOx4Ns&feature=youtu.be>



- EN FACEBOOK:

<https://www.facebook.com/FemepaLP/>



Femepa consigue el 'Premio Europeo de Buenas Prácticas 2019' con su PFAE Telecom

15 de octubre de 2019

El salón de actos de la Presidencia del Gobierno de Canarias se vistió de gala esta mañana para acoger el concurso de Buenas Prácticas, en el que diferentes centros con programas de investigación y programas de formación y empleo presentaron sus trabajos financiados con fondos FEDER y Fondo Social Europeo, con el objetivo de lograr el máximo reconocimiento al respecto.

- EN TWITTER:

<https://twitter.com/intent/tweet?text=Femepa+consigue+el+E2%80%98Premio+Europeo+de+Buenas+Pr%C3%A1cticas+2019+E2%80%99+con+su+PFAE-GJ+TELECOM&url=https://femepa.org/web/femepa-consigue-el-premio-europeo-de-buenas-practicas-2019-con-su-pfae-gj-telecom/&counturl=https://femepa.org/web/femepa-consigue-el-premio-europeo-de-buenas-practicas-2019-con-su-pfae-gj-telecom/>



- **NOTICIA EN LA WEB DE FEMEPA:**

<https://femepa.org/web/conoce-un-poco-mas-el-pfae-gj-telecom-de-femepa-que-ha-ganado-el-premio-europeo-a-las-buenas-practicas-2019/>



Conoce un poco más el PFAE-GJ TELECOM de Femepa que ha ganado el 'Premio Europeo a las Buenas Prácticas 2019'
18/10/2019 por Victor Rubio

El Gobierno de Canarias, a través de la Dirección General de Planificación y Presupuestos, premiaba esta semana tres iniciativas ejemplares a la hora de gestionar fondos europeos, que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas del archipiélago.

De esta forma, el PFAE-GJ TELECOM de Femepa lograba el 'Premio Europeo a las Buenas Prácticas 2019', gracias a los votos del jurado del Grupo de Responsables de Información y Publicidad de Canarias (GRIPCAN).

El PFAE Telecom es un proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil, que pretende que el alumnado, cuando finalice su formación y se enfrente al mundo laboral, sea resolutivo en los trabajos de montaje y mantenimiento de instalaciones de telecomunicaciones", puntualizan los docentes Daniel Díaz e Iván Álvarez.

2.-Incorporación de elementos innovadores.

La Federación Provincial de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA) desarrolló este proyecto con el objetivo principal de "contribuir a la mejora de la formación y empleabilidad de los jóvenes canarios", con una propuesta innovadora basada en la experiencia que esta entidad tiene en el sector de la Telefonía e infraestructuras de redes locales de datos. El proyecto se llevó a cabo con un equipo multidisciplinar para la coordinación, docencia, instalaciones y servicios con un alto nivel en recursos y herramientas.

El programa formativo para obtener el Certificado de Profesionalidad tenía como objetivo la formación en instalación de fibra óptica; Matemáticas y dibujo, aplicados a la telefonía y redes de datos, además de inglés.

Existen varias razones para incluir la fibra óptica en la formación complementaria. España cuenta con la red de fibra más grande de Europa, hasta el hogar, y los operadores planean ofrecer casi el 100% de cobertura en 2020. Actualmente existe una gran demanda de instaladores de fibra óptica en el sector de las Telecomunicaciones, que seguirá en aumento.

Además, FEMEPA promueve la orientación sociolaboral del alumnado, como acompañamiento y parte integral de su formación e inserción laboral con el objeto de proporcionar a las personas trabajadoras un empleo adecuado a sus características y facilitar a los empleadores las personas más apropiadas a sus requerimientos y necesidades. Dentro del plan de formación y orientación del proyecto, así como a través de las labores de seguimiento una vez finaliza el PFAE, a través de la Agencia de Colocación y los servicios de Orientación Laboral que ejecuta la entidad, se da consecución a este objetivo.

FEMEPA se caracteriza por la tecnología innovadora que pone al alcance de su alumnado. En sus aulas y talleres se trabaja con maquinaria de última generación, gracias a acuerdos con diferentes partner de las principales marcas, que ceden maquinarias y herramientas para que el alumnado reciba una formación con el uso de las últimas tendencias del mercado.

En cuanto a la metodología, tanto el equipo docente como el equipo directivo apuestan por una metodología innovadora y adaptada al grupo de alumno-trabajador. En esta convocatoria se organizaron asambleas, donde se trabaja la cohesión grupal, incidencias y conflictos surgidos, además de las demandas del equipo técnico o del alumnado. En estas asambleas se estrenó un nuevo modelo de intervención, en el que todo el equipo realizó varias dinámicas en el espacio al aire libre de las instalaciones de San Juan de Dios.

3.-Adecuación de los resultados obtenidos a los objetivos establecidos.

El objetivo general de este proyecto era que los alumnos lograsen adquirir “las aptitudes y competencias para su incorporación al mercado laboral de forma estable y duradera en el tiempo”. El 100% del alumnado-trabajador superó con éxito las evaluaciones realizadas y realizaron un aprendizaje, tanto a nivel teórico como práctico.

Aunque este PFAE, al ser de Garantía Juvenil, no conlleva compromiso de inserción, se cumplió con el objetivo de mejorar la empleabilidad de sus beneficiarios. Uno de los alumnos fue contratado por una empresa del sector y otro entró a formar parte directamente en un proceso de selección con otra empresa del sector.

Prueba del buen rendimiento del grupo fue el bajo índice de faltas injustificadas y retrasos, que puede verificarse a través de las listas de asistencia que se entregan mensualmente al Servicio Canario de Empleo. Del número de participantes que finalizó el proyecto, con respecto a otros que organiza FEMEPA solo se registraron dos bajas por motivos justificados.

FEMEPA realiza un seguimiento a todos los alumnos, a través de su Agencia de Colocación y pone a disposición de su alumnado toda su red de recursos contemplada en el Plan de Formación y Orientación Laboral del proyecto.

4.-Contribuye a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito de ejecución.

El archipiélago canario, como Región Ultraperiférica (RUP) tiene una serie de características únicas que determinan su desarrollo socioeconómico. En este contexto y dentro del calendario de las reformas de las políticas para el período 2014-2020 se creó el Plan de Acción de la Estrategia Europa 2020 en Canarias.

Este plan forma parte de un sistema coordinado, donde todos los agentes socioeconómicos participan y se comprometen a llevar a cabo los siguientes puntos: un crecimiento sostenible (promoción de una economía que haga un uso más eficaz de los recursos, que sea más verde y competitiva), con iniciativas encaminadas para que Europa utilice eficazmente los recursos, una política industrial para la era de la mundialización y un crecimiento integrador (fomento de una economía con alto nivel de empleo que tenga cohesión social y territorial).

Conscientes de las necesidades que demanda Canarias, en materia de empleo-formación, este proyecto tiene como objetivo: favorecer la empleabilidad de otros colectivos especialmente afectados por el desempleo; mejorar la calidad de la formación profesional para el empleo, que se traducirá en su mayor impacto en términos de inserción y de mejora del desarrollo profesional de los trabajadores, e impulsar

el emprendimiento como parte inseparable de la activación de los desempleados y de la recuperación del empleo.

5.- Tiene un alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida.

La Federación Provincial de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal y Nuevas Tecnologías es una federación de asociaciones empresariales, que incluye 25 sectores de actividad, como automoción, reparaciones navales, instalaciones eléctricas, energías renovables, fontanería, climatización y refrigeración industrial, abarcando un amplio espectro del sector productivo de la provincia de Las Palmas.

Actualmente está conformada por 1.100 empresas asociadas que entre todas dan empleo a 20.000 trabajadores. Este proyecto contó con la colaboración de la Asociación Provincial de Industriales de Electricidad y Telecomunicaciones de Las Palmas (AIELPA), Asociación de Empresas de Tecnologías de La Información y Comunicaciones de Las Palmas (PRODIGITAL) y AIELPA, que cuenta con 165 empresas asociadas, repartidas entre las tres islas de la provincia.

La finalidad de este proyecto es facilitar la intermediación entre las empresas de la Isla y los trabajadores desempleados, por lo que los beneficiarios directos son los jóvenes, que adquieren formación y experiencia en una ocupación, y las empresas que necesitan cubrir las ofertas de empleo no atendidas por falta de personal cualificado.

Con esta formación se garantiza la empleabilidad de los futuros trabajadores gracias a la polivalencia y complementariedad del conjunto de competencias que adquieren una vez finalizado el proyecto.

También son beneficiarios directos de este PFAE, las instalaciones de la fundación San Juan de Dios, contribuyendo al mantenimiento y mejora de las mismas y a la mejora de la calidad de su cartera de servicios, como un centro de atención integral a personas en situación de dependencia por discapacidad con una intervención sociosanitaria y de educación especial.

6.-Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación, así como responsabilidad social y sostenibilidad ambiental.

FEMEPA posee el Distintivo de Igualdad, pertenece a la RedCide (Innovación) y cuenta con la ISO9001 y la ISO14001, la EFQM+500 y el Símbolo Internacional de Accesibilidad y el Distintivo de Igualdad de Empresa, otorgado por el Gobierno de España y la Adhesión al Buzón Lila del Gobierno de Canarias.

Su Plan de Responsabilidad Social Corporativa está estructurado en torno a 6 Objetivos de Sostenibilidad, ligados a los objetivos de Desarrollo Sostenible del Pacto Mundial de las Naciones Unidas que se resumen en trabajar por un Buen Gobierno y la representación sólida del sector ante Instituciones y ante la sociedad, promover el asociacionismo y la participación responsable que contribuya a construir una comunidad sostenible; promover la Innovación, y la colaboración entre las PYMES para mejorar su competitividad y posicionamiento en el sector e impulsar acciones que promuevan la transferencia de Tecnología y conocimiento, y la difusión de la innovación.

FEMETA impulsa proyectos que contribuyen a la Sostenibilidad Ambiental de sus instalaciones y en las empresas asociadas, con la difusión de las iniciativas sostenibles, además de apoyar proyectos destinados a la mejora de los procesos de las empresas asociadas que tienen un impacto en el entorno.

Otras iniciativas estratégicas son la adhesión al FORO OCÉANOS, colaboración con la ONG 'Todo Suma Canarias', participación en foros y procesos participativos y en proyectos para la protección ambiental y la mejora de la gestión de las empresas del entorno.

Dentro del apartado de la Igualdad, FEMEPA se compromete, de forma activa, a impulsar y difundir las actuaciones de la Federación en el marco de la excelencia y la Igualdad, como referente para otras organizaciones empresariales y como modelo de gestión. La entidad vela, en todo momento, por la igualdad de oportunidades y por la igualdad de género y promueve iniciativas estratégicas destinadas al personal, como la celebración del Día Internacional de la Mujer, la difusión de las estrategias de actuación (Plan de Igualdad), para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de manera activa, y el Plan de Responsabilidad Social Corporativa contempla la igualdad de género y la reducción de las desigualdades.

7.- Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública.

Han colaborado el Ministerio de Trabajo y Economía Social, a través del Programa de Garantía Juvenil, el Servicio Canario de Empleo del Gobierno de Canarias y la Obra Social de San Juan de Dios, donde realizaron los trabajos de instalación y mantenimiento.