



Rencontre entre les Conseillers sociaux des Ambassades à Paris et France Stratégie sur le thème du salaire minimum

Paris, le 2 décembre 2019

*Conseiller du Travail, des Migrations, et de la
Sécurité Sociale/
Ambassade d'Espagne en France, Ambassade
d'Espagne en Andorre et Représentation
Permanente de l'Espagne auprès de l'OCDE*

INTRODUCTION

I. Régime juridique du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

II. Fixation du SMI

III. Évolution historique

IV. Evolution de son montant

V. Comparaison international

I. Régime juridique du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

- La réglementation de base du SMI est incluse dans :

L'article 35.1 de la Constitution espagnole, selon lequel

*« **Tous les Espagnols ont le devoir de travailler et le droit de travailler, de choisir librement une profession ou un métier, de bénéficier d'une promotion par le travail et d'une rémunération suffisante pour faire face à leurs besoins et à ceux de leur famille, sans aucune discrimination fondée sur le sexe** »*

I. Régime juridique du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

- La réglementation de base du SMI est incluse dans :

L'article 27.1 du Statut des Travailleurs:

“Le gouvernement devra fixer annuellement, après consultation des organisations syndicales et des associations professionnelles les plus représentatives, le salaire minimum interprofessionnel, compte tenu de:

- a) L'index des prix à la consommation (IPC).*
- b) La productivité moyenne nationale atteinte.*
- c) L'augmentation de la part du travail dans le PIB.*
- d) La situation économique générale.*

- Les **décrets** fixant le Salaire Minimum Interprofessionnel pour chaque année, en complément de la réglementation précédente.

II. Fixation du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

Selon l'article 27 du Statut des travailleurs, le SMI est défini par le **Gouvernement**, qui **établit la valeur annuelle du SMI par décret royal** généralement approuvé à la fin de l'année précédant son entrée en vigueur.

Le SMI couvre tous les salariés en Espagne et est établi en deux valeurs :

- **Journalier** : en € / jour, pour les salaires fixés par jours.
- **Mensuel** : en €/mois, pour les salaires fixés par mois avec 14 paiements annuels.

II. Fixation du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

Le décret royal fixant le Salaire Minimum établit deux catégories spéciales :

- **Travailleurs intérimaires et saisonniers** dont les services dans la même entreprise ne dépassent pas 120 jours par an: salaire minimum par jour légal d'activité.
- **Employés de maison:** salaire horaire réellement travaillé

III. Evolution historique du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

- Le Salaire Minimum Interprofessionnel a été introduit en Espagne en 1963 par le décret 55/1963. Ce décret établissait une valeur de SMI pour les travailleurs de plus de 18 ans et deux valeurs particulières pour les 14 ans.
- Ce décret était en vigueur trois ans, jusqu'en 1966. Par la suite, le SMI a été mis à jour chaque année, établissant les valeurs du SMI pour les jeunes de moins de 16 ans, de 16 à 17 ans et pour les adultes de 18 ans et plus.

III. Evolution historique du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

- Depuis 1990, seuls deux niveaux de SMI ont été établis : un pour les jeunes de 17 ans et moins et un autre pour les adultes de 18 ans et plus.
- En 1996, un processus de péréquation progressive du SMI des moins de 18 ans a débuté, qui culminerait en **1998 avec la suppression de la valeur du SMI pour les jeunes**. À partir de ce moment-là, il n'y a plus **qu'un seul SMI pour tous les travailleurs** âgés de 16 ans et plus.

III. Evolution historique du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

- En 2004, L'ordonnance 3/2004 du 25 juin a été approuvée pour rationaliser la réglementation du Salaire Minimum Interprofessionnel et en augmenter le montant.

Jusque-là, le SMI, en plus d'avoir un effet direct sur les salaires, en ce qu'il **constituait un plancher pour la négociation collective et une garantie du salaire minimum pour les travailleurs**, avait de multiples effets **indirects** attribués dans de nombreuses normes différentes légales ou conventionnelles.

III. Evolution historique du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

- À partir de ce moment, le SMI est séparé des effets autres que le travail, tout en maintenant le lien entre le SMI et les aspects travail et salaire.
- **Pour remplacer le SMI en tant que référence, un indicateur public de revenus multi-effets (IPREM) est créé**, un indicateur exprimé en montants quotidiens, mensuels et annuels, auquel les références antérieures au SMI sont liées dans tout aspect non lié au travail : protection sociale, bourses et aides, subventions, avantages fiscaux, etc.

IV. Evolution du montant du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

- **l'article 27 du Statut des Travailleurs prévoit que le gouvernement actualise le SMI en fonction de plusieurs facteurs : l'IPC, la productivité, la part du travail dans le PIB et la situation économique générale.**
- **Cependant, avant l'approbation du RDL 3/2004, l'évolution du SMI était étroitement liée à l'Index des Prix à la Consommation.**
- **Entre 1980 et 1987, le pouvoir d'achat du SMI a constamment diminué, avec une stabilisation entre 1987 et 1993 et une légère diminution jusqu'en 1999.**

IV. Evolution du montant du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

Depuis l'entrée dans l'Union économique et monétaire et jusqu'en 2018, l'évolution du SMI peut être divisée en quatre phases :

- 1°. **Entre 1999 et 2004**, les augmentations du SMI ont été d'environ 2%, ce qui est conforme à **l'objectif d'inflation de la BCE**.
- 2°. **À la suite de l'approbation de l'ordonnance du 3/2004**, un ajustement du SMI a été opéré entre **2005 et 2007** afin de retrouver le pouvoir d'achat ; Cette croissance réelle du SMI s'est poursuivie jusqu'en 2009, avec des augmentations annuelles **d'environ 5%** en valeur nominale.

IV. Evolution du montant du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

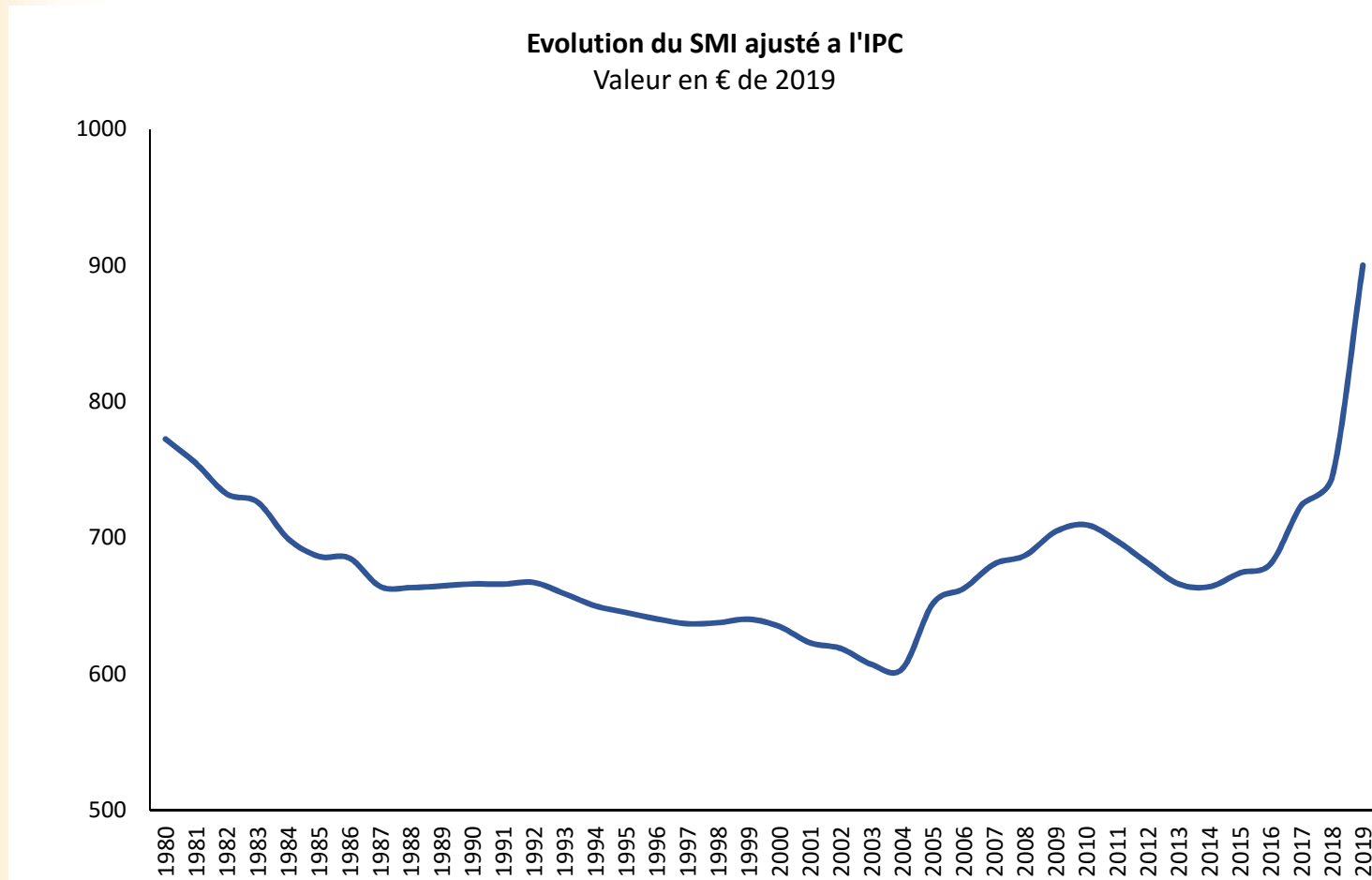
- **3^a. Avec la crise 2008, l'augmentation annuelle du SMI a ralenti : entre 2010 et 2016, les augmentations n'ont pas dépassé 1,5% et ont été nulles en 2012 et 2014. Cela a entraîné une nouvelle diminution du pouvoir d'achat du SMI.**
- **4^o. Une fois encore, la tendance a été brisée en 2017 les augmentations consécutives en 2017 (augmentation de 8%) et en 2018 (4%) ont corrigé la diminution du pouvoir d'achat des années précédentes.**

IV. Evolution du montant du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

En 2019, le SMI a augmenté de 22,3% pour atteindre 900 € par mois, sa valeur la plus élevée à ce jour.

Cette augmentation, qui est la plus forte depuis 1978, vise à garantir le droit à une rémunération équitable, à reconnaître le droit des travailleurs à une rémunération suffisante et à contribuer à la réduction de la pauvreté et de l'inégalité des salaires.

IV. Evolution du montant du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne



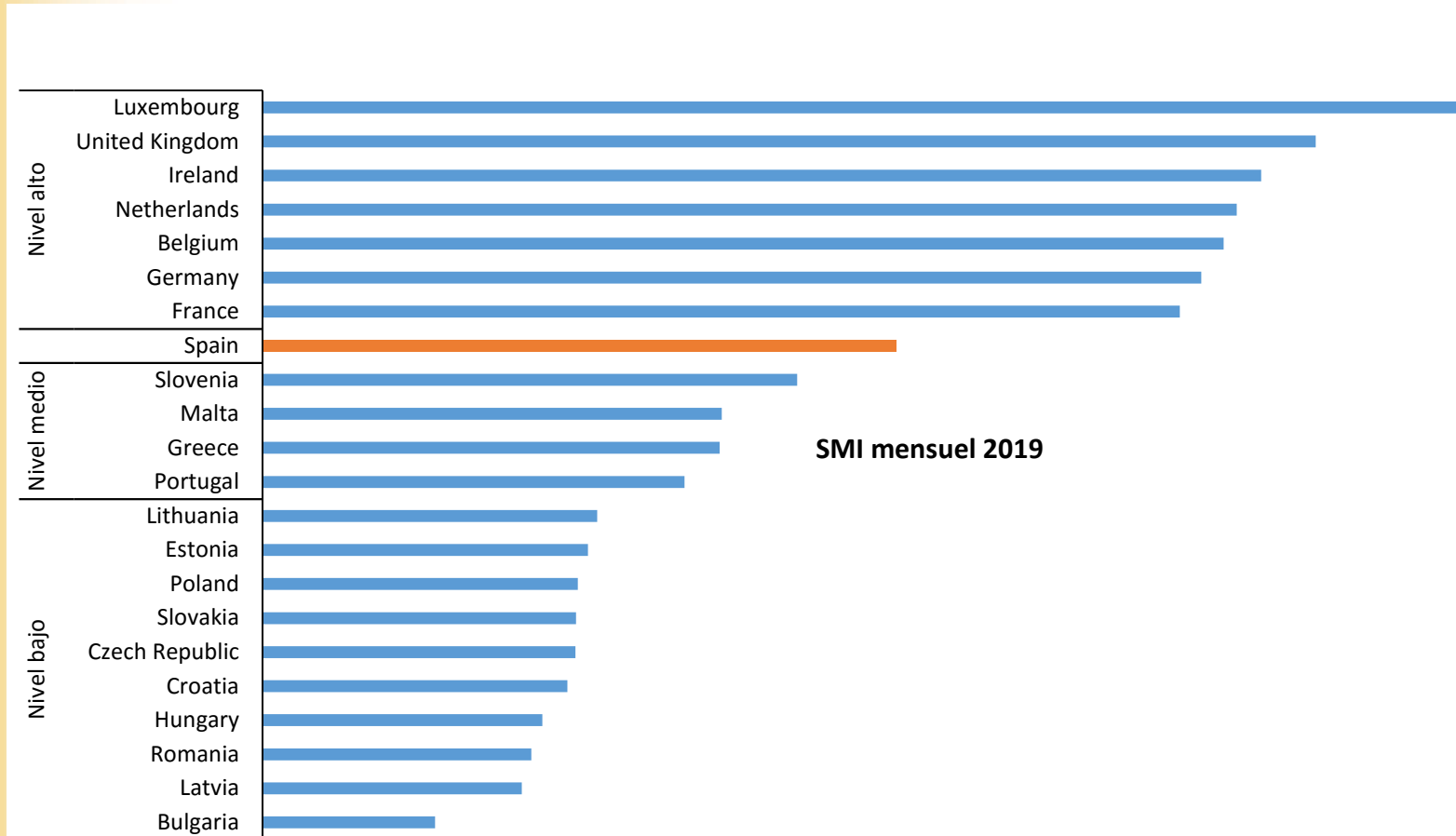
IV. Evolution du montant du Salaire Minimum Interprofessionnel (SMI) en Espagne

- Le SMI établit un plancher salarial qui doit être respecté pour tous les travailleurs et dans tous les secteurs économiques. **En termes pratiques, une grande partie des travailleurs sont couverts par des conventions collectives qui établissent un salaire supérieur au SMI.** Par conséquent, la couverture du SMI est petite.
- **Il n'y a pas d'estimation exacte de cette protection** en raison de la complexité de l'estimation précise des salaires des travailleurs, desquels on devrait également déduire les suppléments de salaires, de primes, etc. Dans tous les cas, on estime généralement que **le nombre de travailleurs rémunérés au niveau du SMI avoisine les 8%.**

V. Comparaison internationale du Salaire Minimum

- **Certains pays européens n'ont pas de salaire minimum** : Italie, Chypre (pays où son introduction est actuellement en discussion), Danemark, Suède, Finlande ou Autriche. L'Allemagne l'a récemment introduit après un débat national intense.
- **Avant l'augmentation de 2019, l'Espagne se situait dans le groupe intermédiaire du niveau SMI de l'UE**, en fonction de son PIB par habitant, ayant évolué de la même manière que de nombreux pays européens pendant la crise. **Après la récente hausse, l'Espagne se rapproche du groupe des pays de haut niveau du SM, mais reste loin de la France, pays suivant à avoir le SM plus élevé.**

V. Comparaison internationale du Salaire Minimum



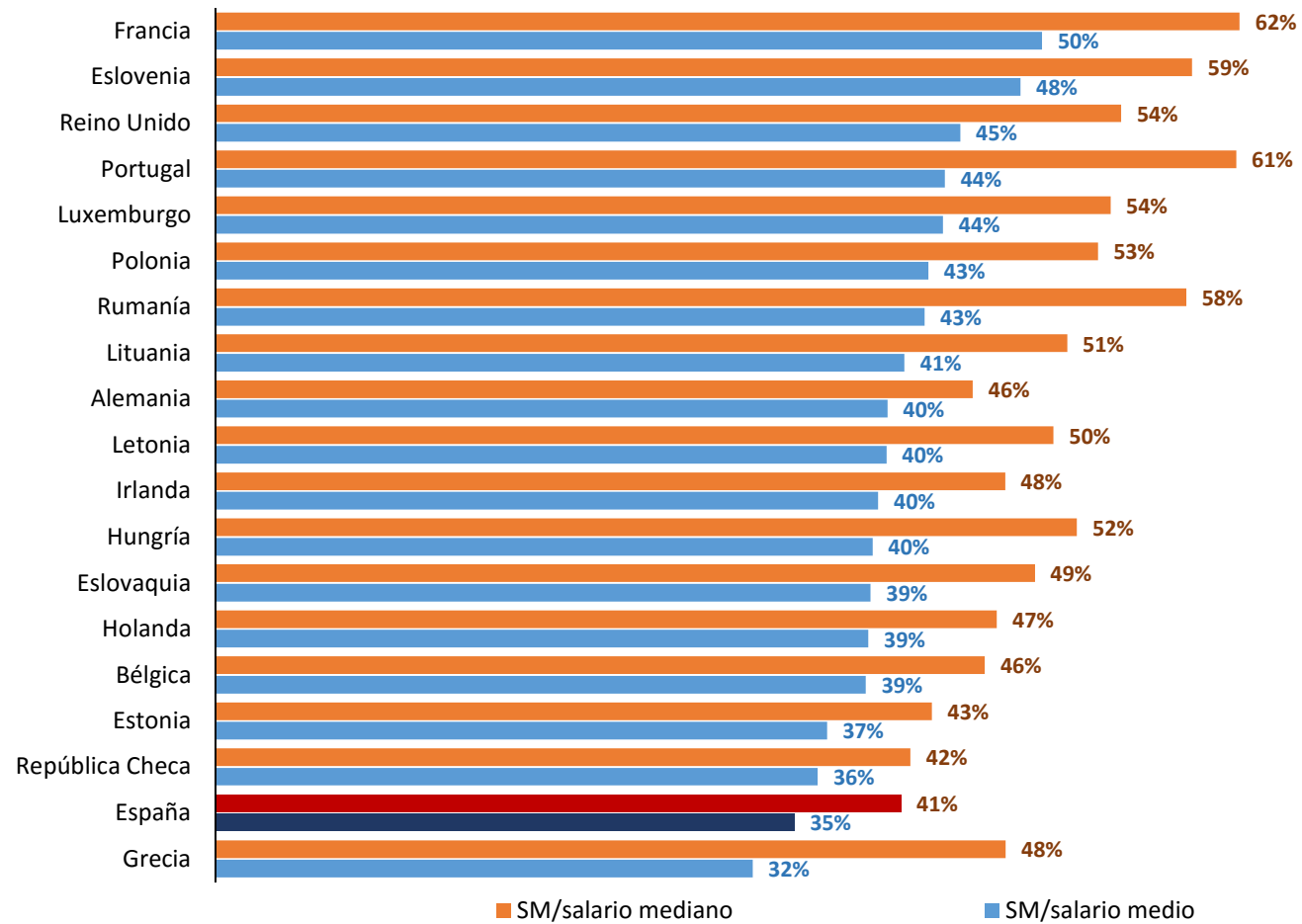
Fuente: Eurofound

V. Comparaison internationale du Salaire Minimum

- **La Charte sociale européenne** du 18 octobre 1961 ratifiée par l'Espagne (29 avril 1980) **reconnait dans son article 4 le droit des travailleurs à une rémunération suffisante** qui leur assure, à eux et à leurs familles, un niveau de vie décent.
- **La référence habituelle pour ce niveau correspond à 60% du salaire net moyen**, interprétation du Comité européen des Droits sociaux, organe du Conseil de l'Europe chargé de superviser le respect de la Charte sociale européenne par les États signataires.

V. Comparaison internationale du Salaire Minimum

Relation entre SM et salaire moyen y médian
2018



Fuente: OCDE

V. Comparaison internationale du Salaire Minimum

- Pas d'évaluation jusqu'à présent....
- Possibles effets:
- Augmentation taux activité (en tout cas pas diminution)
- Plus de recouvrement impôts en raison de la croissance de la consommation
- Spillover...augmentation du salaire moyen
- On envisage augmentation 2020 (cela va se décider dans le budget)