

EQUAL – SEGUNDA CONVOCATORIA
FORMULARIO DE MEMORIA DE ACCIÓN 3
PROPUESTA RELATIVA A LA TRANSFERENCIA DE BUENAS PRÁCTICAS

Área temática en la que se enmarca la propuesta

(márquese con una cruz lo que proceda)

Inserción laboral	
Lucha contra el racismo en el mercado de trabajo	
Creación de empresas	
Adaptabilidad de empresas y trabajadores/as	
Conciliación de la vida familiar y la vida profesional	
Eliminación de la segregación de género en mercado laboral	
Integración social y profesional de los solicitantes de asilo	

1. Buena práctica que se pretende transferir (máximo: 4 páginas)

1.1 Naturaleza y resultados de la buena práctica

- a) Explíquese en qué consiste la buena práctica que se pretende transferir.
- b) Explíquense el contexto específico y la situación de desigualdad en los que ya se ha experimentado la buena práctica y los resultados concretos que ha producido en ese contexto y para esa situación.

1.2 Innovación

Explíquense los elementos innovadores presentes en la buena práctica (en relación con su contenido, sus objetivos, sus procesos y/o sus destinatarios).

1.3 Aplicación de enfoques y mecanismos de igualdad de oportunidades

- a) Explíquese cómo se ha contemplado la perspectiva de género en la buena práctica que se pretende transferir:
 - Participación en el desarrollo de la buena práctica de especialistas en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
 - Integración de la perspectiva de género en el diseño, desarrollo y seguimiento de la buena práctica.
- b) Explíquense las repercusiones positivas para la igualdad de género que se esperan de la buena práctica en el contexto en que se ha experimentado.

2. Potencial de impacto y transferencia de la buena práctica (máximo: 4 páginas)

2.1 Complementariedad con las políticas y coherencia con prioridades Equal

- a) Indíquense específicamente las políticas y/o mecanismos a los que se pretende transferir la buena práctica y las deficiencias o posibilidades de complementariedad que presentan dichas políticas y/o mecanismos.
- b) Explíquense las razones por las que se considera que la buena práctica puede complementar o mejorar las políticas y/o mecanismos ya existentes.

	<p>2.2 Capacidad de transferencia de la buena práctica</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Indíquense las actuaciones ya realizadas para que la buena práctica sea adoptada por todos o algunos de las entidades que forman la AD. (transferencia horizontal). b) Señálense detalladamente las entidades (organismos públicos, agentes sociales, ONG, entidades privadas, etc.) y personas clave (responsables de toma de decisiones) que podrían incorporar la buena práctica a sus prácticas o políticas. c) Indíquense, en su caso, los contactos que ya se hayan realizado, durante la elaboración de la propuesta, con esas entidades y personas clave con el fin de facilitar la ulterior transferencia. d) Explíquense los cambios que podría producir la buena práctica en entidades u organismos que no pertenecen a la AD pero trabajan en su mismo ámbito de decisión y/o actuación (transferencia horizontal ampliada). e) Explíquense los cambios que podría producir la buena práctica en entidades y políticas sectoriales o territoriales de carácter general (transferencia vertical). <p>2.3 Posibilidad de generalización de la buena práctica Expónganse los elementos de la buena práctica que son aplicables a contextos distintos de aquel en que ha sido experimentada.</p> <p>2.4 Impacto de género Indíquese el impacto de género que se espera produzca la transferencia de la buena práctica a otros ámbitos.</p>
3	<p>Actuaciones de transferencia de la buena práctica (máximo: 4 páginas)</p> <p>3.1 Alcance y destinatarios de la buena práctica</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Señálense los objetivos específicos del proyecto de Acción 3. b) Descríbanse con detalle las actividades que está previsto realizar para conseguir la transferencia de la buena práctica. c) Indíquense de manera concreta las entidades con competencias y/o personas con capacidad de decisión a las que se van a destinar las actuaciones de transferencia <p>3.2 Grado de implicación de entidades y personas</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Señálense, en su caso, otras AD y/o otras entidades que hayan colaborado en la definición de la propuesta de Acción 3. b) Explíquense los mecanismos que se han previsto para la participación en el proyecto de Acción 3 de las personas beneficiarias últimas de las intervenciones. <p>3.3 Perspectiva de género en las actuaciones de transferencia Explíquense las medidas previstas para fomentar la igualdad de género en las entidades, servicios y/o programas a los que se dirige la transferencia (incluidas las medidas de capacitación en igualdad de género de las personas</p>

destinatarias de la transferencia)

3.4 Coherencia y calidad de la propuesta

- a) Inclúyase el calendario previsto de realización del proyecto, con indicación de las fechas previstas para cada actuación de transferencia.
- b) Detállense las entidades que van a realizar actuaciones y los recursos humanos y materiales que cada entidad va a dedicar al proyecto de Acción 3.
- c) Señálense los mecanismos previstos para el seguimiento y la evaluación de las actuaciones.
- d) Inclúyase un presupuesto detallado de cada una de las actuaciones en el que se desglosen los distintos conceptos parciales (véase tipología de gastos en Plan de Transferencia)